**Примерные оценочные материалы, применяемые при проведении**

**промежуточной аттестации по дисциплине**

**«Основы управленческой деятельности»**

При проведении промежуточной аттестации обучающемуся предлагается дать ответы на 2 вопроса из нижеприведенного списка.

Примерный перечень вопросов

1. Управление как процесс. Организация как объект управления**.**

2. Понятие и виды управления. Процесс управления и его элементы.

3. Функции менеджмента. Принципы менеджмента.

4. Эффективность управления. Особенности современного менеджмента.

5. Понятие и классификация организаций. Жизненный цикл организации.

6. Внутренняя среда организации. Внешняя среда организации. Человек и организация.

7. Описание организации в терминах теории систем.

8. Цели и стратегии развития организации.

9. Понятия: элемент, подсистема, свойства системы, структура системы,

10. Понятия: связь, состояние, поведение, равновесие, устойчивость, развитие.

11. Понятие цели. Система целей организации. Понятие цели. Управление по целям.

12. Суть и типы стратегий. Выбор стратегии деятельности.

13. Цели и задачи управленческой деятельности.

14. Основные аспекты стратегического управления. Тактическое и текущее управление.

15. Методы управления. Управленческие решения**.** Система методов управления.

16. Организационно-административные методы управления.

17. Экономические методы управления.

18. Социально-психологические методы управления.

19. Понятия и виды управленческих решений.

20. Выявление и анализ проблем. Процесс выработки рационального решения. Организация выполнения решения.

21. Система управления. Организационная структура управления**.**

22. Понятие системы управления. Организационные полномочия.

Централизация и децентрализация организационных полномочий.

23. Коммуникационная структура управления.

24. Структура аппарата управления: специалисты, технический персонал, вспомогательный состав.

25. Суть и типы организационных структур управления.

26. Основные характеристики иерархических структур управления.

27. Основные характеристики адаптивных структур управления.

28. Проектирование организационных структур управления.

29. Человеческий фактор в менеджменте. Рабочая группа, команда**.**

30. Личность и управление. Поведение людей в организации.

31. Понятие и признаки рабочей группы. Классификация рабочих групп.

32. Развитие рабочей группы. Роль конформизма в развитии рабочей группы.

33. Влияние человеческого фактора на обеспечение информационной безопасности.

34. Руководитель и руководство. Мотивация и стимулирование персонала**.**

35. Руководитель и его функции. Уровни руководства.

36. Типы руководителей. Подходы к руководству людьми. Способы воздействия на подчиненных.

37. Стили руководства. Стратегии руководства: стратегия решающего (слабейшего) звена, стратегия неупущенных шансов, адаптивная стратегия.

38. Мотивационный механизм и его элементы. Экономическое стимулирование работников.

39. Неэкономические способы мотивации. Проблемы мотивации и обеспечения информационной безопасности.

40. Организационная культура и управление ее развитием. Управленческие конфликты**.**

41. Организационная культура: ее суть, признаки, функции. Элементы организационной культуры. Имидж организации.

42. Параметры и основные типы организационных культур. Организационная культура и обеспечение информационной безопасности.

43. Внутриорганизационные конфликты: суть, причины, виды, формы. Стратегии преодоления конфликта.

44. Стратегии преодоления конфликта. Переговорный процесс.

45. Влияние внутриорганизационных конфликтов на обеспечение информационной безопасности.

46. Контроль в управлении. Информация как средство управленческой деятельности**.**

47. Суть и принципы управленческого контроля. Классификация управленческого контроля. Внешний и внутренний контроль.

48. Проблемы информационной безопасности в задачах управленческого контроля.

49. Информационное обеспечение. Качество информации: релевантность, своевременность, достоверность, полнота, допустимость, значимость, ценность.

50. Количество информации. Проблемы информационной безопасности в задачах информационного обеспечения.