

**Примерные оценочные материалы, применяемые при проведении промежуточной аттестации по дисциплине (модулю)
«Оплата труда персонала на транспорте»**

При проведении промежуточной аттестации обучающемуся предлагается дать ответы на 4 вопроса, приведенных в билете, из нижеприведенного списка.

Примерный перечень вопросов

1. Сущность заработной платы как экономической категории.
2. Регулирование отношений по оплате труда на уровне государства.
3. Понятие тарифной системы оплаты труда.
4. Формы и системы оплаты труда.
5. Понятие системы заработной платы.
6. Классификация систем заработной платы.
7. Структура заработной платы. Понятие номинальной и реальной заработной платы.
8. Повременная система оплаты труда: основные положения, организация на предприятии.
9. Системы повременной оплаты труда – простая повременная, повременно премиальная.
10. Применение сдельных и повременных систем заработной платы.
11. Поощрительные системы.
12. Доплаты, надбавки, единовременные премии и вознаграждения.
13. Сущность и элементы тарифной системы оплаты труда. Организация заработной платы на основе тарифной системы.
14. Условия применения повременной оплаты труда.
15. Системы сдельной оплаты труда: основные положения, организация на предприятии.
16. Условия применения сдельной оплаты труда.
17. Системы сдельной оплаты труда – прямая сдельная, сдельно-премиальная, аккордная.
18. Определение и сфера применения «бестарифной» системы оплаты труда.
19. Коэффициенты квалификационного уровня.
20. Коэффициенты трудового участия.
21. Бестарифная система оплаты труда: условия применения, варианты начисления.
22. Формирование фондов оплаты труда подразделений как элемент организации заработной платы на предприятиях.
23. Особенности оплаты труда различных категорий персонала торгового предприятия - выбор основных факторов.
24. Особенности организации заработной платы управленческого персонала.
25. Особенности организации тарифной оплаты служащих.
26. Особенности оплаты отдельных групп работающих, связанные со спецификой нормирования их труда и методов увязки конечных результатов с оплатой.
27. Анализ расходования средств по основным видам издержек.
28. Сущность стимулирования труда на предприятии: виды стимулов, требования к организации стимулирования труда.
29. Показатели систем премирования различным категориям работников.
30. Коллективная (бригадная) форма оплаты труда: понятие, условия применения.

31. Особенности в оплате труда руководителей предприятия и их учет при определении должностных окладов и системы стимулирования.
32. Материальное и моральное стимулирование на предприятии.
33. Внутрифирменное регулирования заработной платы.
34. Основные направления совершенствования организации заработной платы.
35. Основные подходы к реформированию оплаты труда в России.
36. Оплата труда на комиссионной основе.
37. Оплата труда на основе плавающих окладов.
38. Формы оплаты труда, применяемые в современных условиях, их достоинства и недостатки.
39. Особенности оплаты труда в зарубежных странах.
40. Взаимосвязь заработной платы с понятиями «стоимость рабочей силы», «цена труда».