

Примерные оценочные материалы, применяемые при проведении промежуточной аттестации по дисциплине (модулю)

«Основы управления персоналом на транспорте»

При проведении промежуточной аттестации обучающемуся предлагается дать ответы на 4 вопроса, приведенных в билете, из нижеприведенного списка.

Примерный перечень вопросов

- 1.Персонал предприятия как объект научных исследований.
2. Роль и место управления персоналом в системе управления организацией.
3. Понятие управления персоналом.
4. Предмет управления персоналом.
5. Объект управления персоналом.
6. Субъект управления персоналом.
7. Управление персоналом в системе современных наук: связь управления персоналом с физиологией труда, психологией труда, социологией труда, эргономикой, трудовым правом, организацией труда, экономикой труда.
8. Историческое развитие труда и деловой предпринимчивости.
9. Теории управления о роли человека в организации.
10. Социология труда и организаций.
11. Трудовые ресурсы, персонал и трудовой потенциал организации.
12. Социально-трудовые отношения, рынок труда и занятость персонала.
13. Система социально-трудовых отношений.
14. Субъекты, уровни, предметы, принципы и типы социально-трудовых отношений.
15. Типы социально-трудовых отношений: патернализм, социальное партнерство, конкуренция, солидарность, субсидиарность, дискриминация, конфликт.
16. Занятость населения и безработица.
17. Полная, рациональная и эффективная занятость.
18. Классификация форм безработицы: функциональная, институциональная, добровольная, структурная, технологическая, конверсионная, циклическая, региональная, экономическая, сезонная, маргинальная.
19. Уровень безработицы.
20. Философия управления персоналом.
21. Характеристика японской, американской и российской философии управления персоналом организаций.
22. Концепция управления персоналом.
23. Методология, система и технология управления персоналом, закономерности и принципы управления персоналом.
24. Методы управления персоналом. 5
25. Цели системы управления персоналом.
26. Дерево целей системы управления персоналом организации.
27. Функции системы управления персоналом.
28. Функции основных подразделений службы управления персоналом.
29. Функции заместителя директора по управлению персоналом организации.

30. Взаимосвязь службы управления персоналом с другими подразделениями организации. Функции менеджера по персоналу.
31. Виды организационных структур управления системы управления персоналом. Зависимость организационной структуры управления персоналом от размера и степени разнообразия деятельности, организационно-правовой формы организации,. Организационная структура системы управления персоналом организации и ее подразделений
32. Механизм и этапы формирования государственной кадровой политики в РФ.
33. Кадровая политика организации.
34. Место и роль кадровой политики в политике организации.
35. Виды кадровой политики.
36. Пассивная, реактивная, превентивная и активная кадровая политика.
37. Принципы формирования кадровой политики организации и их характеристика.
38. Содержание стратегии УП. Персонал предприятия как объект научных исследований.
2. Роль и место управления персоналом в системе управления организацией.
3. Понятие управления персоналом.
4. Предмет управления персоналом.
5. Объект управления персоналом.
6. Субъект управления персоналом.
7. Управление персоналом в системе современных наук: связь управления персоналом с физиологией труда, психологией труда, социологией труда, эргономикой, трудовым правом, организацией труда, экономикой труда.
8. Историческое развитие труда и деловой предпринимчивости.
9. Теории управления о роли человека в организации.
10. Социология труда и организаций.
11. Трудовые ресурсы, персонал и трудовой потенциал организации.
12. Социально-трудовые отношения, рынок труда и занятость персонала.
13. Система социально-трудовых отношений.
14. Субъекты, уровни, предметы, принципы и типы социально-трудовых отношений.
15. Типы социально-трудовых отношений: патернализм, социальное партнерство, конкуренция, солидарность, субсидиарность, дискриминация, конфликт.
16. Занятость населения и безработица.
17. Полная, рациональная и эффективная занятость.
18. Классификация форм безработицы: функциональная, институциональная, добровольная, структурная, технологическая, конверсионная, циклическая, региональная, экономическая, сезонная, маргинальная.
19. Уровень безработицы.
20. Философия управления персоналом.
21. Характеристика японской, американской и российской философии управления персоналом организаций.
22. Концепция управления персоналом.
23. Методология, система и технология управления персоналом, закономерности и принципы управления персоналом.
24. Методы управления персоналом. 5
25. Цели системы управления персоналом.
26. Дерево целей системы управления персоналом организации.
27. Функции системы управления персоналом.
28. Функции основных подразделений службы управления персоналом.
29. Функции заместителя директора по управлению персоналом организации.

30. Взаимосвязь службы управления персоналом с другими подразделениями организации. Функции менеджера по персоналу.
31. Виды организационных структур управления системы управления персоналом. Зависимость организационной структуры управления персоналом от размера и степени разнообразия деятельности, организационно-правовой формы организации,. Организационная структура системы управления персоналом организации и ее подразделений
32. Механизм и этапы формирования государственной кадровой политики в РФ.
33. Кадровая политика организации.
34. Место и роль кадровой политики в политике организации.
35. Виды кадровой политики.
36. Пассивная, реактивная, превентивная и активная кадровая политика.
37. Принципы формирования кадровой политики организации и их характеристика.
38. Содержание стратегии УП.