

## **Примерные оценочные материалы, применяемые при проведении промежуточной аттестации по дисциплине (модулю)**

### **«Разработка модели компетенций организации»**

При проведении промежуточной аттестации обучающемуся предлагается дать ответы на 4 вопроса, приведенных в билете, из нижеприведенного списка.

#### **Примерный перечень вопросов**

1. Анализ работы: основные понятия, содержание, этапы
2. Методы сбора информации, используемые в процессе анализа работы
3. Должностная инструкция: назначение и содержание
4. Модель рабочего места
5. Квалификационная карта
6. Профиль должности
7. История возникновения и становления понятия «компетенция»
8. Понятие компетенции
9. Компетенция и компетентность
10. Связь компетенций с эффективностью работы
11. Категории компетенций
12. Понятие и структура модели компетенций
13. Поведенческие индикаторы. Варианты описания
14. Многоуровневая модель компетенций
15. Классическая и дискретная модели компетенций
16. Шкалы измерения компетенций
17. Этапы построения модели компетенций
18. Методы, используемые для сбора информации при построении модели компетенций
19. Анализ информации в процессе разработки модели компетенций
20. Проверка валидности и запуск в работу модели компетенций
21. Прогностическое интервью
22. Интервью по критическим инцидентам
23. Метод репертуарных решеток
24. Метод прямых атрибутов
25. Технология сравнения компетенций
26. Определение целевых уровней развития компетенций
27. Разработка профилей должностей
28. Использование модели компетенций при подборе персонала
29. Использование модели компетенций для оценки персонала
30. Использование модели компетенций для развития персонала