

**Примерные оценочные материалы, применяемые при проведении промежуточной аттестации по дисциплине (модулю)  
«Современные методы исследования в управлении персоналом»**

При проведении промежуточной аттестации обучающемуся предлагается дать ответы на 4 вопроса, приведенных в билете, из нижеприведенного списка.

Примерный перечень вопросов

1. Классификация видов систем управления.
2. Характеристика основных свойств систем управления.
3. Элементы и подсистемы системы управления организацией.
4. Общесистемные принципы построения и функционирования системы управления организацией.
5. Состав элементов производственно-хозяйственной СУ организацией.
6. Понятие исследования и его типы.
7. Основные характеристики исследования и раскройте их содержание.
8. Роль исследования в управлении организацией и в организационном развитии.
9. Виды исследований СУ.
10. Основные составляющие исследования систем управления.
11. Общенаучные эмпирические методы исследования: сущность, отличительные особенности
12. Общенаучные теоретические методы исследования: сущность, отличительные особенности.
13. Методы исследования СУ.
14. Типичные проблемы исследования управления.
15. Понятие “методология исследования”. Виды методологий исследования СУ.
16. Основные составляющие исследования СУ.
17. Основные принципы исследования СУ. Раскройте их содержание
18. Основные формы организации проведения исследования систем управления.
19. Основные логико-интуитивные методы исследования СУ.
20. Основные положения логики и ее применение при проведении исследований СУ с использованием логических методов.
21. Сущность стратегий интуитивного поиска, используемых при проведении исследования СУ.
22. Требования, предъявляемые к экспертам экспертной комиссии.
23. Основные положения оценки согласованности мнений экспертов.
24. Основные понятия и сущность метода тестирования.
25. Основные правила конструирования и формулирования тестов.
26. Правила структуризации и формулирования целей и анализ целеполагания в СУ.
27. Алгоритм построения дерева целей для исследования системы управления персоналом.
28. Сущность метода ССВУ-анализа.
29. Основные положения построения матрицы метода ССВУ-анализа.
30. Унифицированную принципиальную форму матрицы метода ССВУ-анализа.
31. Сущность основных творческих методов исследования СУ (творческого коллективного обсуждения, коллективного блокнота, контрольных вопросов, 6—3—5, морфологического анализа, генерирования идей, деловых игр).
32. Типовые технологические схемы использования метода «мозгового штурма».
33. Алгоритм построения дерева целей для исследования системы управления персоналом
34. Сущность методов определения показателей, используемых при исследовании СУ
35. Алгоритм организации проведения аудита
36. Сущность и содержание диагностики системы управления Стратегическая и оперативная диагностика системы управления
37. Сущность метода ССВУ-анализа.
38. Сущность экспресс-диагностики СУ.
39. Социологические методы исследования системы управления персоналом
40. Правила организации и проведения ассессмент-центра

