

**Примерные оценочные материалы, применяемые при проведении промежуточной аттестации по дисциплине (модулю)
«Стратегическое управление персоналом»**

При проведении промежуточной аттестации обучающемуся предлагается дать ответы на 4 вопроса, приведенных в билете, из нижеприведенного списка.

Примерный перечень вопросов

1. Роль стратегического управления персоналом в деятельности организации.
2. Влияние человеческого фактора на повышение конкурентоспособности организации.
3. Задачи стратегического управления персоналом.
4. Факторы внешней среды в управлении персоналом.
5. Факторы внутренней среды в управлении персоналом.
6. Миссия и цели организации в стратегии управления персоналом.
7. Выбор и реализация стратегии управления организацией.
8. Стратегический подход к управлению персоналом.
9. Взаимосвязь стратегии управления организацией со стратегическим управлением персоналом.
10. Кадровая политика и функциональные стратегии управления персоналом.
11. Стратегия управления знаниями.
12. Управление знаниями и интеллектуальный капитал организации. ?
13. Функции и технологии управления знаниями.
14. Обучающаяся организация и стратегия управления знаниями.
15. Стратегия управления организационной культурой.
16. Основные элементы и виды организационной культуры.
17. Процесс стратегического управления организационной культурой.
18. Стратегия организационного развития и управления изменениями.
19. Роль изменений в развитии организации.
20. Реализация стратегии организационного развития и управления изменениями.
21. Поведение персонала при внедрении изменений.
22. Роль организационной структуры и службы управления персоналом в стратегическом управлении.
23. Взаимосвязь организационной структуры и реализации стратегического управления персоналом.
24. Роль службы управления персоналом в стратегическом управлении.
25. Стратегия управления брендом работодателя.
26. Понятие и значение бренда работодателя в современных организациях.
27. Построение и совершенствование бренда работодателя.
28. Общая характеристика стратегических методов управления персоналом.
29. Континуум лидерского поведения Танненбаума – Шмидта в стратегическом управлении персоналом.
30. Ситуационная модель руководства Ф. Фидлера в стратегическом управлении персоналом.

31. Модель «путь - цель» Теренса, Митчелла и Хауса в стратегическом управлении персоналом.
32. Ситуационная модель Стинсона – Джонсона в стратегическом управлении персоналом.
33. Ситуационная модель принятия решений Врума - Йеттона – Яго в стратегическом управлении персоналом.
34. Модель зрелости исполнителей П. Херселя и К. Бланшарда в стратегическом управлении персоналом.
35. Решетка стилей руководства Роберта Блейка и Джейн Мутон в стратегическом управлении персоналом.
36. Модель стилей руководства К. Левина в стратегическом управлении персоналом.
37. Модель стилей руководства Рэнсиса Лайкерта в стратегическом управлении персоналом.
38. Стратегический анализ кадрового потенциала.
39. Алгоритм комплексной оценки кадрового потенциала предприятия как отправная точка стратегического управления персоналом.
40. Методика социально-экономического анализа использования персонала предприятия.
41. Анализ состояния персонала организации.
42. Анализ обеспеченности организации персоналом.
43. Анализ использования трудового потенциала в организации.
44. Оценка внутренних резервов организации от снижения затрат на использование рабочей силы.
45. Стратегическое управление перемещением персонала.
46. Постановка системы подбора, расстановки и перемещения персонала.
47. Внутриорганизационные трудовые перемещения персонала.
48. Пути сглаживания последствий перемещения руководящих кадров.
49. Формирование новой команды. правление служебно-профессиональным продвижением персонала в организации.
50. Факторы, вызывающие движение персонала.
51. Стратегия формирования и использования кадрового резерва.
52. Общие положения работы с кадровым резервом.
53. Типы кадрового резерва.
54. Принципы формирования и источники кадрового резерва.
55. Этапы работы с кадровым резервом.
56. Виды карьеры с точки зрения стратегического личностного и профессионального развития.
57. Стратегическое планирование и контроль карьеры.
58. Этапы карьеры в стратегии личностного развития.
59. Стратегическое управление профессиональным развитием персонала.
60. Общие проблемы подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала в современной России.
61. Анализ процессов инновационного развития образовательных платформ в системе непрерывного образования.
62. Технологии обучения персонала.
63. Опыт профессиональной переподготовки кадров в странах G7 и G20.
64. Общая характеристика моделей управления жизненным циклом организации в стратегическом управлении персоналом.
65. Модель депривации Дж. Дэвиса в стратегическом управлении персоналом.
66. Модель управления жизненным циклом организации И.Адизеса в стратегическом управлении персоналом.
67. Модель управления организацией Ричарда Дафта в стратегическом управлении персоналом.
68. Модель управления организацией Л. Грейнера в стратегическом управлении персоналом.

69. Модель управления развитием организации Е. Емельянова и С. Поварнициной в стратегическом управлении персоналом.
70. Методология анализа эффективности комплексной системы стратегического управления персоналом.
71. Подходы к оценке эффективности системы управления персоналом.
72. Оценка эффективности системы управления персоналом на основе конкурентоспособности.
73. Оценки объема выполняемой коллективом сотрудников работы.
74. Аудит персонала.