**Тестовые задания**

1 Организации могут составлять отчетность по статьям расходов на

персонал по формам:

1) принятым и разработанным ими самостоятельно;

2) утвержденным приказом Минфина России;

3) утвержденными органами ФНС России.

2. Основной целью при бюджетирования является:

1) формирование информационной базы для составления налоговой

отчетности;

2) обеспечение полезности результатной информации бухгалтерского

учета для пользователей финансовой информации;

3) искажение отдельных показателей отчетности в целях формирования

имиджа организации на финансовом рынке

4). определение расходов по функциям, в том числе связанным с

управление персоналом.

3. При формировании затрат на персонал стоит учитывать

1).общеэкономические законы

2)желание учредителя

3) желание работника

4) требование государственной статистики

4. При формировании затрат на персонал стоит учитывать:

1) закон убывающей производительности труда

2) соотношение затрат и результатов;

3) внешние и внутренние факторы

4) требования охраны труда и техники безопасности.

5. В управленческом учете выделяют следующие виды бюджетов:

1) плановые и фактические;

2) генеральные и частные;

3) гибкие и статичные;

5. В процессе бюджетирования используется:

1) лишь фактическая, документально подтвержденная бухгалтерская информация;

2) лишь прогнозные данные и оценки на будущее;

3) как прогнозные, так и фактические данные;

6. Бюджет, основанный на добавлении к бюджетному периоду одного месяца, как только истекает текущий, называется

1) гибким

2) оперативным

3) непрерывным

4) прогнозным.

7. В состав операционного бюджета предприятия входит:

1) инвестиционный бюджет

2) бюджет прямых затрат на оплату труда

3) бюджет потока денежных средств

8. Финансовые показатели бизнес-плана должны быть сбалансированы:

1) с показателями рентабельности

2) с показателями капиталоемкости

3) с показателями производства и реализации продукции

9. Задача 3.Определить процент снижения нормы времени при повышении нормы выработки на 10 %

а) 11,1 %

б) 9,1 %

в) 9,6 %

г) 10,1 %

10. Отношение прироста производительности труда к приросту средней заработной платы - это:

1) уровень текучести кадров;

2) рентабельность производства;

3) фонд оплаты труда;

4) уровень трудовой дисциплины;

5) отношение темпов увеличения производительности труда к заработной

**Вопросы к итоговому контролю**

1 Обсуждение формирования затрат на персонал, их анализ и планирование.

2 Анализ законодательных документов, регламентирующих расчет бюджетов на персонал

3 Обсуждение видов бюджетов на персонал.

4 Организация процесса бюджетриования

5 Государственное регулирование затрат на рабочую силу

6 Бюджетирование затрат работодателей на персонал.

7 Определение задач бюджетирования.

8 Учет налогов при бюджетировании затрат.

9 Учет общеэкономических законов при оценке затрат на персонал.

10.Разбор конкретной ситуации по бюджетированию

11.Бюджетирование на стадии определения качественной количественной потребности в персонале.

12.Оценка затрат на найме персонала

13.Сводная ведомость высвобождения персонала

14.Затраты на аттестацию рабочих мест.

15.Бюджетирование затрат на оценку и развитие персонала.