**Примерные оценочные материалы, применяемые при проведении**

**Промежуточной аттестации по дисциплине (модулю)**

**«Антикризисное управление»**

При проведении промежуточной аттестации обучающемуся необходимо ответить на два вопроса:

Примерный перечень вопросов к зачету

1.  Понятие кризиса. Типология кризисов.

2.  Роль государства в [антикризисном управлении](https://pandia.ru/text/category/antikrizisnoe_upravlenie/).

3.  Классификация кризисных ситуаций в организации.

4.  Жизненный цикл организации и возможные кризисы.

5.  Факторы и признаки кризисной ситуации в организации.

6.  Этапы и стадии кризисного процесса в организации.

7.  Диагностика кризисов: цель, задачи, этапы. Методы диагностики кризисов.

8.  Комплексная диагностика состояния организации.

9.  Основные показатели [платежеспособности](https://pandia.ru/text/category/platezhesposobnostmz/) организации. Двухфакторная модель Альтмана.

10.  Этапы диагностики причин неплатежеспособности организации.

11.  Признаки и порядок установления банкротства предприятия. Возбуждение дела о банкротстве.

12.  Арбитражные управляющие, их функции и полномочия.

13.  Наблюдение. Досудебная санация.

14.  Финансовое оздоровление как процедура банкротства.

15.  Внешнее управление.

16.  Конкурсное производство.

17.  Мировое соглашение.

18.  Антикризисный менеджмент и антикризисное управление.

19.  Кризис компании и его преодоление (основные фазы).

20.  Тактика кризисного предприятия, основные мероприятия по выходу из кризиса.

21.  Антикризисная программа и источники ее финансирования.

22.  Алгоритм финансового оздоровления.

23.  Реструктуризация предприятия: сущность и основные направления.

24.  Пути реструктуризации. Основные формы реорганизации.

25.  Реструктуризация без признаков реорганизации.

26.  Схема реструктуризации предприятия.

27.  Современные методы реструктуризации.

28.  Реинжиниринг бизнес-процессов: сущность и этапы осуществления реинжиниринга.

29.  Изменения в организации в связи с реинжинирингом.

30.  ABC-метод.

31.  JIT-менеджмент (метод точно-в-срок).

32.  TQM-менеджмент в антикризисном управлении.

33.  Управление знаниями.

34.  Антикризисное [управление рисками](https://pandia.ru/text/category/upravlenie_riskami/).

35.  Инвестиционная деятельность предприятия в антикризисном управлении.

36.  Формирование инвестиционных ресурсов.

37.  Кадровая политика в антикризисном управлении.

38.  Антикризисное [управление персоналом](https://pandia.ru/text/category/upravlenie_personalom/): методы и приемы.

**Примерные оценочные материалы, применяемые при проведении**

**текущего контроля по дисциплине (модулю)**

**«Антикризисное управление»**

При проведении текущего контроля обучающемуся предлагается дать ответы на 15 тестовых задания из нижеприведенного списка.

Примерный перечень тестовых заданий

1. Что такое антикризисное управление:
* *Система профилактических и оздоровительных процедур, применяемых к предприятию, направленная на предотвращение его неплатежеспособности;*
* *Управление предприятием в условиях риска и неопределенности;*
* *Досудебная санация предприятия.*
1. Сущность экономического кризиса состоит в следующем:
* *Столкновении интересов и обострение противоречий работников и работодателей;*
* *Противоречии между доходами и расходами подразделений организации;*
* *Рассогласованности в деятельности отдельных систем организации (социальной, экономической, финансовой и т.п.);*
* *Острых противоречиях в экономическом состоянии организации.*
1. Причина кризиса – это:
* *Источник возникновения кризиса;*
* *Внешние проявления кризисных явлений;*
* *Первые признаки отрицательных тенденций в функционировании организации;*
* *Событие или зафиксированное состояние или установленная тенденция, свидетельствующие о наступлении кризиса.*
1. Симптомы кризиса – это:
* *Источники его возникновения;*
* *Рискованная стратегия развития;*
* *Зафиксированное состояние или установленная тенденция, свидетельствующее о наступлении кризиса;*
* *Внешнее проявление кризисных явлений.*
1. Экономический кризис порождает:
* *Циклическое развитие экономики;*
* *Спад производства;*
* *Снижение деловой активности;*
* *Депрессию.*
1. Упорядочите фазы развития кризиса:
* *Депрессия;*
* *Кризис;*
* *Подъем;*
* *Оживление.*
1. Продолжительность циклов Кондратьева составляет:
* *3 – 5 лет;*
* *7 – 11 лет;*
* *20 – 30 лет;*
* *50 – 60 лет.*
1. Движущей силой циклов Кузнеца являются:
* *Денежно-кредитные факторы;*
* *Сдвиги в воспроизводственной структуре производства;*
* *Динамика величины товарно-материальных запасов;*
* *Колебания инвестиционной активности.*
1. Средняя продолжительность циклов социально-экономического развития с течением времени:
* *Уменьшается;*
* *Существенно не меняется;*
* *Увеличивается.*
1. В предложении пропущено слово/словосочетание. Впишите его, чтобы высказывание стало верным.

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ – это управляемый процесс предотвращения или преодоления кризиса, отвечающий целям организации и соответствующий объективным тенденциям ее рынка.*

1. Суть антикризисного управления (вставьте пропущенное слово):

Кризисы можно \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

* *Кризисы можно ускорять, отодвигать, предотвращать.*
* *К кризисам можно и необходимо готовиться.*
* *Кризисы можно смягчать*.
1. Кризисы в развитии организации играют:
* *Положительную роль;*
* *Отрицательную роль;*
* *Оба утверждения верны;*
* *Два первых утверждения неверны.*
1. Что из перечисленного не относится к свойствам системы антикризисного управления:
* *Централизация управления;*
* *Повышение гибкости и адаптивности управления;*
* *Снижение формализма в управлении;*
* *Диверсификация управления.*
1. Выберите все верные утверждения:
* *Кризисы можно предвидеть;*
* *Кризисы в определенной мере можно ускорять, предварять, отодвигать;*
* *К кризисам невозможно подготовиться;*
* *Кризисы можно смягчать;*
* *Кризисы всегда имеют разрушительное воздействие на организацию;*
* *Кризисные процессы могут быть до определенного предела управляемыми.*
1. Упорядочите фазы циклов активности организаций:
* *Равновесное функционирование;*
* *Подъем;*
* *Спад;*
* *Формирование.*