**Примерные оценочные материалы, применяемые при проведении**

**промежуточной аттестации по дисциплине (модулю)**

**«Корпоративные информационные системы на транспорте»**

При проведении промежуточной аттестации обучающемуся предлагается дать ответы на 10 тестовых заданий (зачет 6 семестр)

**Примерные тестовые задания**

1 Какие основные аспекты следует учитывать при оценке цифровой зрелости организации?

* Степень автоматизации бизнес-процессов
* Затраты на использование цифровой инфраструктуры
* Наличие квалифицированных IT-специалистов в штате
* Наличие системы управления взаимоотношениями с клиентами (CRM)

2 Что такое информационные платформы управления персоналом (ИПУП)?

* Инструменты, которые помогают организациям эффективно управлять своими кадрами
* Программное обеспечение, которое позволяет автоматизировать бухгалтерские операции
* Системы контроля доступа к информационным ресурсам организации
* Информационные системы, которые управляют производственными процессами в организации

3 Какие преимущества может получить организация при использовании информационных платформ по обучению и развитию персонала?

* Увеличение производительности труда сотрудников
* Сокращение затрат на организацию обучения и развития персонала
* Повышение удовлетворенности сотрудников отношениями с руководством
* Увеличение уровня мотивации сотрудников
* Развитие и поддержка корпоративной культуры
* Улучшение качества обслуживания клиентов
* Улучшение репутации компании на рынке труда.

4 Какие функции включает информационная платформа по оценке и управлению производительностью?

* Определение KPI (ключевых показателей эффективности)
* Проведение анкетирования и опросов для оценки уровня удовлетворенности сотрудников
* Планирование и назначение целей для сотрудников
* Мониторинг и анализ производительности сотрудников в реальном времени
* Создание отчетов и аналитических данных по производительности сотрудников
* Управление процессом вознаграждения сотрудников на основе производительности
* Интеграция с другими системами управления персоналом и бизнес-процессами организации

5 Какие функции могут включать в себя информационные платформы для набора и подбора персонала?

* Публикация вакансий и прием заявок от соискателей
* Подбор кандидатов на основе профиля должности
* Автоматизация бизнес-процессов создания ключевого продукта/услуги
* Анализ данных о кандидатах для определения их квалификации и соответствия требованиям
* Мониторинг и анализ эффективности источников поиска кандидатов
* Проведение анкетирования и опросов для оценки уровня удовлетворенности сотрудников
* Использование искусственного интеллекта для анализа данных о кандидатах.

6 Какие функции включает в себя ЕКАСУТР?

* Учет рабочего времени сотрудников
* Управление процессом найма и подбора персонала
* Автоматизация процессов обучения и развития персонала
* Расчет заработной платы и управление выплатами
* Управление трудовыми отношениями и документооборотом
* Мониторинг производительности сотрудников
* Управление взаимоотношениями с клиентами

7 Что такое аналитика в ЕКАСУТР?

* Это процесс отслеживания производительности компьютерной сети
* Это система электронного документооборота
* Это система управления проектами
* Это средство для анализа данных о продажах и складских запасах
* Это инструмент для работы с трудовыми ресурсами организации
* Это система управления учетной записью клиента
* Это средство для мониторинга работы баз данных.

8 Какие методы можно использовать для определения цифровых потребностей организации?

* Анализ данных организации и ее бизнес-процессов
* Исследование рынка и анализ конкурентов
* Проведение пилотных проектов с цифровыми технологиями
* Анализ отзывов клиентов организации
* Копирование решений у организаций, уже внедривших цифровые инструменты
* Обращение за консультациями к ведущим экспертам в области цифровых технологий

9 Какие основные этапы включает проектирование компьютерной информационной системы (КИС)?

* Анализ бизнес-процессов и потребностей пользователя
* Определение функциональных требований к системе
* Разработка технического задания на создание системы
* Привязывание функций системы к текущей организационной структуре организации
* Выбор аппаратного и программного обеспечения для реализации системы
* Закупка серверной части КИС
* Тестирование и отладка системы после ее создания

10 Какие основные модули должна включать автоматизированная система расчета заработной платы специалистов компании?

* Модуль учета отработанного времени
* Модуль расчета заработной платы
* Модуль учета налогов и отчислений
* Модуль формирования отчетности по заработной плате
* Модуль управления отпусками и больничными листами
* Модуль автоматического списания задолженностей по заработной плате
* Модуль учета бонусов и премий
* Модуль оценки эффективности бизнес процессов

При проведении промежуточной аттестации обучающемуся предлагается дать ответы на 2 вопроса, приведенных в экзаменационном билете, из нижеприведенного списка.

**Примерный перечень вопросов (экзамен 7 семестр)**

1. ОАО «РЖД» - ИТ-компания.

2. Роль корпоративных информационных систем в общей структуре ОАО"РЖД".

3. Переход от информационных систем к информационно-управляющим.

4. Влияние информатизации транспорта на должностные обязанности сотрудников ОАО «РЖД».

5. Структура ОАО «РЖД» и основные задачи отрасли.

6. ИТ – процессы в ОАО «РЖД», извлечение прибыли.

7. Главный вычислительный центр ОАО «РЖД», его роль в современных информационных процессах на транспорте.

8. Система передачи данных на железнодорожном транспорте, перспективы развития.

9. Оценка и развитие персонала ИТ-компании.

10. Мировой рынок корпоративных информационных систем.

11. Эволюция корпоративных информационных систем.

12. Концепция информатизации ж.д. транспорта. Стратегия развития ж.д. транспорта в Российской Федерации до 2030 года.

13. Функции информационно-управляющих систем.

14. Краткий обзор основных информационных систем в сфере грузовых перевозок

15. Краткий обзор основных информационных систем в сфере пассажирских перевозок

16. Краткий обзор основных автоматизированных систем по управлению перевозочным процессом на ж.д.т.

17. Сети связи на железнодорожном транспорте. Единая сеть передачи данных железнодорожного транспорта ЕСПД.

18. Системы электронного документооборота в ОАО «РЖД».

19. КИС в транспортной системе Российской Федерации. Понятие и роли КИС в современных корпорациях.

20. КИС в пассажирских перевозках, выполняемые ими функции, основные подсистемы. Входная, выходная информация, возможности построения прогнозов, организация хранения данных, архитектура систем.

21. КИС в грузовых и коммерческих работах, выполняемые ими функции, основные подсистемы. Входная, выходная информация, возможности построения прогнозов, организация хранения данных, архитектура систем.

22. КИС по управлению перевозочным процессом на железнодорожном транспорте, выполняемые ими функции, основные подсистемы. Входная, выходная информация, возможности построения прогнозов, организация хранения данных, архитектура систем. (Обеспечение безопасности работы на станциях на базе цифровых моделей пути и спутниковой навигации «МАЛС». Единая корпоративная автоматизированная система управления финансами и ресурсами «ЕК АСУФР».

23.Сервис-ориентированная архитектура информационных систем.

24. Информационная услуга. Корпоративные композитные приложения.

25. Пользовательская интеграция. Интеграция приложений.

26. Интеграция процессов. Информационная интеграция.

27. Интеграция новых сервисов в существующие информационные системы.

28. Модель корпоративной информационной системы.

29. Компоненты интегрированной информационной среды.

30. Специализированные информационные системы.