|  |
| --- |
|  |

**Примерные оценочные материалы, применяемые при проведении промежуточной аттестации по дисциплине (модулю)**

*«Научно-исследовательская работа»*

Оценивание знаний, умений и навыков по результатам прохождения практики осуществляется посредством использования следующих видов оценочных средств:

- Анализ отчета о прохождении практики;

- Защита отчета по практике.

Отчет о прохождении практики составляется в соответствии с индивидуальным заданием на практику, которое выдается руководителем практики со стороны университета.

Индивидуальное задание, формулируется для каждого студента персонально, копия индивидуального задания хранится в бумажном виде на кафедре.

Промежуточная аттестация проводится в форме зачета с оценкой в течение 14 календарных дней, не включая каникулы, с момента завершения проведения практики в соответствии с календарным учебным графиком и предполагает защиту отчета по практике в отведенное время, назначенное руководителем практики от университета.

**Методические указания**

**Примерная структура отчета**

Введение

1. Актуальность выбранного направления исследования, современная проблематика
2. Теоретические аспекты выбранного направления исследования
3. Обобщение результатов проведенного исследование, определение направлений дальнейшего изучения

Заключение

Список литературы

**Требования к оформлению отчета**

Минимум 15 стр.

Введение, разделы, заключение, список литературы – с новой страницы

Выравнивание по ширине

Размер шрифта – 14 пунктов (допускается 12);

Гарнитура шрифта – Таймс (Times New Roman);

Межстрочный интервал – полуторный;

Поля: левое - 30 мм, правое - 15 мм, нижнее - 20 мм, верхнее - 15 мм;

абзацный отступ – 1,25.

Страницы нумеруем (кроме первой страницы).

Критерии оценки отчета и защиты отчета по практике:

Оценка «отлично» выставляется обучающемуся, оформившему отчет в соответствии с требованиями к оформлению, отчет соответствует индивидуальному заданию, студент четко и грамотно отвечает на вопросы руководителя практики от университета.

Оценка «хорошо» выставляется обучающемуся, оформившему отчет в соответствии с требованиями к оформлению с незначительными нарушениями, отчет соответствует индивидуальному заданию, студент четко и грамотно отвечает на большую часть вопросов руководителя практики от университета.

Оценка «удовлетворительно» выставляется обучающемуся, оформившему отчет в соответствии с требованиями к оформлению с нарушениями, отчет не полностью соответствует индивидуальному заданию, студент не может четко и грамотно отвечать на вопросы руководителя практики от университета.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется обучающемуся, оформившему отчет с грубыми нарушениями требований к оформлению, отчет не соответствует индивидуальному заданию, студент не может отвечать на вопросы руководителя практики от университета.

**Примерный перечень индивидуальных заданий на практику:**

1. Изучить отечественную и зарубежную научную, методическую и справочную литературу по следующим вопросам:

- изучение понятия, видов и форм наставничества;

- анализ организации системы наставничества;

Оформить отчет по практике в соответствии с требованиями.

2. Изучить отечественную и зарубежную научную, методическую и справочную литературу по следующим вопросам:

- изучение понятия и показателей качества трудовой жизни;

- оценка возможности повышения качества трудовой жизни как инструмента управления человеческими ресурсами;

Оформить отчет по практике в соответствии с требованиями

3. Изучить отечественную и зарубежную научную, методическую и справочную литературу по следующим вопросам:

- изучение понятия и видов адаптации персонала;

- критерии эффективности адаптации работников и ее связь с производительностью труда новых работников;

Оформить отчет по практике в соответствии с требованиями

4. Изучить отечественную и зарубежную научную, методическую и справочную литературу по следующим вопросам:

- изучение понятия команды и процесса командообразования;

- систематизация методов и приемов командообразования;

Оформить отчет по практике в соответствии с требованиями

5. Изучить отечественную и зарубежную научную, методическую и справочную литературу по следующим вопросам:

- изучение определения кадрового риска, их классификации;

- подходы к управлению кадровыми рисками;

Подготовить доклад и презентацию по итогам прохождения практики.

Оформить отчет по практике в соответствии с требованиями

6. Изучить отечественную и зарубежную научную, методическую и справочную литературу по следующим вопросам:

- система привлечения молодых работников;

- факторы, определяющие привлекательность организации для молодых работников;

Оформить отчет по практике в соответствии с требованиями

7. Изучить отечественную и зарубежную научную, методическую и справочную литературу по следующим вопросам:

- изучение сущности, видов и процесса трудовой мотивации;

- новые технологии мотивации персонала;

Оформить отчет по практике в соответствии с требованиями

8. Изучить отечественную и зарубежную научную, методическую и справочную литературу по следующим вопросам:

- инструменты привлечения и удержания работников в организации;

- новые подходы к привлечению и удержанию работников;

Оформить отчет по практике в соответствии с требованиями

9. Изучить отечественную и зарубежную научную, методическую и справочную литературу по следующим вопросам:

- система обучения и ее связь с мотивацией персонала;

- подходы к организации системы обучения и к оценке ее влияния на мотивацию;

Оформить отчет по практике в соответствии с требованиями

10. Изучить отечественную и зарубежную научную, методическую и справочную литературу по следующим вопросам:

- понятие карьерных траекторий работников;

- управление карьерой как инструмент развития персонала;

Оформить отчет по практике в соответствии с требованиями