**Примерные оценочные материалы, применяемые при проведении**

**промежуточной аттестации по дисциплине (модулю)**

**«Основы организации труда»**

При проведении промежуточной аттестации обучающемуся предлагается дать ответы на 2 вопроса, приведенных в экзаменационном билете, из нижеприведенного списка.

Примерный перечень вопросов

1. В чем заключается сущность организации труда на предприятии?

2. Из каких компонентов складывается организация труда на предприятии? Дайте краткую характеристику этим элементам.

3. Что понимается под организацией технологических процессов, и, из каких элементов она складывается?

4. Что понимается под организацией управления, и, из каких элементов она складывается?

5. Какое место занимает организация труда среди факторов эффективности деятельности, в чем заключаются особенности ее воздействия на эффективность?

6. Кто был основоположником науки об организации труда? Назовите первых зарубежных и отечественных исследователей в этой области.

7. Дайте краткую характеристику развития науки об организации и нормировании труда за годы советской власти.

8. В чем состоит содержание и значение Всесоюзного совещания по организации труда в 1967 г.?

9. Какая организация труда называется научной, в чем состоит ее отличие от «обычной» организации труда?

10. Какие задачи должна решать научная организация труда?

11. Что понимается под функциями НОТ, какие функции выполняет НОТ на предприятии?

12. Что понимается под принципами научной организации труда?

13. В чем заключается классификация принципов НОТ?

14. Как понимается системность и комплексность применительно к организации труда?

15. Что понимается под гуманизацией труда, в чем состоит ее значение?

16. Дайте характеристику частных принципов организации труда на предприятии.

17. Почему значение НОТ в условиях рыночной экономики возрастает?

18. Понятие о разделении труда и основные виды разделения труда на предприятии.

19. Сущность кооперации труда и формы кооперации трудовой деятельности.

20. Классификация бригад и условия их организации.

21. Совмещение профессий и должностей, многостаночное и многоагрегатное обслуживание, расширение зон обслуживания.

22. Понятие «рабочее место». Классификация и характеристика рабочих мест.

23. Специализация и оснащение рабочих мест.

24. Планировка рабочих мест.

25. Эргономика рабочего места.

26. Сущность, значение и функции обслуживания рабочих мест.

27. Виды и формы обслуживания рабочих мест.

28. Какую роль играют приемы и методы труда в организации и эффективности трудовых процессов?

29. В чем состоит экономический критерий выбора рациональных методов труда?

30. Какие существуют способы выявления рациональных приемов и методов труда?

31. Какие используются способы наблюдения и фиксации приемов и методов труда?

32. Перечислите методы анализа трудового процесса.

33. Какое значение имеет проектирование приемов и методов труда?

34. Каким образом достигается рационализация приемов и методов труда при проектировании?

35. В чем заключаются принципы экономии движений?

36. Понятие условий труда и факторов, их формирующих: задачи и пути оптимизации условий труда.

37. Санитарно-гигиенические условия труда.

38. Эстетические элементы условий труда.

39. Психофизиологические элементы условий труда.

40. Режим труда и отдыха.

41. Что понимается под дисциплиной труда и каково ее значение?

42. В чем заключается трудовая, производственная и технологическая дисциплины?

43. Какие экономические потери несут предприятия из-за нарушений дисциплины труда?

44. Какая существует взаимосвязь между организацией и дисциплиной труда?

45. Какие существуют пути и методы укрепления и поддержания высокой дисциплины труда? Какие могут быть меры поощрения и взыскания, связанные с дисциплиной труда?

46. Что такое специальная оценка условий труда?

47. Классы условий труда.

48. Суть специальной оценки труда.

49. Для каких рабочих мест проводится специальная оценка условий труда, а для каких нет?

50. Что такое аналогичные рабочие места?

51. Особенности организации труда специалистов.

52. Каково назначение анализа уровня организации труда, и, какие задачи решаются при количественной оценке этого уровня?

53. Какие существуют основные показатели экономической эффективности мероприятий НОТ и как они определяются?

54. Какие существуют частные показатели эффективности мероприятий НОТ?

55. Какие задачи решает планирование научной организации труда, и, какие существуют разновидности планов НОТ на предприятии?