**Примерные оценочные материалы, применяемые при проведении**

**Текущего контроля по дисциплине (модулю)**

**«Организационный дизайн»**

 При проведении текущего контроля обучающемуся предлагается дать ответы на 17 тестовых заданий из нижеприведенного списка.

Примерный перечень тестовых заданий

1.Организация – это:

А. объединение разных по свойствам и характеристикам элементов в единое

целое

Б. приведение чего-либо или кого-либо в стройную систему

В. форма взаимодействия социальных групп

Г. процесс координационной деятельности людей, объединенных для

решения одной задачи

2. Определите соответствие:

1. Видение 1. Ориентир, который мы не рассчитываем достичь в обозримом

периоде, но допускаем приближение к нему

2. Цель 2. Экономический идеал организации

3. Миссия 3. Конкретный, количественно измеряемый ориентир, описание

серии рабочих функций, определяющее форму и время

выполнения задания

4. Идеал 4. Конкретное состояние отдельных характеристик организации,

достижение которых является для нее желательным и на

достижение которых направлена ее деятельность

5. Задача 5. Констатация философии и предназначения, смысла

существования организации

3. Основными чертами организационного развития являются:

А. теоретическое разрешение организационных перемен

Б. сложная организационная структура

В. практическое разрешение организационных перемен

Г. спонтанный организационный процесс

4. Определите соответствие фактора группе

Внешняя среда прямого воздействия 1. Экономика

2. Поставщики

3. Социум

4. Политика

5. Потребители

6. Инвесторы

7. НТП

8. Конкуренты

9. Акционеры

Внешняя среда косвенного

воздействия

5. Расположите по порядку стадии жизненного цикла организации:

А. внедрение

Б. спад

В. нечувствительность

Г. ликвидация

Д. рост

Е. насыщение

Ж. зрелость

З. крах

6. Комплекс работ по созданию организации, формированию

структуры управления и обеспечению ее деятельности необходимыми

ресурсами – это \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

7. Определите соответствие видов и типов организационных структур

управления (ОСУ)

Органический тип 1. Линейная ОСУ

2. Штабная ОСУ

3. Сетевая ОСУ

4. Функциональная ОСУ

5. Матричная ОСУ

6. Линейно-функциональная ОСУ

7. Дивизиональная ОСУ

8. Проблемно-целевая ОСУ Иерархический тип

8. К методам организационного проектирования относятся:

А. метод аналогий

Б. метод математического моделирования

В. метод статистических расчетов

Г. экспертный метод

9. Процесс создания лучшего соответствия организационной системы

стратегическим целям – это \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

10.Определите соответствие между кризисом и причиной его

возникновения

Кризис Причина

1. Кризис

управляемости

1. Неготовность основателя активно и профессионально

заниматься управлением

2. Кризис

бюрократизма

2. Автономия подразделений и необходимость развития

организационной культуры

3. Кризис

«чрезмерных

ограничений»

3. Отсутствие адекватных механизмов контроля и

координации подразделений при авторитарном стиле

руководства

11. При параллельном подходе к очередности проведения

организационных изменений выделяют следующие характеристики

персонала:

А. творческие и высокообразованные работники

Б. безынициативные работники

В. неоднородный состав работников

Г. творческие работники

12. Определите соответствие типа организации и подхода к

очередности проведения организационных изменений:

Тип Подход

1. Бюрократическая организация 1. Последовательный

2. Адаптивная организация 2. Последовательный

3. Обучающая организация 3. Параллельно-последовательный

13. Определите соответствие модели организационного развития

1. Структурноситуационная

1. Рациональная, экзогенная, адаптивная

2. Инновационная 2. Рационально адаптационная, эндогенная

3. Теория случайных

трансформаций

3. Экзогенно-эндогенная, рациональноестественная, адаптивная, стратегическиисторическая

4. Неоинституциональная 4. Искусственно-рациональная,

инструментальная, экзо-, эндогенная

5. Конфликтная 5. Эндогенная, рационально адаптирующая,

фокусная, случайностная

6. Селекционная 6. Эндогенно-экзогенная, естественная,

случайностно-адаптивная

7. Феноменологическая 7. Рационально-искусственная, адаптивная,

экзогенная

14. Система, эффективно взаимодействующая с внешней средой и

функционирующая благодаря наличию квалифицированного персонала,

объединенного общими ценностями для реализации выбранной стратегии в

рамках действующей организационной структуры – это

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ организация

15. Организационное развитие – это:

А. естественный процесс количественных изменений

Б. искусственный процесс качественных изменений

В. естественный процесс качественных изменений

Г. стихийный процесс изменения организационных отношений

16. Инновационная организация имеет следующие особенности:

А. высокая системная интеграция

Б. невысокая организационная интеграция

В. органическая организационная структура управления

Г. иерархическая организационная структура управления

17.Обязательный переход к органическим организационным

структурам управления в процессе развития характерен для модели:

А. структурно-ситуационная

Б. селекционная

В. конфликтная

Г. феноменологическая