**Примерные оценочные материалы, применяемые при проведении**

**промежуточной аттестации по дисциплине (модулю)**

**«Оценка персонала»**

При проведении промежуточной аттестации обучающемуся предлагается дать ответы на 2 вопроса, приведенных в экзаменационном билете, из нижеприведенного списка.

Примерный перечень вопросов

1. Определение понятия «оценка персонала» и ее отличие от понятия «аттестация персонала»
2. Цель и задачи проведения оценки персонала
3. Методы оценки персонала
4. Виды оценки персонала
5. Процедура оценки кадровой политики организации
6. Процедура и критерии оценки найма персонала
7. Анализ действенности применяемой методики оценки кадровой политики и найма персонала.
8. Определение понятий «деловые качества персонала» и «результаты труда персонала».
9. Содержание оценки соответствия компетенций персонала требованиям рабочих мест.
10. Процедура и содержание оценки деловых качеств и результатов труда персонала.
11. Анализ действенности применяемой методики оценки деловых качеств и результатов труда персонала.
12. Цель и задачи оценки развития и обучения персонала.
13. Содержание, критерии и методы оценки развития и обучения персонала.
14. Методы расчета эффективности системы обучения персонала в организации.
15. Понятие, цели и задачи аттестации персонала организации. Субъекты аттестационной процедуры.
16. Этапы проведения аттестации. Алгоритм аттестационной процедуры.
17. Критерии и методы оценки при проведении аттестации персонала.
18. Деловая оценка персонала: понятие и характеристика.
19. Оценка потенциала работников организации: понятие и характеристика.
20. Оценка индивидуального вклада работника: понятие и характеристика.
21. Оценка продуктивности и качества на рабочем месте (сертификация труда). Общая характеристика.
22. Взаимосвязь оценки персонала [с развитием персонала организации](http://reftop.ru/programma-disciplini-motivaciya-i-stimulirovanie-personala-org.html). Совершенствование навыков.
23. Оценка персонала организации и система материальной и нематериальной мотивации. Их соотношение.
24. Документационное, делопроизводственное обеспечение системы оценки персонала. Автоматизация результатов оценки.
25. Квалификационный экзамен: понятие и общая характеристика.
26. Роль оценки персонала в управлении персоналом организации. Управление по целям (УПЦ) – Management by Objectives (MBO). Управление результативностью (УР) –Performance Management (PM).