**Примерные оценочные материалы, применяемые при проведении**

**промежуточной аттестации по дисциплине (модулю)**

**«Оценка эффективности процессов управления персоналом»**

При проведении промежуточной аттестации обучающемуся предлагается дать ответы на 2 вопроса, приведенных в экзаменационном билете, из нижеприведенного списка.

Примерный перечень вопросов

1. Стратегический подход к управлению персоналом с точки зрения бизнеса
2. Типичные вопросы экономики управления персоналом
3. Экономика управления персоналом как экономика процессов
4. Производительность труда как экономический показатель управления персоналом
5. Планирование затрат на персонал: что планируем
6. Структура издержек на персонал: оплата за отработанное время
7. Структура издержек на персонал: выплаты социального характера
8. Метод поэлементного планирования затрат на оплату труда
9. Укрупненный метод планирования затрат на оплату труда
10. Нормативный метод планирования затрат на оплату труда
11. Структура планирования затрат на оплату труда
12. Планирование фонда оплаты труда
13. Методики оценки эффективности обучения
14. Оценка эффективности обучения на основе модели Киркпатрика-Филлипса
15. Показатели эффективности работы с персоналом
16. Экономическая эффективность HR в масштабах компании (примеры показателей)
17. Макропоказатели эффективности Стратегии развития кадрового потенциала ОАО «РЖД»
18. ROI как показатель эффективности управления персоналом
19. Эффективность система подбора персонала
20. Оценка эффективности системы мотивации персонала