**Примерные оценочные материалы, применяемые при проведении**

**промежуточной аттестации по дисциплине (модулю)**

**«Планирование потребности в персонале»**

 При проведении промежуточной аттестации обучающемуся предлагается дать ответы на 2 вопроса, приведенных в экзаменационном билете, из нижеприведенного списка.

**Примерные вопросы для промежуточной аттестации**

1. Понятие кадрового планирования. Кадровое планирование организации, её роль в политике организации.
2. Государственная кадровое планирование, его субъекты и объекты.
3. Концепция государственного кадрового планирования, его характерные черты и принципы.
4. Цель и задачи современного государственного кадрового планирования
5. Принципы кадрового планирования.
6. Методы кадрового планирования.
7. Цикл кадрового планирования и характеристика этапов
8. Исходные данные для кадрового планирования.
9. Уровни и временные рамки кадрового планирования.
10. Типовой оперативный план работы с персоналом.
11. Планирование потребности в персонале.
12. Планирование привлечения персонала.
13. Планирование адаптации персонала.
14. Планирование использования персонала.
15. Планирование обучения персонала.
16. Планирование деловой карьеры и служебно-профессионального продвижения.
17. Разработка и реализация стратегии привлечения персонала
18. Методы оценки экономической и социальной эффективности инвестиционных проектов в области управления персоналом.
19. Методология планирования потребности в персонале. Факторы, влияющие на изменение численности и профессионально-квалификационной структуры персонала.
20. Методы планирования численности и структуры персонала.
21. Нормативный метод планирования численности и структуры персонала.
22. Метод экспертных оценок в кадровом планировании.
23. Экономико-математические методы планирования численности и структуры персонала.
24. Балансовый метод в кадровом планировании.
25. Компетентностный подход в кадровом планировании.
26. компетенций и ее структура.
27. Характеристика основных документов, содержащих требования работы к человеку.