**Примерные оценочные материалы, применяемые при проведении**

**промежуточной аттестации по дисциплине (модулю)**

**«Современные HR-тренды и методы управления персоналом»**

 При проведении промежуточной аттестации обучающемуся предлагается дать ответы на 2 вопроса из нижеприведенного списка.

Примерный перечень вопросов

1. Возможности автоматизации делопроизводства в системе управления персоналом
2. Современные механизмы информационного обеспечение системы управления персоналом
3. Актуальные источники и методы отбора сотрудников
4. Новые тренды адаптации персонала
5. Возможности планирования персонала в современной организации
6. Модели обучения на современной этапе развития общества
7. Направления развития форм и методов обучения и развития работников
8. Новые методы стимулирования труда
9. Перспективные формы мотивации
10. Основные долгосрочные тенденции развития отрасли
11. Кратко- и среднесрочные тренды HR-сферы
12. Ключевые долгосрочные факторы внешней среды, влияющие на формирование трендов с сфере управления персоналом
13. Национальные особенности формирования HR-трендов
14. Перспективы направление развития высвобождение персонала
15. Различные формы занятости в национальной экономике
16. Возможности HR-аналитики в современной организации
17. Формирование лидерства
18. Сущность власти, ее виды и структура.
19. Роли, функции и основные характеристики руководителя.
20. Стили руководства.
21. Техника, средства и модели руководства.
22. Оценка социально-психологического климата в коллективе.
23. Методы управления конфликтами и стрессами. Типология конфликтов.
24. Стратегии управление конфликтами.
25. Сущность высвобождения персонала.
26. Методы и основные показатели оценки эффективности управления персоналом.