**Примерные оценочные материалы, применяемые при проведении**

**промежуточной аттестации по дисциплине (модулю)**

**«Теоретические аспекты мотивации и стимулирования персонала»**

При проведении промежуточной аттестации в форме зачёта обучающемуся предлагается дать ответ на 2 вопроса, из нижеприведенного списка

**Примерный перечень вопросов**

1 Необходимость процесса мотивации в руководстве современным предприятием

2 Общая характеристика мотивации. Основные понятия и определения.

3 Структура, функции, механизм мотивации труда.

4 Общая характеристика существующих теорий мотивации.

5 Иерархия потребностей А.Маслоу.

6 Двухфакторная теория Ф.Герцберга.

7 Теория приобретенных потребностей Д.МакКлелланда.

8 Теория СВР К.Алдерфера.

9. Циклическая мотивационная концепция С.Шапиро

10. Мотивационные состояния и социализация личности.

11. Психологические особенности темперамента и характера личности.

12. Психологические типы личности с точки зрения трудовой деятельности.

13. Теория ожиданий В.Врума.

14. Теория справедливости С.Адамса.

15. Модель мотивации Портера-Лоулера.

16. Теория "Х" и "У" Д.МакГрегора.

17.Типологическая концепция трудовой мотивации В. Герчикова.

18 Сущность и виды стимулирования.

19 Формы и методы стимулирования.

20 Анализ компонентов материального вознаграждения.

21 Состав и краткая характеристика дополнительных стимулов.

22 Оплата труда, сущность и определяющая роль в системе материального стимулирования.

23 Формы и методы оплаты труда.

24 Системы оплаты труда: условия, преимущества и недостатки.

25 Основы регулирования оплаты труда в бюджетной и коммерческой сфере.

26 Оплата труда в России и за рубежом (сравнительный анализ).

27 Партисипативное управление: сущность и основные формы.

28. Роль механизма грейдирования в организации оплаты труда работников.

29. Социальная политика организации и социальный пакет работника.

30. Сущность и виды трудовой карьеры работников.

31. Модели трудовой карьеры.

32. Типы профессиональных предпочтений работников и методы их диагностирования.

33. Методы диагностики по определению мотивационной направленности в трудовой карьере работников.

34. Методы управления трудовой карьерой работников.

35. Технология формирования мотивационного механизма на предприятии.

36. Мотивационное воздействие факторов внутренней среды предприятия

37. Внешняя среда фирмы и мотивационное воздействие ее факторов.

38. Субъекты управления мотивацией труда на предприятии.

39. Мотивационные ресурсы в управлении персоналом.

40. Оценка эффективности мотивационного управления на предприятии.