**Примерные оценочные материалы, применяемые при проведении**

**промежуточной аттестации по дисциплине (модулю)**

**«Теория и системы управления»**

При проведении промежуточной аттестации обучающемуся предлагается дать ответы на 2 вопроса, приведенных в экзаменационном билете, из нижеприведенного списка.

Примерный перечень вопросов

1. Понятия «управление» и «система управления»

2. Функции управления: планирование, организация - реализация, контроль, мотивация

3. Система интегрированного управления, ее уровни

4. Организация как сложная, открытая, динамическая система

5. Промышленные фирмы и корпорации как сложные многоуровневые динамические системы

6. Организационно-правовые формы организации

7. Типы организационных структур, взаимодействие структурных подразделений

8. Проблема преобразования и передачи информации в системах управления

9. Модели и моделирование систем управления

10. Основы и методы идентификации объекта управления

11. Передаточная функция элементов и системы управления, линейных и стационарных систем

12. Математические модели дискретных систем

13. Основные принципы управления дискретными системами

14. Наблюдаемость в линейных динамических системах

15. Управляемость в линейных системах при непрерывном и дискретном времени

16. Устойчивость систем управления

17. Проблема чувствительности в системах управления

18. Чувствительность относительно изменений параметров системы

19. Качество систем управления

20. Методы оценки и анализа точности и качества функционирования систем управления

21. Постановка задачи статической и динамической оптимизации

22. Элементы теории оптимального управления

23. Модель задачи оптимального управления при непрерывном и дискретном времени

24. Постановка задачи динамического программирования

25. Сравнительный анализ и оценка методов оптимального управления

26. Оптимальное управление социально-экономическими и организационно-экономическими системами

27. Цели и задачи организационного проектирования

28. Понятие организационной структуры управления

29. Делегирование полномочий, ответственности и права принятия решений

30. Централизованное и децентрализованное управление, их преимущества и недостатки

31. Основные модели организационных структур управления

32. Линейно – функциональная, дивизионная, матричная, проектная модели организационных структур управления, их преимущества и недостатки

33. Современные направления развития организационных структур

34. Принципы системного подхода при анализе систем управления

35. Задачи синтеза систем с заданными показателями качества функционирования

36. Анализ и синтез систем интегрированного управления при случайных воздействиях

37. Промышленное предприятие как сложная динамическая социально – экономическая, техническая и организационная система

38. Основные компоненты социо-технической модели организации: цели, задачи, структуры, технологии, люди и их характеристики

39. Характеристики сложных динамических систем: целостность, множественность, иерархичность, открытость, эмерджентность, управляемость, многокритериальность, совместимость с внешней окружающей средой

40. Принятие решений и управление в организациях

41. Общая модель управления и характеристика системы управления

42. Горизонтальное и вертикальное разделение труда в организации

43. Производственная, финансовая, технико-технологическая, маркетинговая, кадровая (человеческие ресурсы), инвестиционная и инновационная деятельности промышленных фирм и корпораций

44. Функции управления организацией: планирование, организация – реализация, мотивация, контроль

45. Уровни управления однопрофильной и многопрофильной (диверсифицированной) организацией, их основные задачи

46. Управление как отношение между субъектом и объектом управления

47. Основные подсистемы управления организацией: структурно-функциональная, информационно-поведенческая, саморазвития

48. Целевые подсистемы: цели, стратегия и тактика и их совместность

49. Характеристики успешного управления: выживаемость, устойчивость, результативность, эффективность, производительность и качество

50. Характеристики успешного управления: реализуемость управленческих решений, обеспечение непрерывного совершенствования и саморазвития

51. Цели и задачи функциональных подсистем организации

52. Задачи технико-экономического, социального и организационного планирования предприятия

53. Стратегические задачи управления производством, финансами, маркетингом,

54. Стратегические задачи управления человеческими ресурсами, инновациями, организационной культурой

55. Обеспечение совместности и согласованности стратегических компонентов

56. Цели и задачи обеспечивающих подсистем организации

57. Стратегические задачи управления ключевыми обеспечивающими подсистемами: коммуникациями, информационными и интеллектуальными технологиями

58. Стратегические задачи управления ключевыми обеспечивающими подсистемами: системой качества, правовым обеспечением, внутренней культурой

59. Проблемы и перспективы развития науки управления

60. Роль и задачи междисциплинарных исследований