**Примерные оценочные материалы, применяемые при проведении**

**промежуточной аттестации по дисциплине (модулю)**

**«Экономика труда»**

При проведении промежуточной аттестации обучающемуся предлагается дать ответы на 2 вопроса, приведенных из нижеприведенного списка.

Примерный перечень вопросов

1. Что такое "труд".
2. Назовите основополагающие концепции.
3. Раскройте систему наук о труде.
4. Как формируется экономическая политика в сфере труда в России.
5. Назовите основные принципы занятости
6. Как регулируется занятость и государственная политика.
7. Что такое "Миграция населения".
8. Назовите функциональную структуру кадров предприятия.
9. Какие основные показатели численности и состава работников предприятия.
10. Как формируются профессионально-квалификационные структуры кадров предприятия.
11. Назовите источники и формы обеспечения предприятия кадрами.
12. Назовите основные виды и показатели движения кадров.
13. Укажите основные проблемы подготовки и переподготовки кадров.
14. Что такое "Производительность".
15. Определите разницу между производительностью и результативностью.
16. Какие существуют основные показатели производительности труда в России.
17. Какие существуют принципы обоснования норм.
18. Назовите классификацию системы норм труда.
19. Назовите основные функции норм труда на производстве
20. Что такое "нормативные материалы" их виды и характеристика.
21. Какие бывают нормативы темпа и скорости трудовых движений.
22. Назовите факторы заработной платы.
23. Назовите основные функции и принципы организации оплаты труда
24. Какие существуют организационные основы заработной платы.
25. Что такое "Тарифная система".
26. Назовите основные элементы тарифной системы.
27. Какие существуют показатели, характеризующие тарифную сетку.
28. Какие существуют методические подходы к разработке тарифных сеток.
29. Какие существуют традиционные методы планирования производительности труда.
30. Назовите основные подходы к управлению производительностью труда и ее планированию.
31. Как определяется плановый фонд заработной платы на предприятии.
32. Как распределяются средства на заработную плату между подразделениями предприятия.
33. Назовите основные особенности формирования средств на оплату труда работников в бюджетных организациях.
34. Актуальные проблемы в области экономики труда
35. Роль методологии в изучении экономики труда.
36. Особенности формирования и механизм функционирования рынка труда.
37. Классификация видов, моделей и сегментов рынка труда.
38. Как происходит формирование спроса на труд.
39. Простая и расширенная модели предложения рабочей силы.
40. Каковы основные проблемы занятости и безработицы трудоспособного населения.
41. Как проявляется дискриминация на рынке труда и каковы способы её преодоления.
42. Раскройте виды, структуру и источники доходов населения.
43. Что представляет собой уровень жизни как социально-экономическая категория.
44. Раскройте понятие «качество жизни».
45. Дифференциация доходов населения: понятия, факторы и методы статистического измерения.
46. Как осуществляется государственное регулирование доходов населения.
47. Потребительский бюджет: сущность, виды и методы формирования.
48. Раскройте сущность, цели и содержание государственной социальной политики.
49. Какова роль государства в реализации социальной политики.
50. Пенсионная система и её реформа в Российской Федерации.
51. Опишите условия и порядок определения размера пенсий российским гражданам, опираясь на положения нового пенсионного законодательства.
52. Раскройте сущность и структурные составляющие социально-трудовых отношений.
53. Каковы факторы формирования и развития социально-трудовых отношений.
54. Кратко опишите модели социально-трудовых отношений.
55. Каков критерий оценки социально-трудовых отношений.
56. Как происходит разработка и реализация антикризисной программы по регулированию социально-трудовых отношений.
57. Опишите механизм управления трудом на предприятии.
58. Что представляет собой нормирование труда.
59. Как осуществляется планирование рабочего времени и численности персонала.
60. Для чего планируется трудоемкость и производительность труда.
61. Как планируются средства на заработную плату персонала.
62. Как оценить динамику и уровень производительности труда.
63. Как провести анализ использования рабочего времени и нормирования труда.
64. Как оценить выполнение плана по численности и составу работников.
65. В чем состоит рационализация численности работников предприятия.
66. Как оценить движение кадров.
67. Как проводится анализ использования фонда заработной платы.
68. Раскройте сущность заработной платы и особенности организации оплаты труда на предприятии.
69. Каковы принципы организации заработной платы.
70. Дайте краткую характеристику основным формам и системам оплаты труда.
71. Что представляет собой бестарифная система оплаты труда.
72. Как происходит регулирование заработной платы в рыночной экономике.
73. Каковы условия применения сдельных и повременных систем оплаты труда.
74. Раскройте сущность и значение производительности труда.
75. Назовите показатели и методы измерения производительности труда.