

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»
(РУТ (МИИТ))



Рабочая программа практики,
как компонент образовательной программы
высшего образования - программы бакалавриата
по направлению подготовки
38.03.02 Менеджмент,
утвержденной первым проректором РУТ (МИИТ)
Тимониным В.С.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ПРАКТИКИ

Учебная практика

Ознакомительная практика (отраслевая)

Направление подготовки: 38.03.02 Менеджмент

Направленность (профиль): Менеджмент в международном
транспортном бизнесе (российско-китайская
программа)

Форма обучения: Очная

Рабочая программа практики в виде электронного
документа выгружена из единой корпоративной
информационной системы управления университетом и
соответствует оригиналу

Простая электронная подпись, выданная РУТ (МИИТ)
ID подписи: 1054949
Подписал: И.о. заведующего кафедрой Кокорев Игорь
Анатольевич
Дата: 11.04.2025

1. Общие сведения о практике.

Целями учебной практики являются: закрепление теоретических знаний и умений по менеджменту; приобретение навыков анализа деятельности предприятия.

Виды профессиональной деятельности: организационно-управленческая, предпринимательская.

Задачами учебной ознакомительной практики являются:

- ознакомление студентов со структурой, осваиваемого направлением обучения

38.03.02 Менеджмент профиля «Менеджмент в международном транспортном бизнесе. (Российско-Китайская программа)»;

- формирование у студентов первичных профессиональных навыков самостоятельного изучения и умений использовать основы полученных знаний в различных сферах деятельности;

- приобретение опыта работы с литературными источникам, их систематизацией;

- научиться использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции.

2. Способ проведения практики:

стационарная и (или) выездная

3. Форма проведения практики.

Практика проводится в форме практической подготовки.

При проведении практики практическая подготовка организуется путем непосредственного выполнения обучающимися определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

4. Организация практики.

Практика может быть организована:

- непосредственно в РУТ (МИИТ), в том числе в структурном подразделении РУТ (МИИТ);

- в организации, осуществляющей деятельность по профилю образовательной программы (далее - профильная организация), в том числе в структурном подразделении профильной организации, на основании договора, заключаемого между РУТ (МИИТ) и профильной организацией.

5. Планируемые результаты обучения при прохождении практики.

Перечень формируемых результатов освоения образовательной программы (компетенций) в результате обучения при прохождении практики:

УК-2 - Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений;

УК-3 - Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде;

УК-8 - Способен создавать и поддерживать в повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов.

Обучение при прохождении практики предполагает, что по его результатам обучающийся будет:

Знать:

методы выявления проблем и задач, возникающих в рамках поставленных целей компании.

проблемы, возникающие в ходе командной деятельности и их влияние на производительность команды.

эффективные формы деловой коммуникации.

проблемы современных межкультурных коммуникаций и способы их эффективного разрешения.

влияние саморазвития на эффективность реализации своих жизненных планов.

о глубокой взаимосвязи физической подготовленности и профессиональной деятельности

условия создания и поддержки безопасной жизнедеятельности.

основы комплексной безопасности.

системную связь решений во всех областях жизнедеятельности общества и человека.

признаки коррупционного поведения, методы его пресечения.

методики формирования необходимой информации для решения управленческих задач.

подходы к оценке социальной значимости организационно- управленческих решений.

системы современных информационных технологий, используемых при управлении компанией.

Уметь:

выбрать оптимальные способы решения возникающих задач, исходя из правовых норм, ресурсов и ограничений. выявлять латентные конфликты и быть способным их разрешить. использовать различные формы деловой коммуникации в соответствии с условиями среды.

на основе учета межкультурного разнообразия общества найти решение, повышающее эффективность делового общения.

управлять своим временем и другими ресурсами в целях саморазвития.

поддерживать высокий уровень физической подготовленности для полноценной социальной и профессиональной деятельности.

анализировать свою повседневную жизнь и профессиональную деятельность с позиции сохранения среды, устойчивого развития общества, противодействия ЧС.

анализировать влияние изменений в социальной и профессиональной сферах на изменение уровня комплексной безопасности среды. оценивать обоснованность экономических решений на основе их системного влияния.

использовать экономическую и законодательную базу для противодействия коррупции.

использовать современный инструментарий и интеллектуальные информационно-аналитические системы для решения управленческих задач в международном бизнесе.

разработать алгоритм оценки социальной значимости организационно-управленческих решений и определить необходимую информацию.

выбрать необходимые информационные технологии и программные продукты в соответствии с решаемыми бизнес-задачами.

Владеть:

методами и экономико-математическим инструментарием анализа задач и выбора оптимального решения.

методами объективной оценки состояния, производительности и своей роли в команде.

международными нормами делового общения и переговоров на русском и иностранном языках.

методами повышения эффективности делового общения в условиях мультикультурной среды.

методами анализа эффективности саморазвития.

методами оценки эффективности физической подготовленности.
 методами оценки влияния последствий своей деятельности на устойчивое
 развитие общества.
 оценкой влияния собственных решений и действий на комплексную
 безопасность среды.
 методами обоснования экономических решений с позиций системности.
 оценкой эффективности выбираемых методов противодействия.
 методиками анализа необходимых данных и полученных результатов.
 инструментарием разработки организационно-управленческих решений и
 оценки эффективности их реализации в условиях динамичной среды.
 обоснованием выбора необходимых информационных технологий и
 программных продуктов.
 ?

6. Объем практики.

Объем практики составляет 3 зачетных единиц (108 академических часов).

7. Содержание практики.

Обучающиеся в период прохождения практики выполняют индивидуальные задания руководителя практики.

№ п/п	Краткое содержание
1	Аудиторные занятия с руководителем практики, возможен выезд на предприятия;
2	Самостоятельное изучение учебного материала и периодических литературных

8. Перечень изданий, которые рекомендуется использовать при прохождении практики.

№ п/п	Библиографическое описание	Место доступа
1	Управление человеческими ресурсами : учебник и практикум для вузов / О. А. Лапшова [и др.] ; под общей редакцией О. А. Лапшовой. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 406 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-8761-4. — Текст : электронный	ЭБС "Юрайт" https://urait.ru/
2	Управление человеческими ресурсами : учебник для вузов / И. А. Максимцев [и др.] ; под редакцией И. А. Максимцева, Н. А. Горелова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 467 с. —	ЭБС "Юрайт" https://urait.ru/

	(Высшее образование). — ISBN 978-5-534-99951-8. — Текст : электронный	
3	Финансы, денежное обращение и кредит : учебник для вузов / Л. А. Чалдаева [и др.] ; под редакцией Л. А. Чалдаевой. — 4-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 434 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13672-2. — Текст : электронный	ЭБС "Юрайт" https://urait.ru/

9. Форма промежуточной аттестации: Дифференцированный зачет в 4 семестре

10. Оценочные материалы.

Оценочные материалы, применяемые при проведении промежуточной аттестации, разрабатываются в соответствии с локальным нормативным актом РУТ (МИИТ).

Авторы:

доцент, доцент, к.н. кафедры
«Международный бизнес»

А.М. Смолина

Согласовано:

и.о. заведующего кафедрой МБ

И.А. Кокорев

Председатель учебно-методической
комиссии

В.В. Васильчев