МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»
(РУТ (МИИТ)

Рабочая программа практики,
как компонент образовательной программы
базового высшего образования
по направлению подготовки
38.03.03 Управление персоналом,
утвержденной первым проректором ФГАОУ ВО
РУТ (МИИТ) Тимониным В.С.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ПРАКТИКИ

Учебная практика

Ознакомительная практика (отраслевая)

Направление подготовки: 38.03.03 Управление персоналом

Направленность (профиль): Управление персоналом организации

Форма обучения: Заочная

Рабочая программа практики в виде электронного документа выгружена из единой корпоративной информационной системы управления университетом и соответствует оригиналу

Простая электронная подпись, выданная ФГАОУ ВО РУТ (МИИТ)
ID подписи: 4329
Подписал: заведующий кафедрой Шкурина Лидия Владимировна
Дата: 11.10.2026

1. Общие сведения о практике.

Целью ознакомительной (отраслевой) практики является формирование компетенций в соответствии с самостоятельно устанавливаемым образовательным стандартом по направлению 38.03.03. Управление персоналом; закрепление, развитие и совершенствование первичных теоретических знаний, полученных студентами в процессе обучения на 1 и 2 курсах; приобретение способности находить организационно-управленческие решения и готовности нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений.

Задачами ознакомительной (отраслевой) практики по получению первичных профессиональных умений и навыков являются:

- формирование знания социальных норм, предъявляемые к результатам управленческой деятельности;
- получение практических навыков применения теоретической информации полученной в ходе изучения основных социально-экономических дисциплин;
- развитие навыков самостоятельного решения проблем и задач, связанных с проблематикой управленческой деятельности;
- формирование умений организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач;
-овладение методической работой с первоисточниками материалами периодической печати для углубления и актуализации теоретической подготовки обучающихся;
- расширение профессионального кругозора обучающихся;
- формирование представлений о работе отельных структурных подразделений в организациях различного профиля, а также о системе профессионального поведения и профессиональной этики
- овладение навыками реализации основных управленческих функций (планирование, организация, мотивирование и контроль), а также навыками принятия решений

2. Способ проведение практики:

стационарная и (или) выездная

3. Форма проведения практики.

Практика проводится в форме практической подготовки.

При проведении практики практическая подготовка организуется путем непосредственного выполнения обучающимися определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

4. Организация практики.

Практика может быть организована:

- непосредственно в РУТ (МИИТ), в том числе в структурном подразделении РУТ (МИИТ);
- в организации, осуществляющей деятельность по профилю образовательной программы (далее - профильная организация), в том числе в структурном подразделении профильной организации, на основании договора, заключаемого между РУТ (МИИТ) и профильной организацией.

5. Планируемые результаты обучения при прохождении практики.

Перечень формируемых результатов освоения образовательной программы (компетенций) в результате обучения при прохождении практики:

УК-2 - Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла;

УК-3 - Способен организовать работу команды для достижения поставленной цели;

УК-8 - Способен создавать и поддерживать безопасные условия жизнедеятельности, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций.

Обучение при прохождении практики предполагает, что по его результатам обучающийся будет:

Знать: социальные нормы, предъявляемые к результатам управленческой деятельности;
виды управленческих решений и методы их принятия;
основные теории мотивации, лидерства и власти для решения управленческих задач;
-основные процессы и принципы групповой динамики;

Уметь: организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач;
организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач;

эффективно организовывать групповую работу для решения профессиональных задач;

Владеть: навыками реализации основных управленческих функций (планирование, организация, мотивирование и контроль), а также навыками принятия решений.
методами постановки и реализации управленческих задач.
современными технологиями организации групповой работы

6. Объем практики.

Объем практики составляет 3 зачетных единиц (108 академических часов).

7. Содержание практики.

Обучающиеся в период прохождения практики выполняют индивидуальные задания руководителя практики.

№ п/п	Краткое содержание
1	1 Этап . Подготовительный 1. Получение индивидуального задания на учебную практику. 2. Консультация с руководителем практики от кафедры по прохождению практики и оформлению отчетных документов. 3. Обсуждение индивидуального плана по практике. Разработка графика выполнения работ во время практики.
2	2 Этап. Основной 1.Изучение нормативной и локальной документации, отражающей профиль выполняемой работы. 2.Сбор материалов и знакомство с местом прохождения практики с целью выполнения индивидуального задания. 3. Изучение состава и содержания реально выполняемых функций определенного структурного подразделения организации, выявление механизмов взаимодействия с другими подразделениями, формулирование предложений по совершенствованию деятельности всей организации или структурного подразделения
3	3 Этап . Заключительный 1. Анализ и обработка собранной информации. 2. Заполнение аттестационной книжки студента 3. Составление отчета по результатам прохождения практики. 4. Предоставление оформленного письменного отчета по практике 5. Сдача зачета с оценкой в виде защиты отчета по практике

8. Перечень изданий, которые рекомендуется использовать при прохождении практики.

№ п/п	Библиографическое описание	Место доступа
1	Теория менеджмента [Текст: Электронный ресурс]: учебное пособие Лапыгин Ю.Н. Книга М.: Кнорус, 2016. - 316 с.ЭБС BOOK – http://www.book.ru	
2	Менеджмент: управление организационными системами [Текст: Электронный ресурс]: учебное пособие Шеметов, П. В. Книга М.: Омега-Л, 2013. - 407 с.ЭБС IBOOKS – http://www.ibooks.ru/	
3	Теория менеджмента [Текст: Электронный ресурс]: учебное пособие Тодошева С.Т. Книга М.: Кнорус, 2013. - 214 с. Библиотека РОАТЭБС BOOK – http://www.book.ru	
1	Менеджмент [Текст] : учебник / Е. Л. Маслова. - Электрон.текстовые дан. Е. Л. Маслова Книга Москва : Дашков и К, 2015. - 336 с.ЭБСIBOOKS – http://www.ibooks.ru/	
2	Маркетинг менеджмент. 14-е изд. [Текст] : учебник / Ф. Котлер, К. Л. Келлер. - Электрон.текстовые дан. Ф. Котлер Книга Санкт-Петербург : Питер, 2014. - 800 с.ЭБСIBOOKS – http://www.ibooks.ru/	

9. Форма промежуточной аттестации: Дифференцированный зачет во 2 семестре

10. Оценочные материалы.

Оценочные материалы, применяемые при проведении промежуточной аттестации, разрабатываются в соответствии с локальным нормативным актом РУТ (МИИТ).

Авторы:

доцент, доцент, к.н. кафедры
«Экономика, финансы и управление
на транспорте» Ю.В. Панько

Согласовано:

Заместитель директора С.Н. Климов

Заведующий кафедрой ЭИФ Л.В. Шкурина

Председатель учебно-методической
комиссии С.Н. Климов