МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»
(РУТ (МИИТ)

Рабочая программа практики,
как компонент образовательной программы
базового высшего образования
по направлению подготовки
38.03.02 Менеджмент,
утвержденной первым проректором РУТ (МИИТ)
Тимониным В.С.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ПРАКТИКИ

Учебная практика

Ознакомительная практика

Направление подготовки: 38.03.02 Менеджмент

Направленность (профиль): Международный бизнес и менеджмент

Форма обучения: Очная

Рабочая программа практики в виде электронного документа выгружена из единой корпоративной информационной системы управления университетом и соответствует оригиналу

Простая электронная подпись, выданная РУТ (МИИТ)
ID подписи: 1054949
Подписал: И.о. заведующего кафедрой Кокорев Игорь Анатольевич
Дата: 11.06.2026

1. Общие сведения о практике.

Целями учебной практики являются: закрепление теоретических знаний и умений по менеджменту; приобретение навыков анализа деятельности предприятия.

Виды профессиональной деятельности: организационно-управленческая, предпринимательская.

Задачами учебной ознакомительной практики являются:

- ознакомление студентов со структурой, осваиваемого направлением обучения 38.03.02 Менеджмент профиля «Международный бизнес и менеджмент»;
- формирование у студентов первичных профессиональных навыков самостоятельного изучения и умений использовать основы полученных знаний в различных сферах деятельности;
- приобретение опыта работы с литературными источникам, их систематизацией;
- научиться использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции.

2. Способ проведение практики:

стационарная и (или) выездная

3. Форма проведения практики.

Практика проводится в форме практической подготовки.

При проведении практики практическая подготовка организуется путем непосредственного выполнения обучающимися определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

4. Организация практики.

Практика может быть организована:

- непосредственно в РУТ (МИИТ), в том числе в структурном подразделении РУТ (МИИТ);
- в организации, осуществляющей деятельность по профилю образовательной программы (далее - профильная организация), в том числе в структурном подразделении профильной организации, на основании договора, заключаемого между РУТ (МИИТ) и профильной организацией.

5. Планируемые результаты обучения при прохождении практики.

Перечень формируемых результатов освоения образовательной программы (компетенций) в результате обучения при прохождении практики:

ОПК-1 - Способен применять знания в области экономики и управления для решения типовых профессиональных задач;

ОПК-3 - Способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных, необходимых для решения профессиональных задач с использованием современного инструментария;

УК-1 - Способен осмысленно подходить к решению задач, выявлять проблемы, ставить цели, вырабатывать стратегию действий.

Обучение при прохождении практики предполагает, что по его результатам обучающийся будет:

Знать: - принципы и методологию системного подхода для решения социальных и производственно-экономических задач.
- методы выявления проблем и задач, возникающих в рамках поставленных целей компании.
- проблемы, возникающие в ходе командной деятельности и их влияние на производительность команды.
- эффективные формы деловой коммуникации.
- проблемы современных межкультурных коммуникаций и способы их эффективного разрешения.
- влияние саморазвития на эффективность реализации своих жизненных планов.
- взаимосвязь физической подготовленности и профессиональной деятельности, условия создания и поддержки безопасной жизнедеятельности.
- основы комплексной безопасности.
- системную связь решений во всех областях жизнедеятельности общества и человека.
- признаки коррупционного поведения, методы его пресечения.
- методики формирования необходимой информации для решения управленческих задач.
- подходы к оценке социальной значимости организационно-управленческих решений.
- системы современных информационных технологий, используемых при управлении компанией.

Уметь: - осуществлять поиск и критический анализ необходимой информации.
- выбрать оптимальные способы решения возникающих задач, исходя из

правовых норм, ресурсов и ограничений.
- выявлять латентные конфликты и быть способным их разрешить.
- использовать различные формы деловой коммуникации в соответствии с условиями среды.
- на основе учета межкультурного разнообразия общества найти решение, повышающее эффективность делового общения.
- управлять своим временем и другими ресурсами в целях саморазвития.
- поддерживать высокий уровень физической подготовленности для полноценной социальной и профессиональной деятельности.
- анализировать свою повседневную жизнь и профессиональную деятельность с позиции сохранения среды, устойчивого развития общества, противодействия ЧС.
- анализировать влияние изменений в социальной и профессиональной сферах на изменение уровня комплексной безопасности среды.
- оценивать обоснованность экономических решений на основе их системного влияния.
- использовать экономическую и законодательную базу для противодействия коррупции.
- использовать современный инструментарий и интеллектуальные информационно-аналитические системы для решения управленческих задач в международном бизнесе.
- разработать алгоритм оценки социальной значимости организационно-управленческих решений и определить необходимую информацию.
- выбрать необходимые информационные технологии и программные продукты в соответствии с решаемыми бизнес-задачами.

Владеть: - методами системного анализа деятельности социально-экономических систем.
- методами и экономико-математическим инструментарием анализа задач и выбора оптимального решения.
- методами объективной оценки состояния, производительности и своей роли в команде.
- международными нормами делового общения и переговоров на русском и иностранном языках.
- методами повышения эффективности делового общения в условиях мультикультурной среды.
- методами анализа эффективности саморазвития.
- методами оценки эффективности физической подготовленности.
- методами оценки влияния последствий своей деятельности и устойчивое развитие общества.

- оценкой влияния собственных решений и действий на комплексную безопасность среды.
- методами обоснования экономических решений с позиций системности.
- оценкой эффективности выбираемых методов противодействия коррупции.
- методиками анализа необходимых данных и полученных результатов.
- инструментарием разработки организационно-управленческих решений и оценки эффективности их реализации в условиях динамичной среды.
- обоснованием выбора необходимых информационных технологий и программных продуктов.

6. Объем практики.

Объем практики составляет 3 зачетных единиц (108 академических часов).

7. Содержание практики.

Обучающиеся в период прохождения практики выполняют индивидуальные задания руководителя практики.

№ п/п	Краткое содержание
1	Подготовительный этап: 1. Инструктаж о прохождении практики: - ознакомление с правилами техники безопасности; - оформление документов на практику, ознакомление с требованиями по прохождению практики и правилами заполнения отчета 2. Вводное занятие: - встреча с руководителем практики; - ознакомление и обсуждение индивидуального задания.
2	Основной этап: Выполнение индивидуального задания и указаний руководителя от организации/кафедры: - сбор, обработка и систематизация информации.
3	Заключительный этап: 1. Оформление отчета о прохождении практики 2. Согласование отчета с руководителем практики, устранение замечаний

8. Перечень изданий, которые рекомендуется использовать при прохождении практики.

№ п/п	Библиографическое описание	Место доступа

1	Управление человеческими ресурсами : учебник и практикум для вузов / под общей редакцией О. А. Лапшовой. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 406 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-8761-4. — Текст : электронный	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/560094 (дата обращения: 19.08.2025).
2	Управление человеческими ресурсами : учебник для вузов / под редакцией И. А. Максимцева, Н. А. Горелова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 467 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-99951-8. — Текст : электронный	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/559924 (дата обращения: 19.08.2025).
3	Финансы, денежное обращение и кредит : учебник для вузов / под редакцией Л. А. Чалдаевой. — 4-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 434 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13672-2. — Текст : электронный	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/510591 (дата обращения: 19.08.2025).

9. Форма промежуточной аттестации: Дифференцированный зачет в 4 семестре

10. Оценочные материалы.

Оценочные материалы, применяемые при проведении промежуточной аттестации, разрабатываются в соответствии с локальным нормативным актом РУТ (МИИТ).

Авторы:

доцент, доцент, к.н. кафедры
«Международный бизнес» А.М. Смолина

Согласовано:

и.о. заведующего кафедрой МБ И.А. Кокорев

Председатель учебно-методической
комиссии В.В. Васильчев