

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»

«Экономика труда и управление человеческими ресурсами»

**АННОТИРОВАННАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

Направление подготовки:	38.04.01 Экономика
Магистерская программа:	Экономика труда
Виды профессиональной деятельности	аналитический, научно-исследовательский, организационно-управленческий
Квалификация выпускника:	Магистр
Форма обучения:	Очная
Год начала обучения:	2021

СОДЕРЖАНИЕ

1.

1.

1.

Нормативно-правовую базу разработки ОП ВО составляют:

- Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";

- Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, утвержденный приказом Минобрнауки России от 05.04.2017 № 301;

- Методические рекомендации по организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях высшего образования, в том числе оснащенности образовательного процесса (утв. Минобрнауки России 08.04.2014 № АК-44/05вн);

- Порядок проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам - программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры, утв. Приказом Минобрнауки России от 29.06.2015 г. № 636;

- Образовательный стандарт высшего образования федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Российский университет транспорта» по направлению подготовки 38.04.01 Экономика, утвержденным Приказом РУТ (МИИТ) от «10» марта 2021 № 195/а;

- Устав Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования "Российский университет транспорта".

1.

1.

Очная форма обучения - 2 года.

1.

Объем учебной программы составляет 124 зачетных единиц (далее з.е.).

Прием граждан в университет осуществляется в соответствии с Правилами приема в университет, утверждаемыми ректором РУТ (МИИТ) ежегодно.

Результаты освоения ОП ВО определяются приобретаемыми выпускником компетенциями, т.е. его способностью применять знания, умения и личные качества в соответствии с задачами профессиональной деятельности.

Коды компетенций	Содержание компетенций
1	2
ОПК	ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ
ОПК-1	Способен применять знания (на продвинутом уровне) фундаментальной экономической науки при решении практических и (или) исследовательских задач
ОПК-2	Способен применять продвинутые инструментальные методы экономического анализа в прикладных и (или) фундаментальных исследованиях
ОПК-3	Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в экономике
ОПК-4	Способен принимать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и нести за них ответственность
ОПК-5	Способен использовать современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач
ПК	ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ ВЫПУСКНИКА
ПК-1	Способен регламентировать процесс оплаты труда, разработку методологии формирования системы оплаты труда и мониторинга ключевых показателей эффективности с организацией работы по совершенствованию процесса
ПК-2	Способен осуществлять руководство деятельностью по формированию системы организации и нормирования труда (разработка режимов труда и отдыха, мероприятий по исследованию и проектированию трудовых процессов, классификация методов исследования рабочего времени, стандартизация норм труда) на отраслевом (холдинговом) уровне
УК	
УК-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий
УК-2	Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла
УК-3	Способен организовать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели
УК-4	Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия
УК-5	Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия

Коды компетенций	Содержание компетенций
1	2
УК-6	Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки

Учебный план по направлению подготовки 38.04.01 «Экономика» и программе «Экономика труда» разработан в соответствии с Регламентом разработки, утверждения и корректировки учебных планов по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры и входит в качестве обязательного компонента в образовательную программу.

№ п/п	Наименование разделов ОП, специальностей/ специализаций, модулей, дисциплин	Форма пром. аттестации	Трудоемкость		Распределение по курсам и семестрам				Коды компетенций
			В зачетных единицах	Всего в часах	1 курс		2 курс		
					1 СЕМ.	2 СЕМ.	3 СЕМ.	4 СЕМ.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	Дисциплины (модули)		81	2916					
	Базовая часть		81	2916					
M1.ОД.1	Профессиональные и кросс-культурные коммуникации	Зач	3	108	+				УК-4, УК-5
M1.ОД.2	Стратегия управления человеческими ресурсами	Экз	5	180	+				ОПК-1, УК-3
M1.ОД.3	Методы и технологии научных исследований	Зач	4	144	+				ОПК-1, ОПК-3, УК-1, УК-6
M1.ОД.4	Эконометрика (продвинутый уровень)	Зач	4	144		+			ОПК-1, ОПК-2
M1.ОД.5	Информационные системы в социально-трудовой сфере	Экз	4	144	+				ОПК-5, УК-1
M1.ОД.6	Основы научно-исследовательской деятельности	Зач	3	108	+				ОПК-5
M1.ОД.7	Управление экономикой фирмы	Зач	3	108	+				ОПК-1, УК-1
M1.ОД.8	Деловые коммуникации и цифровой этикет	Экз	5	180		+			ОПК-5, УК-5
M1.ОД.9	Современная экономика труда	Зач	4	144	+				ОПК-1, ОПК-4
M1.ОД.10	Современные проблемы экономики железнодорожного транспорта	Зач	3	108		+			ОПК-4, ОПК-5
M1.ОД.11	Проведение деловых и научных презентаций	Зач	4	144	+				ОПК-2, ОПК-5
M1.ОД.12	Эффективная организация труда	Экз	4	144		+			УК-1, УК-3
M1.ОД.13	Оплата труда и материальное стимулирование персонала	Зач	4	144			+		ПК-2
M1.ОД.14	Нормирование труда в организациях холдинга "РЖД"	Зач	4	144			+		
M1.ОД.15	Организационное развитие	Зач	4	144			+		УК-2
M1.ОД.16	Развитие персональной эффективности работников организаций	Зач	4	144			+		УК-6
M1.ДВ.01.1	Структура и анализ рынка труда	Экз	5	180		+			ПК-1
M1.ДВ.01.2	Рынок труда и занятость населения	Экз	5	180		+			
M1.ДВ.02.1	Современные методы мотивации персонала	Экз	4	144			+		ОПК-4, УК-3
M1.ДВ.02.2	Психологические основы управления персонала	Экз	4	144			+		
M1.ДВ.03.1	Экономико-правовое регулирование социально-трудовых отношений	Экз	5	180			+		ОПК-4, ПК-2
M1.ДВ.03.2	Социальное партнёрство в сфере труда	Экз	5	180			+		ПК-2
M1.ДВ.04.1	Анализ трудовых показателей в транспортной компании	Экз	5	180			+		ОПК-2, ПК-1, УК-

№ п/п	Наименование разделов ОП, специальностей/ специализаций, модулей, дисциплин	Форма промекж. аттестации	Трудоемкость		Распределение по курсам и семестрам				Коды компетенций
			В зачетных единицах	Всего в часах	1 курс		2 курс		
					1 СЕМ.	2 СЕМ.	3 СЕМ.	4 СЕМ.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
M1.ДВ.04.2	Статистика труда	Экз	5	180			+		1
	Практика		24	864					
	Базовая часть		24	864					
М.ОД.1	Научно-исследовательская работа	ЗаО	3	108		+			ОПК-5, ПК-2
М.ОД.2	Практика по профилю профессиональной деятельности	ЗаО	6	216		+			ОПК-4, ПК-2
М.ОД.3	Технологическая (проектно-технологическая) практика	ЗаО	15	540				+	ПК-1, ПК-2
	Факультативные дисциплины		4	144					
	Базовая часть		4	144					
М.ОД.1	Психология бизнеса и предпринимательства	Зач	2	72		+			УК-3
М.ОД.2	Форсайт на транспорте	Зач	2	72		+			УК-1
	Государственная итоговая аттестация		15	540					
M6.ОД.1	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы		15	540				+	ОПК-1, ОПК-2, ОПК-3, ОПК-4, ОПК-5, ПК-1, ПК-2, УК-1, УК-2, УК-3, УК-4, УК-5, УК-6
Всего:			124	4464					

		Курс 1			Курс 2			Итого
		сем. 1	сем. 2	Всего	сем. 1	сем. 2	Всего	
Т	Теоретическое обучение	18	14	32	18		18	50
Э	Экзаменационная сессия	3	2	5	4		4	9
У	Учебная практика		2	2				2
П	Производственная практика		4	4		10	10	14
К	Каникулы	2	7	9	2	8	10	19
Д	Выпускная квалификационная работа					10	10	10
Итого:		23	29	52	24	28	52	104

Рабочие программы учебных дисциплин (приложения) по направлению подготовки 38.04.01 «Экономика» и программе «Экономика труда» разработаны в соответствии с Порядком разработки и утверждения рабочей программы учебной дисциплины и практики по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры и входят в качестве обязательного компонента в образовательную программу.

Программы практик (приложения) по направлению подготовки 38.04.01 «Экономика» и программе «Экономика труда» разработаны в соответствии с Порядком разработки и утверждения рабочей программы учебной дисциплины и практики по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры и входят в качестве обязательного компонента в образовательную программу.

Фонд оценочных средств для итоговой (государственной итоговой) аттестации (приложение) по направлению подготовки 38.04.01 «Экономика» и программе «Экономика труда» разработан в соответствии с Положением о формировании фондов оценочных средств по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры и входит в качестве обязательного компонента в образовательную программу.