

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»

«Международный бизнес»

**АННОТИРОВАННАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

Направление подготовки:	38.03.02 Менеджмент
Профиль:	Международный менеджмент
Типы задач профессиональной деятельности	организационно-управленческая, предпринимательская
Квалификация выпускника:	Бакалавр
Форма обучения:	Очная
Год начала обучения:	2020

СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Образовательная программа высшего образования, реализуемая вузом по направлению подготовки/специальности

1.2. Нормативные документы для разработки образовательной программы

1.3. Общая характеристика вузовской образовательной программы высшего образования

1.3.1. Социальная роль, цели и задачи ОП ВО

1.3.2. Срок получения образования по программе

1.3.3. Объем программы

1.4. Требования к абитуриенту

2. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЫПУСКНИКА ОП ПО НАПРАВЛЕНИЮ ПОДГОТОВКИ/СПЕЦИАЛЬНОСТИ

2.1. Область профессиональной деятельности выпускника

2.2. Объекты профессиональной деятельности выпускника

2.3. Виды (типы задач) профессиональной деятельности выпускника

2.4. Задачи профессиональной деятельности выпускника

3. КОМПЕТЕНЦИИ ВЫПУСКНИКА КАК СОВОКУПНЫЙ ПЛАНИРУЕМЫЙ РЕЗУЛЬТАТ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

4. СВЕДЕНИЯ О НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКАХ

5. УЧЕБНЫЙ ПЛАН

6. ПРИМЕРНЫЙ КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

7. РАБОЧИЕ ПРОГРАММЫ УЧЕБНЫХ ДИСЦИПЛИН

8. ПРОГРАММЫ ПРАКТИК

9. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ИТОГОВОЙ (ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ) АТТЕСТАЦИИ (ПРИЛОЖЕНИЕ)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Образовательная программа высшего образования, реализуемая вузом по направлению подготовки/специальности

ОП ВО представляет собой систему документов, разработанную и утвержденную высшим учебным заведением с учетом потребностей регионального рынка труда, требований федеральных органов исполнительной власти и соответствующих отраслевых требований на основе образовательного стандарта высшего образования федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский университет транспорта (МИИТ)» по направлению подготовки бакалавров 38.03.02 «Менеджмент», утвержденного приказом Ректора «Российского университета транспорта (МИИТ)» от «26» февраля 2019 № 086/а.

1.2. Нормативные документы для разработки образовательной программы

Нормативно-правовую базу разработки ОП ВО составляют:

- Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";
- Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, утвержденный приказом Минобрнауки России от 05.04.2017 № 301;
- Методические рекомендации по организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях высшего образования, в том числе оснащенности образовательного процесса (утв. Минобрнауки России 08.04.2014 № АК-44/05вн);
- Порядок проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам - программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры, утв. Приказом Минобрнауки России от 29.06.2015 г. № 636;
- Образовательный стандарт высшего образования федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Российский университет транспорта» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, утвержденным Приказом РУТ (МИИТ) от «31» мая 2019 № 458/а;
- Устав Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования "Российский университет транспорта".

1.3. Общая характеристика вузовской образовательной программы высшего образования

1.3.1. Социальная роль, цели и задачи ОП ВО

Главная стратегическая цель ОП бакалавриата по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» и профилю «Международный менеджмент» - закрепление статуса престижного и конкурентоспособного направления, надежно поставляющего высококвалифицированные, обладающие необходимыми компетенциями, востребованные на рынке труда кадры. Общими целями ОП по направлению 38.03.02 «Менеджмент» профиль «Международный менеджмент» в области воспитания являются:

- формирование социально-личностных качеств студентов: целеустремленности, организованности, трудолюбия, ответственности, гражданственности, коммуникабельности, толерантности;
- подготовка основ гуманитарных, социальных, экономических, математических и профессиональных научных знаний;
- удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном

развитии путем получения высшего образования в области менеджмента, нового управленческого мышления необходимого для успешной работы в российском и международном бизнесе;

- формирование у студентов гражданской ответственности и правового сознания, духовности и культуры, инициативности, самостоятельности, толерантности, способности к успешной социализации в обществе и активной адаптации на рынке труда;
 - формирование у студентов способностей:
 - использовать, обобщать и анализировать информацию, ставить цели и находить пути их достижения в условиях формирования и развития информационного общества;
 - работать в коллективе, нести ответственность за поддержание партнерских, доверительных отношений;
 - использовать методы и средства для укрепления здоровья и обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности;
 - применять основные методы защиты производственного персонала и населения от возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий, технику безопасности на производстве.
- Текущие цели ОП в области обучения и получения студентами общепрофессиональных компетенций:
- обеспечение участия работодателей и других социальных партнеров в решении задач реализации ОП;
 - проведение актуальных прикладных научных исследований в области страхования;
 - внедрение результатов исследований в учебный процесс и практику;
 - формирование у студентов способностей:
 - собирать и анализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов;
 - строить стандартные теоретические и эконометрические модели, анализировать и интерпретировать полученные результаты;
 - анализировать и интерпретировать социально-экономическую и иную информацию в отчетности транспортных организаций и использовать полученные сведения для принятия управленческих решений;
 - использовать для решения аналитических и исследовательских задач современные технические средства и информационные технологии;
 - организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта;
 - критически оценить предлагаемые варианты управленческих решений и разработать и обосновать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий.
- При реализации ОП подготовки бакалавров в университете обеспечены условия для формирования общекультурных компетенций выпускников (компетенций социального взаимодействия, самоорганизации и самоуправления, системно-деятельностного характера). В университете сформирована социокультурная среда, созданы условия, необходимые для всестороннего развития личности.
- Университет способствует развитию социально-воспитательного компонента учебного процесса, включая развитие студенческого самоуправления, участие обучающихся в работе общественных организаций, спортивных и творческих клубов, научных студенческих обществ.
- Реализация компетентного подхода предусматривает широкое использование в учебном процессе активных и интерактивных форм проведения занятий (компьютерных симуляций, деловых и ролевых игр, разбор конкретных ситуаций, психологические и иные тренинги) в сочетании с внеаудиторной работой с целью формирования и развития профессиональных навыков обучающихся. В рамках учебных курсов предусмотрены встречи с представителями российских и зарубежных компаний, государственных и общественных организаций, мастер-классы экспертов и специалистов.
- Воспитательная среда университета складывается из мероприятий, кото-рые ориентированы на:
- формирование личностных качеств, необходимых для эффективной про-фессиональной деятельности.

- воспитание нравственных качеств, интеллигентности, развитие ориентации на общечеловеческие ценности и высокие гуманистические идеалы культуры.
 - привитие умений и навыков управления коллективом в различных формах студенческого самоуправления.
 - сохранение и приумножение историко-культурных традиций университета, преемственности, формирование чувства университетской солидарности, формирование у студентов патриотического сознания.
 - укрепление и совершенствование физического состояния, стремление к здоровому образу жизни, воспитание нетерпимого отношения к наркотикам, пьянству, антиобщественному поведению.
- Воспитательная среда включает в себя три составляющие: профессио-нально-трудовую, гражданско-правовую, культурно-нравственную.
- Гражданско-правовая составляющая воспитательной среды - интеграция гражданского, правового, патриотического, интернационального, политического, семейного воспитания.

Задачи:

- формирование у студентов гражданской позиции и патриотического сознания, уважения к правам и свободам человека, любви к Родине, семье;
- формирование правовой и политической культуры;
- формирование установки на воспитание культуры семейных и детско-родительских отношений, преемственность социокультурных традиций;
- формирование качеств, которые характеризуют связь личности и общества: гражданственность, патриотизм, толерантность, социальная активность, личная свобода, коллективизм, общественно-политическая активность и др.

Основные формы реализации:

- развитие студенческого самоуправления;
- проведение субботников по уборке территории для воспитания бережливости и чувства причастности к совершенствованию материально-технической базы университета;
- кураторство студенческих групп младших курсов (Куратор помогает на первом этапе знакомства студентов с университетской системой, организуя встречи во внеурочное время, походы в театр, на концерты, поездки на природу; поддерживает связь с родителями студентов-нарушителей и отстающих);
- совместное обсуждение проблем студенчества;
- дополнительное материальное стимулирование студентов, имеющих высокие показатели в учебе, НИРС, активистов;
- встречи с ветеранами Великой Отечественной войны, участниками трудового фронта, старейшими сотрудниками университета.

Культурно-нравственная составляющая воспитательной среды включает в себя духовное, нравственное, эстетическое, экологические и физическое воспитание.

Задачи:

- воспитание нравственно развитой личности;
- воспитание эстетически и духовно развитой личности;
- формирование физически здоровой личности;
- формирование таких качеств личности, как высокая нравственность, эстетический вкус, положительные моральные, коллективистские, волевые и физические качества, нравственно-психологическая и физическая готовность к труду и служению Родине.

Основные формы реализации:

- развитие досуговой, клубной деятельности, поддержка молодежной субкультуры в рамках создания реального культуротворческого процесса;
- организация различных соревнований всех уровней, творческих конкурсов, фестивалей;
- организация выставок творчества студентов, преподавателей и сотрудников;
- участие в спортивных мероприятиях университета;
- проведение в общежитиях культурно-воспитательных мероприятий, помогающих студентам чувствовать себя психологически комфортно вдали от дома;
- анализ социально-психологических проблем студенчества и организация психологической поддержки;

- организация встреч с интересными людьми (выпускниками, деятелями культуры и др.);
- пропаганда здорового образа жизни, занятий спортом, проведение конкурсов, соревнований и мероприятий стимулирующих к здоровому образу жизни;
- работа фольклорных, танцевальных коллективов, выступающих в университетских, городских и международных мероприятиях; работа творческих кружков;
- работа студенческих строительных отрядов.

Проводятся фестивали студенческого творчества «Дебют», «РУТ-танцуй», «ТранспАрт», конкурсы «Мисс и Мистер МИИТ», «Песня года», конкурс чтецов, выезды агитбригад и шефско-патриотических отрядов и многое другое. В течение учебного года студенты МИИТ могут принять участие более чем в 200 университетских, межвузовских и городских мероприятиях, которые проводятся как в ДК МИИТ, так и на лучших площадках города.

1.3.2. Срок получения образования по программе

Очная форма обучения - 4 года.

1.3.3. Объем программы

Объем учебной программы составляет 240 зачетных единиц (далее з.е.).

1.4. Требования к абитуриенту

Прием граждан в университет осуществляется в соответствии с Правилами приема в университет, утверждаемыми ректором РУТ (МИИТ) ежегодно.

2. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЫПУСКНИКА ОП ПО НАПРАВЛЕНИЮ ПОДГОТОВКИ/СПЕЦИАЛЬНОСТИ

2.1. Область профессиональной деятельности выпускника

Область профессиональной деятельности выпускников, освоивших программу бакалавриата, включает:

- организационно-управленческую деятельность в организациях любой организационно-правовой формы, в которых выпускники работают в качестве исполнителей или руководителей в различных службах аппарата управления;
- организационно-управленческую деятельность в органах государственного и муниципального управления;
- предпринимательскую деятельность в структурах, в которых выпускники являются предпринимателями, создающими и развивающими собственное дело.

2.2. Объекты профессиональной деятельности выпускника

Объекты профессиональной деятельности выпускников, освоивших программу бакалавриата, включает:

- организации любой организационно-правовой формы (коммерческие, некоммерческие, государственные, муниципальные);
- органы государственного и муниципального управления, в которых выпускники работают в качестве исполнителей или руководителей младшего в различных службах аппарата управления;
- академические и организации, общеобразовательные учреждения среднего профессионального, высшего и дополнительного профессионального образования.

2.3. Виды (типы задач) профессиональной деятельности выпускника

Виды (типы задач) профессиональной деятельности, к которым готовятся выпускники, осваивающие программу бакалавриата:

- организационно-управленческая;

- научно-исследовательская;
- предпринимательская.

2.4. Задачи профессиональной деятельности выпускника

Выпускник, освоивший программу бакалавриата 38.03.02 «Менеджмент» («Международный менеджмент»), в соответствии с видами профессиональной деятельности, на которые ориентирована программа бакалавриата, готов решать следующие профессиональные задачи:

- организационно-управленческая деятельность:
 - мотивирование и стимулирование персонала организации, направленное на достижение стратегических и оперативных целей;
 - участие в разработке и реализации корпоративной и конкурентной стратегии организации, а также функциональных стратегий (маркетинговой, финансовой, кадровой и т.д.);
 - участие в урегулировании организационных конфликтов на уровне подразделения и рабочей команды (группы);
 - организация работы исполнителей (команды исполнителей) для осуществления конкретных проектов, видов деятельности, работ с учетом рисков и возможных социально-экономических последствий принимаемых решений;
 - участие в разработке проектных решений в области профессиональной деятельности, подготовке предложений и мероприятий по их реализации ;
 - организация исполнения решений руководителей предприятия / организации.
- научно-исследовательская деятельность:
 - изучение источников и осуществление поиска информации, необходимой для проведения исследований;
 - подготовка отчетов и обзоров по результатам научно-исследовательской деятельности.
- предпринимательская деятельность:
 - поиск и оценка новых рыночных возможностей;
 - участие в разработке и реализации бизнес-планов создания нового бизнеса;
 - организация предпринимательской деятельности.

3. КОМПЕТЕНЦИИ ВЫПУСКНИКА КАК СОВОКУПНЫЙ ПЛАНИРУЕМЫЙ РЕЗУЛЬТАТ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Результаты освоения ОП ВО определяются приобретаемыми выпускником компетенциями, т.е. его способностью применять знания, умения и личные качества в соответствии с задачами профессиональной деятельности.

Коды компетенций	Содержание компетенций
1	2
ОПК	ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ
ОПК-1	Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории
ОПК-2	Способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно- аналитических систем
ОПК-3	Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия
ОПК-4	Способен выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности и организаций

Коды компетенций	Содержание компетенций
1	2
ОПК-5	Способен использовать при решении профессиональных задач современные информационные технологии и программные средства, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ
ОПК-6	Способен применять математический инструментарий для решения прикладных задач
ОПК-7	Способен воспринимать закономерности развития транспортной отрасли, осуществлять анализ и диагностику хозяйственной деятельности экономических субъектов, в том числе транспортных организаций
ОПК-8	Способен правильно толковать и применять правовые нормы в повседневной деятельности, обеспечивая соблюдение и защиту прав человека, осознанно исполнять требования законодательства
ОПК-9	Способен осуществлять социальное взаимодействие в обществе и служебном (трудовом) коллективе, профессиональную деятельность на основе требований правовых (в том числе – антикоррупционных) норм, содействовать противодействию коррупции
ПКО	
ПКО-1	способен применять основные выводы теории мотивации, лидерства и власти для решения управленческих задач
ПКО-2	Способен анализировать и проектировать межличностные и групповые организационные коммуникации, разрешать конфликтные ситуации, в том числе в межкультурной среде
ПКО-3	Способен участвовать в разработке стратегии управления организации в сфере профессиональной деятельности, планировать и осуществлять мероприятия, направленные на ее реализацию
ПКО-4	способен участвовать в управлении проектом, программе внедрения технологических и продуктовых инноваций или программе организационных изменений
ПКО-5	способен осуществлять поэтапный контроль реализации бизнес-планов
ПКО-15	способен оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели
ПКО-16	способен осуществлять бизнес-планирование создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)
ПКО-17	способен координировать предпринимательскую деятельность в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками
ПКО-18	способен готовить организационные и распорядительные документы, необходимые для создания новых предпринимательских структур
ПКР-1	Способность разрабатывать варианты управленческих решений для организаций транспортной отрасли и смежных отраслей
ПКС-61	Способен проводить анализ основных показателей производственной деятельности организации, методов управления при принятии управленческих решений, выстраивать прикладные модели путем их адаптации к конкретным задачам управления с использованием современных информационно-аналитических программных продуктов
ПКС-62	Способен участвовать в управлении проектами, бизнес-планами, в том числе с использованием современных цифровых инструментов и сервисов
ПКС-63	Способен участвовать в разработке стратегии развития организации
ПКС-64	Способен управлять реализацией программ и проектов по развитию и совершенствованию системы управления бизнес-процессами организации, обеспечивать координацию предпринимательской деятельности

Коды компетенций	Содержание компетенций
1	2
УК-1	Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач
УК-2	Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений
УК-3	Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде
УК-4	Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах)
УК-5	Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах
УК-6	Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни
УК-7	Способен поддерживать должный уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности
УК-8	Способен создавать и поддерживать безопасные условия жизнедеятельности, в том числе при возникновении чрезвычайных ситуаций

4. СВЕДЕНИЯ О НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКАХ

Реализация программы бакалавриата обеспечивается педагогическими работниками РУТ (МИИТ), а также лицами, привлекаемыми к реализации программы бакалавриата на иных условиях.

Квалификация руководящих и научно-педагогических работников организации соответствует квалификационным характеристикам, установленным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, разделе "Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования", утвержденном приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11 января 2011 г. N 1н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 23 марта 2011 г., регистрационный N 20237).

Доля научно-педагогических работников Университета, участвующих в реализации программы бакалавриата, и лиц, привлекаемых к реализации программы бакалавриата на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), которые ведут научную, учебно-методическую и (или) практическую деятельность, соответствующую профилю преподаваемой дисциплины (модуля), составляет 100 %.

Доля научно-педагогических работников Организации и лиц, привлекаемых к образовательной деятельности Организации на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), имеющих ученую степень (в том числе ученую степень, полученную в иностранном государстве и признаваемую в Российской Федерации) и (или) ученое звание (в том числе ученое звание, полученное в иностранном государстве и признаваемое в Российской Федерации), составляет 69%.

Доля научно-педагогических работников Организации, участвующих в реализации программы бакалавриата, и лиц, привлекаемых к реализации программы бакалавриата на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), которые являются руководителями и (или) работниками иных организаций, осуществляющими трудовую деятельность в профессиональной сфере, соответствующей профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники программы бакалавриата (иметь стаж работы в данной профессиональной сфере не менее 3 лет), составляет 5 %.

Общее руководство научным содержанием программы по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» по профилю «Международный менеджмент» осуществляется зав. каф. «Международный бизнес», проф., д.э.н. Романовой А.Т.

5. УЧЕБНЫЙ ПЛАН

Учебный план по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» и профилю «Международный менеджмент» разработан в соответствии с Регламентом разработки, утверждения и корректировки учебных планов по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры и входит в качестве обязательного компонента в образовательную программу.

№ п/п	Наименование разделов ОП, специальностей/специализаций, модулей, дисциплин	Форма промeж. аттестации	Трудоемкость		Распределение по курсам и семестрам								Коды компетенций
			В зачетных единицах	Всего в часах	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс		
					1 СЕМ.	2 СЕМ.	3 СЕМ.	4 СЕМ.	5 СЕМ.	6 СЕМ.	7 СЕМ.	8 СЕМ.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	Дисциплины (модули)		212	7632									
	Базовая часть		139	5004									
Б1.ОД.1	История (история России, всеобщая история)	Экз	4	144	+								УК-5
Б1.ОД.2	Философия	Экз	4	144		+							УК-5, УК-6
Б1.ОД.3	Иностранный язык		15	540	+	+	+	+	+	+	+		УК-4
Б1.ОД.4	Безопасность жизнедеятельности	ЗаО	2	72			+						УК-8
Б1.ОД.5	Физическая культура и спорт	ЗаО	2	72	+	+							УК-7
Б1.ОД.6	Русский язык и деловые коммуникации	Зач	2	72	+								УК-4
Б1.ОД.7	История религий народов России	Зач	2	72	+								УК-5
Б1.ОД.8	Социология	Зач	2	72	+								УК-3
Б1.ОД.9	История транспорта России	Зач	2	72		+							ОПК-7
Б1.ОД.10	Экономическая теория	ЗаО	4	144		+							ОПК-1
Б1.ОД.11	Правоведение	Зач	3	108			+						ОПК-8, УК-2
Б1.ОД.12	Основы менеджмента	Экз	3	108			+						ОПК-3, ПКО-3
Б1.ОД.13	Правовые основы ведения бизнеса	Зач	3	108				+					ОПК-9, УК-2
Б1.ОД.14	Математика	Экз	7	252	+	+							ОПК-6
Б1.ОД.15	Информатика	Экз	6	216	+	+							ОПК-2, УК-1
Б1.ОД.16	Цифровая экономика	Экз	4	144			+						ОПК-5, УК-1
Б1.ОД.17	Теория организации	Экз	3	108	+								ОПК-1, ПКО-2
Б1.ОД.18	Самоменеджмент	Экз	3	108	+								УК-6
Б1.ОД.19	Общая теория систем	Экз	4	144		+							УК-1
Б1.ОД.20	Поведение потребителей	ЗаО	3	108	+								ОПК-4, ПКО-2
Б1.ОД.21	Экономические основы транспортной деятельности	Экз	3	108			+						ОПК-7, ПКО-15
Б1.ОД.22	Теория вероятностей и математическая статистика	Экз	3	108			+						ОПК-6
Б1.ОД.23	Методы принятия управленческих решений	ЗаО	4	144			+						ОПК-6, ПКО-17
Б1.ОД.24	Основы финансов	ЗаО	4	144			+						ПКО-5
Б1.ОД.25	Статистика	Зач	3	108				+					ОПК-5

№ п/п	Наименование разделов ОП, специальностей/специализаций, модулей, дисциплин	Форма пром. аттестации	Трудоемкость		Распределение по курсам и семестрам								Коды компетенций
			В зачетных единицах	Всего в часах	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс		
					1 СЕМ.	2 СЕМ.	3 СЕМ.	4 СЕМ.	5 СЕМ.	6 СЕМ.	7 СЕМ.	8 СЕМ.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Б1.ОД.26	Маркетинг	Экз	4	144				+					ОПК-4, ПКО-4
Б1.ОД.27	Учет и анализ	Экз	4	144				+					ОПК-2
Б1.ОД.28	Основы проектного менеджмента	Экз	4	144				+					ПКО-16, ПКО-18, ПКО-4, УК-2
Б1.ОД.29	Управление человеческими ресурсами	Экз	3	108				+					ПКО-1, УК-3
Б1.ОД.30	Стратегический менеджмент	Зач	3	108				+					ПКО-3, ПКР-1
Б1.ОД.31	Финансовый менеджмент	ЗаО	4	144					+				ПКО-5
Б1.ОД.32	Общий курс транспорта	ЗаО	4	144		+							ОПК-7
Б1.ОД.33	Иностранный язык-2	ЗаО	18	648	+	+	+	+	+	+	+	+	УК-4
Б1.ОД.15	Элективные курсы по физической культуре и спорту	Зач		328	+	+	+	+	+	+			УК-7
	Вариативная часть, в т.ч. дисциплины по выбору студента		73	2628									
Б1.ОД.1	Иностранный язык как профессиональный	ЗаО	6	216					+	+			ПКР-1, УК-4
Б1.ОД.2	Эконометрика	Экз	3	108					+				ПКР-1
Б1.ОД.3	Экономика фирмы	Зач	2	72					+				ПКС-61, УК-1
Б1.ОД.4	Экономика отраслевых рынков	Экз	5	180					+	+			ПКР-1, ПКС-64, УК-2
Б1.ОД.5	Институциональная экономика	Экз	4	144						+			ПКР-1, ПКС-62, УК-1
Б1.ОД.6	Инвестиционный анализ	Зач	2	72						+			ПКР-1, ПКС-61, УК-1
Б1.ОД.7	Интернет-технологии в менеджменте	Зач	2	72						+			ПКР-1, ПКС-62
Б1.ОД.8	Международная статистика	Зач	2	72							+		
Б1.ОД.9	Антикризисное управление	ЗаО	4	144							+		ПКР-1, ПКС-61, УК-2
Б1.ОД.10	Бизнес-планирование	Экз	4	144							+		
Б1.ОД.11	Мировая экономика	Экз	4	144							+		ПКР-1, ПКС-62, УК-1
Б1.ОД.12	Международный менеджмент		6	216							+	+	ПКР-1, ПКС-61, УК-2
Б1.ОД.13	Организационное поведение	ЗаО	3	108							+		ПКР-1, ПКС-64, УК-3
Б1.ОД.14	Международный маркетинг	Экз	3	108								+	ПКР-1, ПКС-63, УК-2
Б1.ДВ.01.1	Системный анализ производственно-экономических систем	Экз	3	108					+				ПКР-1, ПКС-61, УК-1
Б1.ДВ.01.2	Основы проектирования производственно-экономических систем	Экз	3	108					+				

№ п/п	Наименование разделов ОП, специальностей/специализаций, модулей, дисциплин	Форма пром. аттестации	Трудовое количество		Распределение по курсам и семестрам								Коды компетенций
			В зачетных единицах	Всего в часах	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс		
					1 СЕМ.	2 СЕМ.	3 СЕМ.	4 СЕМ.	5 СЕМ.	6 СЕМ.	7 СЕМ.	8 СЕМ.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Б1.ДВ.02.1	Основы управления социально-экономическими системами	Экз	4	144					+				ПКР-1, ПКС-61, УК-2
Б1.ДВ.02.2	Тенденции развития и управления современными социально-экономическими системами	Экз	4	144					+				
Б1.ДВ.03.1	Основы организации производства, производственный и операционный менеджмент	Экз	4	144						+			
Б1.ДВ.03.2	Управление производственной и операционной деятельностью	Экз	4	144						+			
Б1.ДВ.04.1	Методы моделирования производственных систем	Экз	4	144						+			
Б1.ДВ.04.2	Оптимизационные модели производственно-экономических систем	Экз	4	144						+			
Б1.ДВ.05.1	Этика делового общения	ЗаО	2	72								+	ПКР-1, УК-3, УК-5
Б1.ДВ.05.2	Этика и культура управления	ЗаО	2	72								+	
Б1.ДВ.06.1	Управление качеством	Зач	2	72								+	ПКР-1, ПКС-61, УК-2
Б1.ДВ.06.2	Инновационный менеджмент и управление изменениями	Зач	2	72								+	
Б1.ДВ.07.1	Система материального стимулирования труда	ЗаО	4	144							+		ПКР-1, ПКС-62, УК-3
Б1.ДВ.07.2	Экономика и социология труда	ЗаО	4	144							+		
	Факультативы		4	144									
	Вариативная часть, в т.ч. дисциплины по выбору студента		4	144									
Б60.ОД.1	Организация доступной среды для инвалидов на транспорте	Зач	2	72						+			ПКР-1
Б60.ОД.2	Глобальная экология и устойчивое развитие	Зач	2	72							+		ПКР-1, УК-1, УК-8
	Практика		16	576									
	Вариативная часть, в т.ч. дисциплины по выбору студента		14	504									
Б.ОД.1	Научно-исследовательская работа (получение первичных навыков научно-исследовательской работы)	ЗаО	2	72					+				ПКР-1, ПКС-61, ПКС-63, УК-1, УК-2, УК-3, УК-4, УК-5,

[illegible]

6. ПРИМЕРНЫЙ КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

		Курс 1			Курс 2			Курс 3			Курс 4			Итого
		сем. 1	сем. 2	Всего	сем. 1	сем. 2	Всего	сем. 1	сем. 2	Всего	сем. 1	сем. 2	Всего	
Т	Теоретическое обучение	17	17	34	18	18	36	18	17	35	18	7	25	130
Э	Экзаменационная сессия	3	3	6	3	3	6	3	3	6	3	2	5	23
У	Учебная практика					1 2/6	1 2/6							1 2/6
П	Производственная практика								4	4		4	4	8
К	Каникулы	2	8	10	2	6 4/6	8 4/6	2	5	7	2	8	10	35 4/6
Д	Выпускная квалификационная работа											8	8	8
	Итого:	22	28	50	23	29	52	23	29	52	23	29	52	206

7. РАБОЧИЕ ПРОГРАММЫ УЧЕБНЫХ ДИСЦИПЛИН

Рабочие программы учебных дисциплин (приложения) по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» и профилю «Международный менеджмент» разработаны в соответствии с Порядком разработки и утверждения рабочей программы учебной дисциплины и практики по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры и входят в качестве обязательного компонента в образовательную программу.

8. ПРОГРАММЫ ПРАКТИК

Программы практик (приложения) по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» и профилю «Международный менеджмент» разработаны в соответствии с Порядком разработки и утверждения рабочей программы учебной дисциплины и практики по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры и входят в качестве обязательного компонента в образовательную программу.

9. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ИТОГОВОЙ (ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ) АТТЕСТАЦИИ (ПРИЛОЖЕНИЕ)

Фонд оценочных средств для итоговой (государственной итоговой) аттестации (приложение) по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» и профилю «Международный менеджмент» разработан в соответствии с Положением о формировании фондов оценочных средств по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры и входит в качестве обязательного компонента в образовательную программу.