

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»
(РУТ (МИИТ))

АННОТАЦИЯ К
РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Оплата труда и материальное стимулирование персонала

Направление подготовки: 38.04.01 – Экономика

Направленность (профиль): Экономика труда

Форма обучения: Очно-заочная

Общие сведения о дисциплине (модуле).

Целью освоения дисциплины «Оплата труда и материальное стимулирование персонала» являются формирование у студентов совокупности теоритических знаний и практических навыков по организации оплаты труда; способности анализировать используемые формы оплаты труда для обоснования выбора и построения наиболее эффективных моделей оплаты труда и материального стимулирования.

Задачи:

изучение базовых принципов и основ формирования материального стимулирования персонала на основе оплаты труда персонала;

формирование целостного представления об оплате труда как о системе материального стимулирования персонала;

изучение основных составляющих организации оплаты труда на предприятии;

развитие практических навыков расчета важнейших расчета показателей оплаты труда персонала;

формирование способности применять на практике методы оценки эффективности системы материального стимулирования в организации;

приобретение практических навыков по применению основных положений оплаты труда в структурных подразделениях Компании.

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 4 з.е. (144 академических часа(ов)).