МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»
(РУТ (МИИТ)

Рабочая программа дисциплины (модуля),
как компонент образовательной программы
высшего образования - программа бакалавриата
по направлению подготовки
38.03.03 Управление персоналом,
утвержденной первым проректором ФГАОУ ВО
РУТ (МИИТ) Тимониным В.С.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Оплата труда персонала на транспорте

Направление подготовки: 38.03.03 Управление персоналом

Направленность (профиль): Управление персоналом организации

Форма обучения: Очная

Рабочая программа дисциплины (модуля) в виде электронного документа выгружена из единой корпоративной информационной системы управления университетом и соответствует оригиналу

Простая электронная подпись, выданная ФГАОУ ВО РУТ (МИИТ)
ID подписи: 11244
Подписал: заведующий кафедрой Епишкин Илья Анатольевич
Дата: 01.09.2026

1. Общие сведения о дисциплине (модуле).

Целями освоения дисциплины (модуля) являются:

- изучение студентами теоретических основ оплаты труда;

- изучение студентами нормативно-правовых документов РФ для планирования, организации и осуществления оплаты труда.

Задачами дисциплины (модуля) являются:

- формирование навыков по применению методами планирования, организации и осуществления оплаты труда;

- формирование навыков по расчету размеров оплаты труда.

2. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю).

Перечень формируемых результатов освоения образовательной программы (компетенций) в результате обучения по дисциплине (модулю):

ОПК-3 - Способен разрабатывать и осуществлять мероприятия, направленные на реализацию стратегии управления персоналом, обеспечивать их документационное сопровождение и оценивать организационные и социальные последствия;

ПК-4 - Способен организовать трудовую деятельность, разработать и внедрить системы оплаты труда персонала.

Обучение по дисциплине (модулю) предполагает, что по его результатам обучающийся будет:

Знать:

- теоретические основы организации и оплаты труда, внедрения систем оплаты труда;

- основные нормативно-правовые акты, регулирующие оплату труда.

Уметь:

- использовать теоретические знания и нормативно-правовые документы РФ в сфере управления персоналом для разработки и реализции различных систем оплаты труда;

- использовать теоретические знания и нормативно-правовые

документы РФ в сфере управления персоналом для разработки и внедрения

различных систем оплаты труда.

Владеть:

- методами и навыками планирования, организации, внедрения и осуществления функционирования различных форм и систем оплаты труда;

- навыками анализа последствий изменения систем оплаты труда.

3. Объем дисциплины (модуля).

3.1. Общая трудоемкость дисциплины (модуля).

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 4 з.е. (144 академических часа(ов).

3.2. Объем дисциплины (модуля) в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении учебных занятий:

Тип учебных занятий	Количество часов	
	Всего	Семестр №7
Контактная работа при проведении учебных занятий (всего):	64	64
В том числе:		
Занятия лекционного типа	32	32
Занятия семинарского типа	32	32

3.3. Объем дисциплины (модуля) в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации составляет 80 академических часа (ов).

3.4. При обучении по индивидуальному учебному плану, в том числе при ускоренном обучении, объем дисциплины (модуля) может быть реализован полностью в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации.

4. Содержание дисциплины (модуля).

4.1. Занятия лекционного типа.

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
1	Экономическая сущность заработной платы Рассматриваемые вопросы: - предмет, задачи и структура курса;

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
	- понятие и экономическая сущность заработной платы; - оплата труда в национальной экономике.
2	Теории заработной платы Рассматриваемые вопросы: - теория минимума средств существования; - теория спроса-предложения труда; - марксистская теория заработной платы; - теория предельной производительности; - современные зарубежные теории заработной платы.
3	Уровень заработной платы и ее функции Рассматриваемые вопросы: - факторы, влияющие на уровень заработной платы; - номинальная и реальная заработная плата; - функции заработной платы; - структура заработной платы.
4	Государственное, договорное и локальное регулирование оплаты труда Рассматриваемые вопросы: - предмет регулирования оплаты труда и основные нормативные документы, ее регулирующие; - централизованное регулирование оплаты труда в РФ; - договорное регулирование оплаты труда; - локальное регулирование оплаты труда.
5	Формы и системы оплаты труда Рассматриваемые вопросы: - классификация систем оплаты труда; - повременная форма оплаты труда и ее системы; - сдельная форма оплаты труда и ее системы; - комбинированные формы оплаты труда.
6	Тарифная и бестарифные системы оплаты труда система Рассматриваемые вопросы: - тарифная система и ее элементы; - тарифно-квалификационные справочники; - профессиональные стандарты; - система «плавающих» окладов; - системы оплаты труда по результату; - оплата труда на комиссионной основе; - оплата по трудодням.
7	Организация оплаты труда на предприятии Рассматриваемые вопросы: - основные задачи разработки форм и систем оплаты труда на предприятии; - основные требования к системам оплаты труда; - основные элементы системы организации труда; - факторы, влияющие на выбор форм и систем оплаты труда.
8	Оплата труда в условиях, отличающихся от нормальных Рассматриваемые вопросы: - виды условий труда, отличающихся от нормальных; - требования к оплате труда в условиях, отличающихся от нормальных; - специальная оценка условий труда; - определение среднего заработка.

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
9	Компенсационные и стимулирующие выплаты Рассматриваемые вопросы: - виды компенсационных и стимулирующих выплат; - компенсационные выплаты; - стимулирующие выплаты; - социальный пакет.
10	Гарантии и компенсации Рассматриваемые вопросы: - понятия и случаи предоставления гарантий и компенсаций; - определение сумм гарантий и компенсаций.
11	Налогообложение оплаты труда Рассматриваемые вопросы: - учет и организация выплаты заработной платы; - обязательные платежи организации в связи с оплатой труда.
12	Особенности применения современных систем оплаты и стимулирования труда Рассматриваемые вопросы: - особенности оплаты труда в условиях кризиса организации; - особенности оплаты труда руководителей организаций. Компенсационный пакет; - корпоративная социальная ответственность в контексте реализации идеи достойного труда.
13	Нормативно-правовые и организационные основы оплаты труда в транспортном комплексе Рассматриваемые вопросы: - Трудовой кодекс РФ как основа регулирования оплаты труда; - роль Отраслевого тарифного соглашения на транспорте; - локальные нормативные акты транспортной организации, регулирующие вопросы оплаты труда; - специфика установления систем оплаты труда для различных видов транспорта.
14	Формы, системы и специальные условия оплаты труда на транспорте Рассматриваемые вопросы: - основные формы оплаты труда на транспорте; - специальные системы оплаты труда и их применение на транспорте; - особые условия оплаты труда в транспортной отрасли.
15	Фонд оплаты труда организации Рассматриваемые вопросы: - понятие ФОТ и его структура; - планирование ФОТ. Ограничения повышения оплаты труда; - методы анализа ФОТ.
16	Анализ оплаты труда в организации Рассматриваемые вопросы: - место оплаты труда в структуре издержек предприятия; - основные показатели, используемые при анализе системы оплаты труда.

4.2. Занятия семинарского типа.

Практические занятия

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
1	Предмет, задачи и структура курса В результате практического занятия студент получает понимание организации работы в семестре, работы с нормативно-правовыми актами, регулирующими предметную область.
2	Нормативно-правовые основы и особенности организации оплаты труда в транспортном комплексе Семинар посвящен изучению фундаментальных принципов организации оплаты труда в транспортной отрасли. Студенты рассмотрят требования Трудового кодекса РФ, отраслевые соглашения, особенности регулирования труда водителей, пилотов, машинистов, членов экипажей и другого персонала. Будут разобраны понятия тарифной системы, минимальной заработной платы, районных коэффициентов и процентных надбавок. Особое внимание уделяется специфике учета рабочего времени при суммированном учете, особенностям оплаты в ночное время, выходные и праздничные дни для персонала, работающего в условиях непрерывного транспортного процесса. Студенты получат навыки применения норм трудового законодательства и отраслевых соглашений к конкретным ситуациям в транспортной компании.
3	Экономическая сущность заработной платы В результате занятия студент вырабатывает понимание заработной платы как социально-экономической категории, ее сущности, функций, принципы оплаты труда, роли в национальной экономике.
4	Теории заработной платы. Уровень заработной платы и ее функции В результате занятия студент учится понимать различные объяснения сущности заработной платы и получит навыки анализа влияния различных факторов на уровень заработной платы.
5	Формы и системы оплаты труда. Регулирование оплаты труда в РФ В результате практического занятия студент получает навыки работы с нормативно-правовыми актами, регулирующими оплату труда и пониямания ответственности работодателя за нарушения в сфере оплаты труда. Кроме того, студент получает навыки определения форм и систем оплаты труда и расчета размера заработка.
6	Тарифная и бестарифная системы оплаты труда В результате решения задач на практическом занятии студент вырабатывает навык расчета размера оплаты труда машинистов по тарифной системе. Кроме того, студент вырабатывает навыки работы с тарифно-квалификационными справочниками и профессиональными стандартами.
7	Организация оплаты труда на предприятии В результате занятия студент получит знания об организации оплаты труда на предприятии.
8	Оплата труда в условиях, отличающихся от нормальных В результате работы на практическом занятии студент навыки расчета среднего заработка в условиях, отличающихся от нормальных.
9	Построение тарифной системы на транспорте На семинаре рассматриваются практические инструменты формирования справедливой и прозрачной системы базового оклада (тарифа). Участники изучат принципы тарификации работ и присвоения разрядов на основе ЕТКС и профессиональных стандартов. Студенты получат навыки проведения тарификации рабочих и специалистов в соответствии с требованиями ЕТКС и профстандартов.
10	Компенсационные и стимулирующие выплаты В результате выполнения практического задания студенты учатся рассчитывать размеры премиальных выплат в зависимости от различных KPI.
11	Разработка систем переменной части оплаты труда (премирования) для ключевых транспортных профессий Семинар сфокусирован на создании эффективных систем премирования, стимулирующих достижение ключевых бизнес-показателей и соблюдение стандартов. Участники научатся разрабатывать KPI (Ключевые показатели эффективности) для различных должностей: для

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
	водителей – соблюдение графика, экономия ГСМ, безаварийность; для диспетчеров – оптимизация маршрутов; для грузчиков – скорость погрузки/разгрузки. Будут рассмотрены различные схемы: бонусы за перевыполнение плана, процент от выручки, премии за качество и безопасность. Отдельно обсуждаются вопросы депремирования за нарушения. Студенты получат навыки формулирования измеримых и достижимых KPI для водителей, операторов, менеджеров по логистике и других специалистов, а также научатся проводить расчет размера премиального фонда и распределения премий между сотрудниками и подразделениями.
12	Гарантии и компенсации В результате работы на практическом занятии студент вырабатывает навыки разграничения компенсационных выплат и компенсаций и определения их размера.
13	Специальные системы оплаты труда и управление расходами на персонал в транспортной компании Этот семинар охватывает специальные формы оплаты и вопросы оптимизации фонда оплаты труда (ФОТ). Участники изучат особенности применения сдельной, аккордной, комиссионной систем (например, для менеджеров по продажам логистических услуг). Будет рассмотрена практика оплаты по часовым тарифам в логистике и на пассажирском транспорте. Второй блок семинара посвящен планированию ФОТ, анализу его структуры, контролю за производительностью труда и поиску путей оптимизации расходов на персонал без ущерба для мотивации и безопасности. Студенты получат навыки выбора и расчета заработной платы при различных специальных системах оплаты труда, применяемых в транспортном комплексе.
14	Налогообложение оплаты труда В результате занятия студент вырабатывает навыки расчета выплачиваемых на руки и начисляемых расходов по оплате труда.
15	Особенности применения современных систем оплаты и стимулирования труда В результате практического занятия студент усваивает нормативно-правовые ограничения и методы управления оплатой труда в специальных случаях (сложного финансово-экономического положения организации, оплаты труда руководителей и др.).
16	ФОТ и Анализ оплаты труда в организации В результате практического занятия студент вырабатывает навыки работы с основными показателями, используемыми при анализе системы оплаты труда.

4.3. Самостоятельная работа обучающихся.

№ п/п	Вид самостоятельной работы
1	Самостоятельное изучение тем дисциплины.
2	Работа с литературой.
3	Подготовка к практическим занятиям.
4	Подготовка к промежуточной аттестации.
5	Подготовка к текущему контролю.

5. Перечень изданий, которые рекомендуется использовать при освоении дисциплины (модуля).

№ п/п	Библиографическое описание	Место доступа

1	Оплата труда персонала : учебник и практикум для вузов / О. А. Лапшова [и др.] ; под общей редакцией О. А. Лапшовой. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 349 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15248-7. — Текст : электронный	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/536371 (дата обращения: 10.04.2024).
2	Горелов, Н. А. Оплата труда персонала: методология и расчеты : учебник и практикум для вузов / Н. А. Горелов. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 412 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-00482-3. — Текст : электронный	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/536595 (дата обращения: 10.04.2024).
3	Оплата труда в организации : учебник и практикум для среднего профессионального образования / О. А. Лапшова [и др.] ; под общей редакцией О. А. Лапшовой. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 349 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-15550-1. — Текст : электронный	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/539199 (дата обращения: 10.04.2024).

6. Перечень современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем, которые могут использоваться при освоении дисциплины (модуля).

Поисковые системы Yandex, Mail (http:/yandex.ru/, http:/mail.ru/);

Федеральный образовательный портал «Экономика. Социология. Менеджмент» (http:/www.ecsocman.edu.ru/);

Научно-техническая библиотека РУТ (МИИТ) (http:/library.miit.ru);

Административно-управленческий портал (http://www.aup.ru/books/i002.htm);

Ассоциация консультантов по экономике и управлению (http://akeu.ru).

7. Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства, необходимого для освоения дисциплины (модуля).

1. Microsoft Internet Explorer (или другой браузер);
2. Операционная система Microsoft Windows;
3. Microsoft Office;
4. Microsoft Teams;
5. Windows Media Player.

8. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю).

1. Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, оснащенные компьютерной техникой и наборами демонстрационного оборудования.

9. Форма промежуточной аттестации:

Экзамен в 7 семестре.

10. Оценочные материалы.

Оценочные материалы, применяемые при проведении промежуточной аттестации, разрабатываются в соответствии с локальным нормативным актом РУТ (МИИТ).

Авторы:

доцент, доцент, к.н. кафедры
«Управление производством и
кадровое обеспечение
транспортного комплекса» В.Ф. Массарыгина

Согласовано:

Заведующий кафедрой ЭТиУЧР И.А. Епишкин

Председатель учебно-методической
комиссии М.В. Ишханян