

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»**

Кафедра «Управление производством и кадровое обеспечение
 транспортного комплекса»

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

«Оплата труда персонала»

Направление подготовки:	<u>38.03.03 – Управление персоналом</u>
Профиль:	<u>Управление персоналом организации</u>
Квалификация выпускника:	<u>Бакалавр</u>
Форма обучения:	<u>очно-заочная</u>
Год начала подготовки	<u>2019</u>

1. Цели освоения учебной дисциплины

Целями освоения дисциплины (модуля) являются:

- изучение студентами теоретических основ оплаты труда
- изучение студентами нормативно-правовых документов РФ для планирования, организации и осуществления оплаты труда

Задачами дисциплины (модуля) являются:

- формирование навыков по применению методами планирования, организации и осуществления оплаты труда.
- формирование навыков по расчету размеров оплаты труда

2. Место учебной дисциплины в структуре ОП ВО

Учебная дисциплина "Оплата труда персонала" относится к блоку 1 "Дисциплины (модули)" и входит в его вариативную часть.

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

ПКР-2	Способность формировать отношения между работодателями и работниками на взаимовыгодной основе
-------	---

4. Общая трудоемкость дисциплины составляет

3 зачетные единицы (108 ак. ч.).

5. Образовательные технологии

- традиционные технологии Лекции – традиционного типа, проблемные, эвристические беседы. Практические занятия – в виде практикума, семинара, тестирования с целью изучения индивидуальных особенностей личности, а также научно-практических конференций, которые предполагают подготовку докладов. Семинары предполагают самостоятельную работу студентов (проработка конспектов, учебников и учебных пособий, специальной литературы).

6. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам)

РАЗДЕЛ 1

Заработная плата как социально-экономическая категория: сущность, функции, принципы оплаты труда

РАЗДЕЛ 2

Макро- и микроэкономические аспекты политики заработной платы и доходов

РАЗДЕЛ 3

Доходы и расходы населения: экономическая природа, взаимосвязь и взаимозаменяемость доходов и расходов населения

РАЗДЕЛ 4

Политика и механизм формирования и регулирования доходов населения

РАЗДЕЛ 5

Инфляция, налогообложение, антикризисная политика и их влияние на формирование доходов

РАЗДЕЛ 6

Политика на рынке труда и ее влияние на доходы и уровень жизни

РАЗДЕЛ 7

Формирование трудовых доходов работников на предприятиях, в учреждениях, организациях

РАЗДЕЛ 8

Оплата труда и формирование доходов в отдельных сферах экономики

РАЗДЕЛ 9

Зарубежный опыт формирования и политики доходов

Экзамен