МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»
(РУТ (МИИТ)

Рабочая программа дисциплины (модуля),
как компонент образовательной программы
базового высшего образования
по направлению подготовки
38.03.03 Управление персоналом,
утвержденной первым проректором ФГАОУ ВО
РУТ (МИИТ) Тимониным В.С.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Оплата труда персонала

Направление подготовки: 38.03.03 Управление персоналом

Направленность (профиль): Управление персоналом организации

Форма обучения: Очная

Рабочая программа дисциплины (модуля) в виде электронного документа выгружена из единой корпоративной информационной системы управления университетом и соответствует оригиналу

Простая электронная подпись, выданная ФГАОУ ВО РУТ (МИИТ)
ID подписи: 11244
Подписал: заведующий кафедрой Епишкин Илья Анатольевич
Дата: 01.09.2026

1. Общие сведения о дисциплине (модуле).

Целями освоения дисциплины (модуля) являются:

- изучение студентами теоретических основ оплаты труда;

- изучение студентами нормативно-правовых документов РФ для планирования, организации и осуществления оплаты труда.

Задачами дисциплины (модуля) являются:

- формирование навыков по применению методами планирования, организации и осуществления оплаты труда;

- формирование навыков по расчету размеров оплаты труда.

2. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю).

Перечень формируемых результатов освоения образовательной программы (компетенций) в результате обучения по дисциплине (модулю):

ОПК-3 - Способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных, необходимых для решения профессиональных задач с использованием современного инструментария;

ПК-4 - Способен организовать трудовую деятельность, разработать и внедрить системы оплаты труда персонала.

Обучение по дисциплине (модулю) предполагает, что по его результатам обучающийся будет:

Знать:

- теоретические основы организации и оплаты труда, внедрения систем оплаты труда;

- основные нормативно-правовые акты, регулирующие оплату труда.

Уметь:

- использовать теоретические знания и нормативно-правовые документы РФ в сфере управления персоналом для разработки и реализции различных систем оплаты труда;

- использовать теоретические знания и нормативно-правовые

документы РФ в сфере управления персоналом для разработки и внедрения

различных систем оплаты труда.

Владеть:

- методами и навыками планирования, организации, внедрения и осуществления функционирования различных форм и систем оплаты труда;

- навыками анализа последствий изменения систем оплаты труда.

3. Объем дисциплины (модуля).

3.1. Общая трудоемкость дисциплины (модуля).

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 3 з.е. (108 академических часа(ов).

3.2. Объем дисциплины (модуля) в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении учебных занятий:

Тип учебных занятий	Количество часов	
	Всего	Семестр №7
Контактная работа при проведении учебных занятий (всего):	48	48
В том числе:		
Занятия лекционного типа	16	16
Занятия семинарского типа	32	32

3.3. Объем дисциплины (модуля) в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации составляет 60 академических часа (ов).

3.4. При обучении по индивидуальному учебному плану, в том числе при ускоренном обучении, объем дисциплины (модуля) может быть реализован полностью в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации.

4. Содержание дисциплины (модуля).

4.1. Занятия лекционного типа.

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
1	Экономическая сущность заработной платы Рассматриваемые вопросы: - предмет, задачи и структура курса;

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
	- понятие и экономическая сущность заработной платы; - оплата труда в национальной экономике.
2	Теории заработной платы Рассматриваемые вопросы: - теория минимума средств существования; - теория спроса-предложения труда; - марксистская теория заработной платы; - теория предельной производительности; - современные зарубежные теории заработной платы.
3	Уровень заработной платы и ее функции Рассматриваемые вопросы: - факторы, влияющие на уровень заработной платы; - номинальная и реальная заработная плата; - функции заработной платы; - структура заработной платы.
4	Государственное, договорное и локальное регулирование оплаты труда Рассматриваемые вопросы: - предмет регулирования оплаты труда и основные нормативные документы, ее регулирующие; - централизованное регулирование оплаты труда в РФ; - договорное регулирование оплаты труда; - локальное регулирование оплаты труда.
5	Формы и системы оплаты труда Рассматриваемые вопросы: - классификация систем оплаты труда; - повременная форма оплаты труда и ее системы; - сдельная форма оплаты труда и ее системы; - комбинированные формы оплаты труда.
6	Тарифная и бестарифные системы оплаты труда система Рассматриваемые вопросы: - тарифная система и ее элементы; - тарифно-квалификационные справочники; - профессиональные стандарты; - система «плавающих» окладов; - системы оплаты труда по результату; - оплата труда на комиссионной основе; - оплата по трудодням.
7	Организация оплаты труда на предприятии Рассматриваемые вопросы: - основные задачи разработки форм и систем оплаты труда на предприятии; - основные требования к системам оплаты труда; - основные элементы системы организации труда; - факторы, влияющие на выбор форм и систем оплаты труда.
8	Оплата труда в условиях, отличающихся от нормальных Рассматриваемые вопросы: - виды условий труда, отличающихся от нормальных; - требования к оплате труда в условиях, отличающихся от нормальных; - специальная оценка условий труда; - определение среднего заработка.

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
9	Компенсационные и стимулирующие выплаты Рассматриваемые вопросы: - виды компенсационных и стимулирующих выплат; - компенсационные выплаты; - стимулирующие выплаты; - социальный пакет.
10	Гарантии и компенсации Рассматриваемые вопросы: - понятия и случаи предоставления гарантий и компенсаций; - определение сумм гарантий и компенсаций.
11	Налогообложение оплаты труда Рассматриваемые вопросы: - учет и организация выплаты заработной платы; - обязательные платежи организации в связи с оплатой труда.
12	Особенности применения современных систем оплаты и стимулирования труда Рассматриваемые вопросы: - особенности оплаты труда в условиях кризиса организации; - особенности оплаты труда руководителей организаций. Компенсационный пакет; - корпоративная социальная ответственность в контексте реализации идеи достойного труда.
13	Нормативно-правовые и организационные основы оплаты труда в транспортном комплексе Рассматриваемые вопросы: - Трудовой кодекс РФ как основа регулирования оплаты труда; - роль Отраслевого тарифного соглашения на транспорте; - локальные нормативные акты транспортной организации, регулирующие вопросы оплаты труда; - специфика установления систем оплаты труда для различных видов транспорта.
14	Формы, системы и специальные условия оплаты труда на транспорте Рассматриваемые вопросы: - основные формы оплаты труда на транспорте; - специальные системы оплаты труда и их применение на транспорте; - особые условия оплаты труда в транспортной отрасли.
15	Фонд оплаты труда организации Рассматриваемые вопросы: - понятие ФОТ и его структура; - планирование ФОТ. Ограничения повышения оплаты труда; - методы анализа ФОТ.
16	Анализ оплаты труда в организации Рассматриваемые вопросы: - место оплаты труда в структуре издержек предприятия; - основные показатели, используемые при анализе системы оплаты труда.

4.2. Занятия семинарского типа.

Практические занятия

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
1	Предмет, задачи и структура курса В результате практического занятия студент получает понимание организации работы в семестре, работы с нормативно-правовыми актами, регулирующими предметную область.
2	Нормативно-правовые основы и особенности организации оплаты труда в транспортном комплексе Семинар посвящен изучению фундаментальных принципов организации оплаты труда в транспортной отрасли. Студенты рассмотрят требования Трудового кодекса РФ, отраслевые соглашения, особенности регулирования труда водителей, пилотов, машинистов, членов экипажей и другого персонала. Будут разобраны понятия тарифной системы, минимальной заработной платы, районных коэффициентов и процентных надбавок. Особое внимание уделяется специфике учета рабочего времени при суммированном учете, особенностям оплаты в ночное время, выходные и праздничные дни для персонала, работающего в условиях непрерывного транспортного процесса. Студенты получат навыки применения норм трудового законодательства и отраслевых соглашений к конкретным ситуациям в транспортной компании.
3	Экономическая сущность заработной платы В результате занятия студент вырабатывает понимание заработной платы как социально-экономической категории, ее сущности, функций, принципы оплаты труда, роли в национальной экономике.
4	Теории заработной платы. Уровень заработной платы и ее функции В результате занятия студент учится понимать различные объяснения сущности заработной платы и получит навыки анализа влияния различных факторов на уровень заработной платы.
5	Формы и системы оплаты труда. Регулирование оплаты труда в РФ В результате практического занятия студент получает навыки работы с нормативно-правовыми актами, регулирующими оплату труда и пониямания ответственности работодателя за нарушения в сфере оплаты труда. Кроме того, студент получает навыки определения форм и систем оплаты труда и расчета размера заработка.
6	Тарифная и бестарифная системы оплаты труда В результате решения задач на практическом занятии студент вырабатывает навык расчета размера оплаты труда машинистов по тарифной системе. Кроме того, студент вырабатывает навыки работы с тарифно-квалификационными справочниками и профессиональными стандартами.
7	Организация оплаты труда на предприятии В результате занятия студент получит знания об организации оплаты труда на предприятии.
8	Оплата труда в условиях, отличающихся от нормальных В результате работы на практическом занятии студент навыки расчета среднего заработка в условиях, отличающихся от нормальных.
9	Построение тарифной системы на транспорте На семинаре рассматриваются практические инструменты формирования справедливой и прозрачной системы базового оклада (тарифа). Участники изучат принципы тарификации работ и присвоения разрядов на основе ЕТКС и профессиональных стандартов. Студенты получат навыки проведения тарификации рабочих и специалистов в соответствии с требованиями ЕТКС и профстандартов.
10	Компенсационные и стимулирующие выплаты В результате выполнения практического задания студенты учатся рассчитывать размеры премиальных выплат в зависимости от различных KPI.
11	Разработка систем переменной части оплаты труда (премирования) для ключевых транспортных профессий Семинар сфокусирован на создании эффективных систем премирования, стимулирующих достижение ключевых бизнес-показателей и соблюдение стандартов. Участники научатся разрабатывать KPI (Ключевые показатели эффективности) для различных должностей: для

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
	водителей – соблюдение графика, экономия ГСМ, безаварийность; для диспетчеров – оптимизация маршрутов; для грузчиков – скорость погрузки/разгрузки. Будут рассмотрены различные схемы: бонусы за перевыполнение плана, процент от выручки, премии за качество и безопасность. Отдельно обсуждаются вопросы депремирования за нарушения. Студенты получат навыки формулирования измеримых и достижимых KPI для водителей, операторов, менеджеров по логистике и других специалистов, а также научатся проводить расчет размера премиального фонда и распределения премий между сотрудниками и подразделениями.
12	Гарантии и компенсации В результате работы на практическом занятии студент вырабатывает навыки разграничения компенсационных выплат и компенсаций и определения их размера.
13	Специальные системы оплаты труда и управление расходами на персонал в транспортной компании Этот семинар охватывает специальные формы оплаты и вопросы оптимизации фонда оплаты труда (ФОТ). Участники изучат особенности применения сдельной, аккордной, комиссионной систем (например, для менеджеров по продажам логистических услуг). Будет рассмотрена практика оплаты по часовым тарифам в логистике и на пассажирском транспорте. Второй блок семинара посвящен планированию ФОТ, анализу его структуры, контролю за производительностью труда и поиску путей оптимизации расходов на персонал без ущерба для мотивации и безопасности. Студенты получат навыки выбора и расчета заработной платы при различных специальных системах оплаты труда, применяемых в транспортном комплексе.
14	Налогообложение оплаты труда В результате занятия студент вырабатывает навыки расчета выплачиваемых на руки и начисляемых расходов по оплате труда.
15	Особенности применения современных систем оплаты и стимулирования труда В результате практического занятия студент усваивает нормативно-правовые ограничения и методы управления оплатой труда в специальных случаях (сложного финансово-экономического положения организации, оплаты труда руководителей и др.).
16	ФОТ и Анализ оплаты труда в организации В результате практического занятия студент вырабатывает навыки работы с основными показателями, используемыми при анализе системы оплаты труда.

4.3. Самостоятельная работа обучающихся.

№ п/п	Вид самостоятельной работы
1	Самостоятельное изучение тем дисциплины.
2	Работа с литературой.
3	Подготовка к практическим занятиям.
4	Подготовка к промежуточной аттестации.
5	Подготовка к текущему контролю.

5. Перечень изданий, которые рекомендуется использовать при освоении дисциплины (модуля).

№ п/п	Библиографическое описание	Место доступа

1	Оплата труда персонала : учебник и практикум для вузов / О. А. Лапшова [и др.] ; под общей редакцией О. А. Лапшовой. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 349 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15248-7. — Текст : электронный	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/536371 (дата обращения: 10.04.2024).
2	Горелов, Н. А. Оплата труда персонала: методология и расчеты : учебник и практикум для вузов / Н. А. Горелов. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 412 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-00482-3. — Текст : электронный	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/536595 (дата обращения: 10.04.2024).
3	Оплата труда в организации : учебник и практикум для среднего профессионального образования / О. А. Лапшова [и др.] ; под общей редакцией О. А. Лапшовой. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 349 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-15550-1. — Текст : электронный	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/539199 (дата обращения: 10.04.2024).

6. Перечень современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем, которые могут использоваться при освоении дисциплины (модуля).

Поисковые системы Yandex, Mail (http:/yandex.ru/, http:/mail.ru/);

Федеральный образовательный портал «Экономика. Социология. Менеджмент» (http:/www.ecsocman.edu.ru/);

Научно-техническая библиотека РУТ (МИИТ) (http:/library.miit.ru);

Административно-управленческий портал (http://www.aup.ru/books/i002.htm);

Ассоциация консультантов по экономике и управлению (http://akeu.ru).

7. Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства, необходимого для освоения дисциплины (модуля).

1. Microsoft Internet Explorer (или другой браузер);
2. Операционная система Microsoft Windows;
3. Microsoft Office;
4. Microsoft Teams;
5. Windows Media Player.

8. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю).

1. Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, оснащенные компьютерной техникой и наборами демонстрационного оборудования.

9. Форма промежуточной аттестации:

Экзамен в 7 семестре.

10. Оценочные материалы.

Оценочные материалы, применяемые при проведении промежуточной аттестации, разрабатываются в соответствии с локальным нормативным актом РУТ (МИИТ).

Авторы:

доцент, доцент, к.н. кафедры
«Экономика труда и управление
человеческими ресурсами» В.Ф. Массарыгина

Согласовано:

Заведующий кафедрой ЭТиУЧР И.А. Епишкин

Председатель учебно-методической
комиссии М.В. Ишханян