

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ**  
**УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»**  
**(РУТ (МИИТ))**



Рабочая программа дисциплины (модуля),  
как компонент образовательной программы  
базового высшего образования  
по направлению подготовки  
38.03.01 Экономика,  
утвержденной первым проректором РУТ (МИИТ)  
Тимониным В.С.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**Организационная культура**

Направление подготовки: 38.03.01 Экономика

Направленность (профиль): Экономика труда

Форма обучения: Очная

Рабочая программа дисциплины (модуля) в виде  
электронного документа выгружена из единой  
корпоративной информационной системы управления  
университетом и соответствует оригиналу

Простая электронная подпись, выданная РУТ (МИИТ)  
ID подписи: 11244  
Подписал: заведующий кафедрой Епишкин Илья  
Анатольевич  
Дата: 11.06.2026

## 1. Общие сведения о дисциплине (модуле).

Целью освоения учебной дисциплины является расширение теоретических знаний и развитие практических умений будущих менеджеров в использовании социологических, психологических и культурологических подходов в управлении организацией.

Задачами освоения дисциплины являются:

- изучение теоретических представлений о классическом и современном подходе к содержанию понятия «организационная культура»;
- расширение и интеграция культурологических, социологических, психологических и управленческих знаний применительно к формированию и развитию культуры организации;
- изучение методов исследования, формирования, поддержания и изменения организационной культуры;
- изучение влияния организационной культуры на экономическую эффективность организации и методов управления ею в зависимости от текущих и перспективных (стратегических) задач развития организации;
- личностное и профессиональное развитие будущих менеджеров, в том числе формирование нравственно-профессиональных ценностей будущих экономистов.

## 2. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю).

Перечень формируемых результатов освоения образовательной программы (компетенций) в результате обучения по дисциплине (модулю):

**ПК-1** - Способен проводить анализ форм организации, разделения и кооперации труда, состояния и оснащенности рабочих мест, результатов их оценки по условиям труда, разрабатывать нормативы по труду, формировать тарифно-квалификационную и организационно-штатную структуру персонала, а также оценивать текущее состояние производительности труда и эффективности использования трудовых ресурсов.

Обучение по дисциплине (модулю) предполагает, что по его результатам обучающийся будет:

### **Знать:**

ведущие концепции в становления системы эффективного управления организационной культурой;

### **Уметь:**

моделировать процесс принятия управленческих решений с учетом знаний основ теории и практики

**Владеть:**

методами изучения существующей организационной культуры

3. Объем дисциплины (модуля).

3.1. Общая трудоемкость дисциплины (модуля).

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 4 з.е. (144 академических часа(ов)).

3.2. Объем дисциплины (модуля) в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении учебных занятий:

Тип учебных занятий	Количество часов	
	Всего	Семестр №6
Контактная работа при проведении учебных занятий (всего):	48	48
В том числе:		
Занятия лекционного типа	16	16
Занятия семинарского типа	32	32

3.3. Объем дисциплины (модуля) в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации составляет 96 академических часа (ов).

3.4. При обучении по индивидуальному учебному плану, в том числе при ускоренном обучении, объем дисциплины (модуля) может быть реализован полностью в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации.

4. Содержание дисциплины (модуля).

4.1. Занятия лекционного типа.

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
1	<b>Основы организационной культуры.</b> Рассматриваемые вопросы: - сфера появления концепции организационной культуры; - сущность понятия культура, корпоративная и организационная культура
2	<b>Виды организационной культуры</b> Рассматриваемые вопросы: - типология организационных культур ; - сильная и слабая организационные культуры; - положительная и отрицательная организационные культуры. - субъективные и объективные организационные культуры.
3	<b>Диагностика организационной культуры</b> Рассматриваемые вопросы: - проблемы изучения и выявления культуры организации; - методы исследования (диагностики) организационной культуры: виды методов, особенности применения в различных организационных условиях, требования; - анализ и сопоставление данных, полученных различными исследовательскими средствами; - построение выводов и определение типа и характеристик организационной культуры.
4	<b>Формирование организационной культуры</b> Рассматриваемые вопросы: - базовая модель формирования организационной культуры; - формирование организационной культуры в циклической модели развития организации; - задачи, решаемые руководителем при формировании организационной культуры - подходы к формированию организационной культуры
5	<b>Влияние внешних и внутренних факторов на формирование организационной культуры</b> Рассматриваемые вопросы: - внешние факторы, влияющие на организационную культуру; - внутренние факторы, влияющие на организационную культуру; - процессы внешней адаптации организационной культуры; - процессы внутренней адаптации персонала.
6	<b>Методы поддержания и передачи организационной культуры</b> Рассматриваемые вопросы: - пути и способы передачи организационной культуры; - методы поддержания организационной культуры; - поддержание организационной культуры посредством социализации.
7	<b>Модели структуры организационной культуры</b> Рассматриваемые вопросы: - основные структурные модели организационной культуры; - обобщенная модель организационной культуры.
8	<b>Системы управления персоналом в организациях с различными типами организационных культур</b> Рассматриваемые вопросы: - влияние организационной культуры на эффективность деятельности организации; - влияние организационной культуры на деятельность руководителя. Имидж- модели руководителей; - влияние культуры на персонал;
9	<b>Методы изменения организационной культуры</b> Рассматриваемые вопросы: - причины несовместимости стратегии деятельности и культуры организации;

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
	- стратегия руководства организации по изменению организационной культуры; - условия, требующие изменений организационной культуры.

## 4.2. Занятия семинарского типа.

### Практические занятия

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
1	Изучение понятия организационная культура. В результате практического занятия студенты познакомятся с понятием организационная культура на примере крупных транспортных организаций.
2	Концепция организационной культуры. В результате практического занятия студенты с помощью групповой дискуссии на тему "Артефакты организационной культуры" изучат развитие концепции организационной культуры.
3	Типология организационных культур. На практических занятиях студенты в мини-группах проведут сравнительно-сопоставительный анализ различных типологий организационных культур. Рассмотрят примеры в различных типологиях.
4	Диагностика организационной культуры. В процессе практического занятия студенты пройдут тестирование на уровень организационной культуры группы. В результате работы в мини-группах проведут сравнительный анализ эффективности и трудоемкости использования различных методов диагностики при исследовании организационной культуры.
5	Управление организационной культурой. В результате практического занятия на основе групповой дискуссии по теме: «Способы и механизмы формирования и поддержания организационной культуры» научатся анализировать и применять способы и механизмы для формирования и поддержания организационной среды организации.
6	Системы управления персоналом в организациях с различными типами организационных культур. В результате практического задания решат кейс по проектированию системы управления персоналом в соответствии с заданным типом организационной культуры.
7	Сторителлинг: истории, мифы, легенды, герои В результате практического занятия студенты познакомятся с современным способом передачи организационной культуры и научатся использовать его в повседневной жизни.
8	Коммуникация в культуре организации. В результате практического занятия студенты изучат коммуникативную компетентность организации и групповое взаимодействие в культуре организации.
9	Управление созданием ценностей В результате практического занятия студенты изучат ценностные ориентации предложенных компаний, а также проанализируют предложенный кейс по выявлению ценностных ритуалов компании.
10	Организационная культура в управлении знаниями. В результате практических занятий студенты рассмотрят базовые ценности культуры знаний организаций и на примере конкретной организации в результате группового обсуждения определят, какие интеллектуальные ресурсы могут трансформироваться в интеллектуальный капитал компании и соответственно повышать ее конкурентоспособность.

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
11	Диагностика культуры организации. В результате практического занятия студенты проведут диагностику организационной структуры предложенных организаций.
12	Создание организационной культуры. В результате практического занятия, с применением полученных теоретических знаний студенты попробуют создать с нуля организационную культуру организации по предложенным критериям.

#### 4.3. Самостоятельная работа обучающихся.

№ п/п	Вид самостоятельной работы
1	Подготовка к практическим занятиям
2	Работа с лекционным материалом
3	Работа с литературой
4	Подготовка к промежуточной аттестации.
5	Подготовка к текущему контролю.

#### 5. Перечень изданий, которые рекомендуется использовать при освоении дисциплины (модуля).

№ п/п	Библиографическое описание	Место доступа
1	Организационная культура : учебник и практикум для вузов / В. Г. Смирнова [и др.] ; под редакцией В. Г. Смирновой. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 306 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-01440-2. Учебное пособие	Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/511220">https://urait.ru/bcode/511220</a> (дата обращения: 05.06.2023).
2	Колосов, В. А. Организационная культура : учебное пособие для вузов / В. А. Колосов. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 343 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14302-7. Учебник	Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/520016">https://urait.ru/bcode/520016</a> (дата обращения: 05.06.2023).
3	Колесников, А. В. Корпоративная культура : учебник и практикум для вузов / А. В. Колесников. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 167 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-02520-0. Учебник	Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/512140">https://urait.ru/bcode/512140</a> (дата обращения: 05.06.2023).

6. Перечень современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем, которые могут использоваться при освоении дисциплины (модуля).

Официальный сайт РУТ (МИИТ) (<https://www.miit.ru/>).

Научно-техническая библиотека РУТ (МИИТ) (<http://library.miit.ru>).

Образовательная платформа «Юрайт» (<https://urait.ru/>).

Справочная и поисковая система «Консультант Плюс» (<https://www.consultant.ru/>).

Электронно-библиотечная система издательства «Лань» (<http://e.lanbook.com/>).

7. Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства, необходимого для освоения дисциплины (модуля).

Яндекс. Браузер, Google Chrome (или другой браузер).

Операционная система Microsoft Windows.

Офисный пакет приложений Microsoft 365 и приложения Office.

8. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю).

Учебные аудитории для проведения учебных занятий, оснащенные компьютерной техникой и наборами демонстрационного оборудования

9. Форма промежуточной аттестации:

Зачет в 6 семестре.

10. Оценочные материалы.

Оценочные материалы, применяемые при проведении промежуточной аттестации, разрабатываются в соответствии с локальным нормативным актом РУТ (МИИТ).

Авторы:

старший преподаватель кафедры  
«Экономика труда и управление  
человеческими ресурсами»

З.И. Ярлыкова

Согласовано:

Заведующий кафедрой ЭТиУЧР

И.А. Епишкин

Председатель учебно-методической  
комиссии

М.В. Ишханян