

1. Цели освоения учебной дисциплины

Целью освоения учебной дисциплины «Организационное лидерство» является расширение и углубление знаний о процессах и состояниях возникающих в организации как малой группе, формирование научных представлений о феномене лидерства, развитие аутопсихологической компетентности и навыков межличностного общения.

2. Место учебной дисциплины в структуре ОП ВО

Учебная дисциплина "Организационное лидерство" относится к блоку 1 "Дисциплины (модули)" и входит в его вариативную часть.

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

ПКР-2	Владеет методологией организации эффективной коммуникации в области и управления транспортными системами
-------	--

4. Общая трудоемкость дисциплины составляет

3 зачетные единицы (108 ак. ч.).

5. Образовательные технологии

Преподавание дисциплины «Организационное лидерство» осуществляется в форме лекций и практических занятий. Лекции проводятся в традиционной классно-урочной организационной форме, по типу управления познавательной деятельностью и на 27 % являются традиционными классически-лекционными (объяснительно-иллюстративные), и на 63 % с использованием интерактивных лекций и презентаций. Практические занятия организованы с использованием технологий программированного и проблемного обучения. Одна часть практического курса предполагает освоение основных понятий, формирование активного профессионального словаря для чего целесообразно применение элементов технологии программированного обучения - 8 час. Другая часть практического курса (10 час.), предполагает проведение дискуссий, решение исследовательских задач. В рамках выполнения самостоятельной работы, студенты готовят материалы, которые затем обсуждаются на практических занятиях. Самостоятельная работа студента организована с использованием традиционных видов учебной работы. К ним относятся: проработка лекционного материала, материала учебников и подготовка письменных работ и докладов по отдельным темам (74 часа в 3 семестре). Оценка полученных знаний, умений и навыков основана на модульно-рейтинговой технологии. Весь курс разбит на 4 раздела, представляющих собой логически завершенный объем учебной информации. Фонды оценочных средств освоенных компетенций включают как вопросы теоретического характера для оценки знаний, так и задания практического содержания (решение ситуационных задач, анализ конкретных ситуаций, работа с данными) для оценки умений и навыков. Теоретические знания проверяются путем применения таких организационных форм, как индивидуальные и групповые опросы, решение тестов на бумажных носителях..

6. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам)

РАЗДЕЛ 1

Введение в дисциплину «Организационное лидерство»

РАЗДЕЛ 2

Представления о лидерстве в психологической науке

РАЗДЕЛ 3

Основные направления исследования лидерства и руководства.

РАЗДЕЛ 4

Современные модели организационного лидерства.