

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»**

Кафедра «Эксплуатация водного транспорта» Академии водного транспорта

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

«Организация, нормирование и оплата труда»

Направление подготовки:	<u>26.03.01 – Управление водным транспортом и гидрографическое обеспечение судоходства</u>
Профиль:	<u>Управление транспортными системами и логистическим сервисом на водном транспорте</u>
Квалификация выпускника:	<u>Бакалавр</u>
Форма обучения:	<u>очная</u>
Год начала подготовки	<u>2018</u>

1. Цели освоения учебной дисциплины

Целями освоения учебной дисциплины Организация, нормирование и оплата труда является обеспечение фундаментальной профессиональной подготовки студентов в области регламентирования и нормирования труда, необходимой для осуществления деятельности по разработке и реализации организационных нововведений, обеспечивающих конкурентоспособность хозяйствующих субъектов, знать систему законодательных и иных нормативных правовых актов и международных договоров Российской Федерации в области трудовых правоотношений, касающуюся профессиональной деятельности, знаний и практических навыков в области методики организации и осуществления оплаты труда персонала на предприятии.

2. Место учебной дисциплины в структуре ОП ВО

Учебная дисциплина "Организация, нормирование и оплата труда" относится к блоку 1 "Дисциплины (модули)" и входит в его вариативную часть.

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

ПК-18	Способен на основе типовых методик рассчитать экономические и социально-экономические показатели производства гидрографической съёмки, оснащения водных путей средствами навигационного оборудования и составления навигационных морских карт и карт внутренних водных путей
ПК-20	Способен устанавливать требования клиентов к результату перевозки и ранжировать их по степени значимости для клиентов

4. Общая трудоемкость дисциплины составляет

2 зачетные единицы (72 ак. ч.).

5. Образовательные технологии

Лекции проводятся в традиционной классно-урочной организационной форме, по типу управления познавательной деятельностью. Практические занятия организованы с использованием технологий развивающего обучения, для контроля знаний проводятся устный и письменный опросы, разбор конкретных ситуаций..

6. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам)

РАЗДЕЛ 1

Сущность организации труда и необходимость ее совершенствования на научной основе.
Труд и трудовой процесс

Тема: Научная организация и нормирование труда, их роль в развитии экономики.
Сущность задачи и значение научной организации труда (НОТ) для повышения эффективности предприятия (организации). Становление и развитие организации и нормирования труда.

РАЗДЕЛ 2

Научная организация труда – понятие, содержание, задачи и принципы

Тема: Методологические основы организации труда: теория предметной деятельности,

концепции структурного, алгоритмического и содержательного анализа профессиональной деятельности. Основные направления организации труда в современных условиях. Государственные (федеральные) органы, регулирующие ОТП; их структура, функции и направления деятельности. Правовое обеспечение труда (Трудовой кодекс и др.).

РАЗДЕЛ 3

Регламентация и проектирование организации труда; разделение и кооперация труда

Тема: Сущность труда и его признаки. Экономические, социальные и психофизиологические характеристики труда. Основные категории, разновидности и формы труда. Факторы внешней среды, влияющие на организацию труда персонала (ОТП). Факторы внутриорганизационной среды, влияющие на ОТП. Тяжесть труда и ее интегральная оценка. Понятие трудовых процессов и их классификация. Структура трудового процесса, новые функции

РАЗДЕЛ 4

Организация рабочих мест и создание благоприятных условий труда

Тема: Понятие рабочего места в концепции организации труда. Классификация рабочих мест на транспорте. Их организация и оснащение. Проектирование и аттестация рабочего места. Устройство и планировка помещений и размещение рабочих мест; планировка рабочего места.

РАЗДЕЛ 5

Организация технического нормирования; основные задачи нормирования труда

Тема: Понятие меры и нормы труда. Научное обоснование нормирования труда. Виды и классификация норм труда. Методы расчета норм для различных производственных процессов: ручных, автоматизированных, на перевозке и перегрузке грузов, судоремонте и др.

РАЗДЕЛ 6

Формы организации труда на водном транспорте. Понятие рабочего места

Тема: Отличительные особенности рабочего места на водном транспорте. Организация работы на транспорте. Эргономические параметры рабочего места. Функции и системы обслуживания рабочих мест.

РАЗДЕЛ 7

Изучение затрат рабочего времени и содержание труда персонала организации; нормативы времени

Тема: Способы изучения трудовых процессов и затрат рабочего времени. Организация и анализ внедрения норм труда. Нормирование и организация труда на речном транспорте. Перегрузочный процесс и его основные элементы. Установление нормативов для расчета норм на перегрузочных работах. Нормативы режимов работы транспортных судов. Учет и анализ качества норм труда

РАЗДЕЛ 8

Оплата труда. Структура заработной платы

Тема: Определение заработной платы. Функции заработной платы: воспроизводительная, стимулирующая, распределительная и др. Понятие номинальной и реальной заработной платы.

РАЗДЕЛ 9

Системы и формы оплаты труда

Тема: Элементы тарифной системы: тарифные сетки, ставки, тарифно-квалификационный справочник. Организация заработной платы на основе тарифной системы. Повременная система оплаты труда – простая повременная, повременно – премиальная. Системы сдельной оплаты – прямая сдельная, сдельно-премиальная, аккордная. Коллективная форма оплаты труда по конечному результату. Понятие бестарифной формы организации оплаты труда. Условия применения. Варианты начисления заработной платы.

РАЗДЕЛ 10

Формирование средств на оплату труда

Тема: Источники средств на оплату труда

РАЗДЕЛ 11

Особенности организации оплаты труда различных групп работников

Тема: Выбор основных факторов, определяющих производительность и интенсивность труда различных категорий работников. Учет стратегических целей предприятия, управленческой философии, наличие систем учета труда и материальных интересов работника. Структура заработной платы по условно постоянной и условно переменной части. Особенности оплаты труда руководителей и различных категорий управленческого труда.

РАЗДЕЛ 12

Анализ издержек работодателя на оплату труда и выплаты социального характера

Тема: Анализ удельного веса оплаты труда в общих издержках производства, зависимость з/п от производительности труда

РАЗДЕЛ 13

Эффективность организации труда

Тема: Показатели экономической эффективности труда. Определение эффективности мероприятий НОТ. Учет факторов риска.

Зачет