

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»**

Кафедра «Эксплуатация водного транспорта» Академии водного
 транспорта

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

«Организация, нормирование и оплата труда»

Направление подготовки:	<u>23.03.01 – Технология транспортных процессов</u>
Профиль:	<u>Организация перевозок и управление на водном транспорте</u>
Квалификация выпускника:	<u>Бакалавр</u>
Форма обучения:	<u>заочная</u>
Год начала подготовки	<u>2020</u>

1. Цели освоения учебной дисциплины

Целями освоения учебной дисциплины Организация, нормирование и оплата труда является обеспечение фундаментальной профессиональной подготовки студентов в области регламентирования и нормирования труда, необходимой для осуществления деятельности по разработке и реализации организационных нововведений, обеспечивающих конкурентоспособность хозяйствующих субъектов, знать систему законодательных и иных нормативных правовых актов и международных договоров Российской Федерации в области трудовых правоотношений, касающуюся профессиональной деятельности, знаний и практических навыков в области методики организации и осуществления оплаты труда персонала на предприятии.

2. Место учебной дисциплины в структуре ОП ВО

Учебная дисциплина "Организация, нормирование и оплата труда" относится к блоку 1 "Дисциплины (модули)" и входит в его вариативную часть.

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

ПК-5	Способен к работе в составе коллектива исполнителей по реализации управленческих решений в области организации производства и труда, организации работы по повышению научно-технических знаний работников
ПК-6	Способен использовать приемы и методы работы с персоналом, методы оценки качества и результативности труда персонала

4. Общая трудоемкость дисциплины составляет

3 зачетные единицы (108 ак. ч.).

5. Образовательные технологии

Лекции проводятся в традиционной классно-урочной организационной форме, по типу управления познавательной деятельностью. Практические занятия организованы с использованием технологий развивающего обучения, для контроля знаний проводятся устный и письменный опросы, разбор конкретных ситуаций..

6. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам)

РАЗДЕЛ 1

Сущность организации труда и необходимость ее совершенствования на научной основе. Труд и трудовой процесс

Тема: Научная организация и нормирование труда, их роль в развитии экономики. Сущность задачи и значение научной организации труда (НОТ) для повышения эффективности предприятия (организации). Становление и развитие организации и нормирования труда.

РАЗДЕЛ 2

Научная организация труда – понятие, содержание, задачи и принципы

РАЗДЕЛ 3

Регламентация и проектирование организации труда; разделение и кооперация труда

РАЗДЕЛ 4

Организация рабочих мест и создание благоприятных условий труда

РАЗДЕЛ 5

Организация технического нормирования; основные задачи нормирования труда

РАЗДЕЛ 6

Формы организации труда на водном транспорте. Понятие рабочего места

РАЗДЕЛ 7

Изучение затрат рабочего времени и содержание труда персонала организации; нормативы времени

РАЗДЕЛ 8

Оплата труда. Структура заработной платы

РАЗДЕЛ 9

Системы и формы оплаты труда

Тема: Элементы тарифной системы: тарифные сетки, ставки, тарифно-квалификационный справочник. Организация заработной платы на основе тарифной системы. Повременная система оплаты труда – простая повременная, повременно – премиальная. Системы сдельной оплаты – прямая сдельная, сдельно-премиальная, аккордная. Коллективная форма оплаты труда по конечному результату. Понятие бестарифной формы организации оплаты труда. Условия применения. Варианты начисления заработной платы.

РАЗДЕЛ 10

Формирование средств на оплату труда

Тема: Источники средств на оплату труда

РАЗДЕЛ 11

Особенности организации оплаты труда различных групп работников

Тема: Выбор основных факторов, определяющих производительность и интенсивность труда различных категорий работников. Учет стратегических целей предприятия, управленческой философии, наличие систем учета труда и материальных интересов работника. Структура заработной платы по условно постоянной и условно переменной части. Особенности оплаты труда руководителей и различных категорий управленческого труда.

РАЗДЕЛ 12

Анализ издержек работодателя на оплату труда и выплаты социального характера

Тема: Анализ удельного веса оплаты труда в общих издержках производства, зависимость з/п от производительности труда

РАЗДЕЛ 13

Эффективность организации труда

Тема: Показатели экономической эффективности труда. Определение эффективности мероприятий НОТ. Учет факторов риска.

Зачет

