

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ**  
**УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»**

УТВЕРЖДАЮ:

Директор АВТ



А.Б. Володин

22 января 2021 г.



Кафедра «Эксплуатация водного транспорта» Академии водного транспорта

Автор Зарецкая Екатерина Владимировна, к.э.н.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

**Организация, нормирование и оплата труда**

Направление подготовки:	26.03.01 – Управление водным транспортом и гидрографическое обеспечение судоходства
Профиль:	Управление транспортными системами и логистическим сервисом на водном транспорте
Квалификация выпускника:	Бакалавр
Форма обучения:	очная
Год начала подготовки	2019

<p style="text-align: center;">Одобрено на заседании Учебно-методической комиссии академии Протокол № 5 21 января 2021 г. Председатель учебно-методической комиссии</p> <p style="text-align: right;"> А.Б. Володин</p>	<p style="text-align: center;">Одобрено на заседании кафедры</p> <p style="text-align: center;">Протокол № 2 15 января 2021 г. Заведующий кафедрой</p> <p style="text-align: right;"> А.Б. Володин</p>
--	--

Рабочая программа учебной дисциплины (модуля) в виде электронного документа выгружена из единой корпоративной информационной системы управления университетом и соответствует оригиналу

Простая электронная подпись, выданная РУТ (МИИТ)  
ID подписи: 934513  
Подписал: Заведующий кафедрой Володин Алексей Борисович  
Дата: 15.01.2021

Москва 2021 г.

## **1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

Целями освоения учебной дисциплины Организация, нормирование и оплата труда является обеспечение фундаментальной профессиональной подготовки студентов в области регламентирования и нормирования труда, необходимой для осуществления деятельности по разработке и реализации организационных нововведений, обеспечивающих конкурентоспособность хозяйствующих субъектов, знать систему законодательных и иных нормативных правовых актов и международных договоров Российской Федерации в области трудовых правоотношений, касающуюся профессиональной деятельности, знаний и практических навыков в области методики организации и осуществления оплаты труда персонала на предприятии.

## **2. МЕСТО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОП ВО**

Учебная дисциплина "Организация, нормирование и оплата труда" относится к блоку 1 "Дисциплины (модули)" и входит в его вариативную часть.

### **2.1. Наименования предшествующих дисциплин**

Для изучения данной дисциплины необходимы следующие знания, умения и навыки, формируемые предшествующими дисциплинами:

#### **2.1.1. Управление персоналом:**

**Знания:** Методы формирования организационной структуры производственных коллективов при производстве гидрографической съёмки, оснащении водных путей средствами навигационного оборудования и составлении навигационных морских карт и карт внутренних водных путей.

**Умения:** Формировать организационную структуру производственных коллективов при производстве гидрографической съёмки, оснащении водных путей средствами навигационного оборудования и составлении навигационных морских карт и карт внутренних водных путей.

**Навыки:** Навыками формирования организационной структуры производственных коллективов при производстве гидрографической съёмки, оснащении водных путей средствами навигационного оборудования и составлении навигационных морских карт и карт внутренних водных путей.

#### **2.1.2. Управление социально-трудовыми отношениями:**

**Знания:** содержание технической документации, связанной с профессиональной деятельностью

**Умения:** учитывать основные факторы экономических, экологических, социальных и иных ограничений, влияющие на профессиональную деятельность

**Навыки:** навыками учёта основных факторов экономических, экологических, социальных и иных ограничений, влияющих на профессиональную деятельность

### **2.2. Наименование последующих дисциплин**

### 3. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ), СООТНЕСЕННЫЕ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

В результате освоения дисциплины студент должен:

№ п/п	Код и название компетенции	Ожидаемые результаты
1	ПК-18 Способен на основе типовых методик рассчитать экономические и социально-экономические показатели производства гидрографической съёмки, оснащения водных путей средствами навигационного оборудования и составления навигационных морских карт и карт внутренних водных путей	<p>Знать и понимать: Основные методики расчёта экономических и социально-экономических показателей производства гидрографической съёмки, оснащения водных путей средствами навигационного оборудования и составления навигационных морских карт и карт внутренних водных путей.</p> <p>Уметь: Рассчитывать на основе типовых методик экономические и социально-экономические показатели производства гидрографической съёмки, оснащения водных путей средствами навигационного оборудования и составления навигационных морских карт и карт внутренних водных путей.</p> <p>Владеть: Навыками расчёта экономических и социально-экономических показателей производства гидрографической съёмки, оснащения водных путей средствами навигационного оборудования и составления навигационных морских карт и карт внутренних водных путей.</p>
2	ПК-20 Способен устанавливать требования клиентов к результату перевозки и ранжировать их по степени значимости для клиентов	<p>Знать и понимать: методологические основы и практику работы с опасными навалочными, наливными, тарно-штучными (генеральными) грузами, укрупнёнными грузовыми местами, включая контейнеры на предприятиях транспорта – в портах и судоходных компаниях.</p> <p>Уметь: представлять руководству обоснованные рекомендации по вопросам производственно-хозяйственной и коммерческой деятельности с учётом имеющихся технических и людских ресурсов.</p> <p>Владеть: навыками измерения и учёта с использованием современных электронных средств и компьютерной техники, анализа полученных данных с помощью современных математических моделей и методов.</p>

#### 4. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦАХ И АКАДЕМИЧЕСКИХ ЧАСАХ

##### 4.1. Общая трудоемкость дисциплины составляет:

3 зачетные единицы (108 ак. ч.).

##### 4.2. Распределение объема учебной дисциплины на контактную работу с преподавателем и самостоятельную работу обучающихся

Вид учебной работы	Количество часов	
	Всего по учебному плану	Семестр 7
Контактная работа	36	36,15
Аудиторные занятия (всего):	36	36
В том числе:		
лекции (Л)	18	18
практические (ПЗ) и семинарские (С)	18	18
Самостоятельная работа (всего)	72	72
ОБЩАЯ трудоемкость дисциплины, часы:	108	108
ОБЩАЯ трудоемкость дисциплины, зач.ед.:	3.0	3.0
Текущий контроль успеваемости (количество и вид текущего контроля)	ПК1, ПК2	ПК1, ПК2
Виды промежуточной аттестации (экзамен, зачет)	ЗЧ	ЗЧ

### 4.3. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам)

№ п/п	Семестр	Тема (раздел) учебной дисциплины	Виды учебной деятельности в часах/ в том числе интерактивной форме						Формы текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации
			Л	ЛР	ПЗ/ТП	КСР	СР	Всего	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	7	Раздел 1 Сущность организации труда и необходимость ее совершенствования на научной основе. Труд и трудовой процесс	1		1		5	7	
2	7	Тема 1.1 Научная организация и нормирование труда, их роль в развитии экономики. Сущность задачи и значение научной организации труда (НОТ) для повышения эффективности предприятия (организации). Становление и развитие организации и нормирования труда.	1					1	
3	7	Раздел 2 Научная организация труда – понятие, содержание, задачи и принципы	1		1		5	7	
4	7	Тема 2.1 Методологические основы организации труда: теория предметной деятельности, концепции структурного, алгоритмического и содержательного анализа профессиональной деятельности. Основные направления организации труда в современных условиях. Государственные (федеральные) органы, регулирующие ОТП; их структура, функции и направления деятельности. Правовое обеспечение труда (Трудовой кодекс и	1					1	

№ п/п	Семестр	Тема (раздел) учебной дисциплины	Виды учебной деятельности в часах/ в том числе интерактивной форме						Формы текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации
			Л	ЛР	ПЗ/ТП	КСР	СР	Всего	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		др.).							
5	7	Раздел 3 Регламентация и проектирование организации труда; разделение и кооперация труда	2		2		6	10	
6	7	Тема 3.1 Сущность труда и его признаки. Экономические, социальные и психофизиологические характеристики труда. Основные категории, разновидности и формы труда. Факторы внешней среды, влияющие на организацию труда персонала (ОТП). Факторы внутриорганизационной среды, влияющие на ОТП. Тяжесть труда и ее интегральная оценка. Понятие трудовых процессов и их классификация. Структура трудового процесса, новые функции	2					2	
7	7	Раздел 4 Организация рабочих мест и создание благоприятных условий труда	1		1		5	7	
8	7	Тема 4.1 Понятие рабочего места в концепции организации труда. Классификация рабочих мест на транспорте. Их организация и оснащение. Проектирование и аттестация рабочего места. Устройство и планировка помещений и размещение рабочих мест; планировка рабочего места.	1					1	
9	7	Раздел 5 Организация	2		2		6	10	

№ п/п	Семестр	Тема (раздел) учебной дисциплины	Виды учебной деятельности в часах/ в том числе интерактивной форме						Формы текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации
			Л	ЛР	ПЗ/ТП	КСР	СР	Всего	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		технического нормирования; основные задачи нормирования труда							
10	7	Тема 5.1 Понятие меры и нормы труда. Научное обоснование нормирования труда. Виды и классификация норм труда. Методы расчета норм для различных производственных процессов: ручных, автоматизированных, на перевозке и перегрузке грузов, судоремонте и др.	2					2	
11	7	Раздел 6 Формы организации труда на водном транспорте. Понятие рабочего места	2		2		6	10	ПК1
12	7	Тема 6.1 Отличительные особенности рабочего места на водном транспорте. Организация работы на транспорте. Эргономические параметры рабочего места. Функции и системы обслуживания рабочих мест.	2					2	
13	7	Раздел 7 Изучение затрат рабочего времени и содержание труда персонала организации; нормативы времени	2		2		6	10	
14	7	Тема 7.1 Способы изучения трудовых процессов и затрат рабочего времени. Организация и анализ внедрения норм труда. Нормирование и организация труда на речном транспорте. Перегрузочный процесс и его основные элементы.	2					2	



№ п/п	Семестр	Тема (раздел) учебной дисциплины	Виды учебной деятельности в часах/ в том числе интерактивной форме						Формы текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации
			Л	ЛР	ПЗ/ТП	КСР	СР	Всего	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		Установление нормативов для расчета норм на перегрузочных работах. Нормативы режимов работы транспортных судов. Учет и анализ качества норм труда							
15	7	Раздел 8 Оплата труда. Структура заработной платы	1		1		5	7	
16	7	Тема 8.1 Определение заработной платы. Функции заработной платы: воспроизводительная, стимулирующая, распределительная и др. Понятие номинальной и реальной заработной платы.	1					1	
17	7	Раздел 9 Системы и формы оплаты труда	1		1		5	7	
18	7	Тема 9.1 Элементы тарифной системы: тарифные сетки, ставки, тарифно-квалификационный справочник. Организация заработной платы на основе тарифной системы. Повременная система оплаты труда – простая повременная, повременно – премиальная. Системы сдельной оплаты – прямая сдельная, сдельно-премиальная, аккордная. Коллективная форма оплаты труда по конечному результату. Понятие бестарифной формы организации оплаты труда. Условия применения. Варианты начисления заработной платы.	1					1	

№ п/п	Семестр	Тема (раздел) учебной дисциплины	Виды учебной деятельности в часах/ в том числе интерактивной форме						Формы текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации
			Л	ЛР	ПЗ/ТП	КСР	СР	Всего	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
19	7	Раздел 10 Формирование средств на оплату труда	1		1		6	8	
20	7	Тема 10.1 Источники средств на оплату труда	1					1	
21	7	Раздел 11 Особенности организации оплаты труда различных групп работников	1		1		5	7	
22	7	Тема 11.1 Выбор основных факторов, определяющих производительность и интенсивность труда различных категорий работников. Учет стратегических целей предприятия, управленческой философии, наличие систем учета труда и материальных интересов работника. Структура заработной платы по условно постоянной и условно переменной части. Особенности оплаты труда руководителей и различных категорий управленческого труда.	1					1	
23	7	Раздел 12 Анализ издержек работодателя на оплату труда и выплаты социального характера	2		2		6	10	
24	7	Тема 12.1 Анализ удельного веса оплаты труда в общих издержках производства, зависимость з/п от производительности труда	2					2	
25	7	Раздел 13 Эффективность организации труда	1		1		6	8	ПК2
26	7	Тема 13.1 Показатели экономической эффективности труда.	1					1	

№ п/п	Семестр	Тема (раздел) учебной дисциплины	Виды учебной деятельности в часах/ в том числе интерактивной форме						Всего	Формы текущего контроля успеваемости и промежу- точной аттестации
			Л	ЛР	ПЗ/П	КСР	СР			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
		Определение эффективности мероприятий НОТ. Учет факторов риска.								
27	7	Зачет						0	ЗЧ	
28		Всего:	18		18		72	108		

#### 4.4. Лабораторные работы / практические занятия

Лабораторные работы учебным планом не предусмотрены.

Практические занятия предусмотрены в объеме 18 ак. ч.

№ п/п	№ семестра	Тема (раздел) учебной дисциплины	Наименование занятий	Всего часов/ из них часов в интерактивной форме
1	2	3	4	5
1	7	РАЗДЕЛ 1 Сущность организации труда и необходимость ее совершенствования на научной основе. Труд и трудовой процесс	Научная организация и нормирование труда, их роль в развитии экономики. Сущность задачи и значение научной организации труда (НОТ) для повышения эффективности предприятия (организации). Становление и развитие организации и нормирования труда	1
2	7	РАЗДЕЛ 2 Научная организация труда – понятие, содержание, задачи и принципы	Методологические основы организации труда: теория предметной деятельности, концепции структурного, алгоритмического и содержательного анализа профессиональной деятельности. Основные направления организации труда в современных условиях. Государственные (федеральные) органы, регулирующие ОТП; их структура, функции и направления деятельности. Правовое обеспечение труда (Трудовой кодекс и др.). Практические расчеты по нормированию и организации труда на предприятиях речного транспорта.	1
3	7	РАЗДЕЛ 3 Регламентация и проектирование организации труда; разделение и кооперация труда	Сущность труда и его признаки. Экономические, социальные и психофизиологические характеристики труда. Основные категории, разновидности и формы труда. Факторы внешней среды, влияющие на организацию труда персонала (ОТП). Факторы внутриорганизационной среды, влияющие на ОТП. Тяжесть труда и ее интегральная оценка. Понятие трудовых процессов и их классификация. Структура трудового процесса, новые функции.	2
4	7	РАЗДЕЛ 4 Организация рабочих мест и создание благоприятных условий труда	Понятие рабочего места в концепции организации труда. Классификация рабочих мест на транспорте. Их организация и оснащение. Проектирование и аттестация рабочего места. Устройство и планировка помещений и размещение рабочих мест; планировка рабочего места. Оснащение и оборудование рабочих мест; условия труда. Разработка схем рациональной планировки помещений и рабочих мест на предприятиях.	1

№ п/п	№ семестра	Тема (раздел) учебной дисциплины	Наименование занятий	Всего часов/ из них часов в интерактивной форме
1	2	3	4	5
5	7	РАЗДЕЛ 5 Организация технического нормирования; основные задачи нормирования труда	Понятие меры и нормы труда. Научное обоснование нормирования труда. Виды и классификация норм труда. Методы расчета норм для различных производственных процессов: ручных, автоматизированных, на перевозке и перегрузке грузов, судоремонте и др.	2
6	7	РАЗДЕЛ 6 Формы организации труда на водном транспорте. Понятие рабочего места	Отличительные особенности рабочего места на водном транспорте. Организация работы на транспорте. Эргономические параметры рабочего места. Функции и системы обслуживания рабочих мест.	2
7	7	РАЗДЕЛ 7 Изучение затрат рабочего времени и содержание труда персонала организации; нормативы времени	Способы изучения трудовых процессов и затрат рабочего времени. Организация и анализ внедрения норм труда. Нормирование и организация труда на речном транспорте. Перегрузочный процесс и его основные элементы. Установление нормативов для расчета норм на перегрузочных работах. Нормативы режимов работы транспортных судов. Учет и анализ качества норм труда	2
8	7	РАЗДЕЛ 8 Оплата труда. Структура заработной платы	Определение заработной платы. Функции заработной платы: воспроизводительная, стимулирующая, распределительная и др.	1
9	7	РАЗДЕЛ 9 Системы и формы оплаты труда	Элементы тарифной системы: тарифные сетки, ставки, тарифно-квалификационный справочник. Организация заработной платы на основе тарифной системы. Повременная система оплаты труда – простая повременная, повременно – премиальная. Системы сдельной оплаты – прямая сдельная, сдельно-премиальная, аккордная. Коллективная форма оплаты труда по конечному результату. Понятие бестарифной формы организации оплаты труда. Условия применения. Варианты начисления заработной платы.	1
10	7	РАЗДЕЛ 10 Формирование средств на оплату труда	Источники средств на оплату труда	1
11	7	РАЗДЕЛ 11 Особенности организации оплаты труда различных групп работников	Выбор основных факторов, определяющих производительность и интенсивность труда различных категорий работников. Учет стратегических целей предприятия, управленческой философии, наличие систем учета труда и материальных интересов работника. Структура заработной платы по условно постоянной и условно переменной части. Особенности оплаты труда руководителей и различных категорий управленческого труда.	1

№ п/п	№ семестра	Тема (раздел) учебной дисциплины	Наименование занятий	Всего часов/ из них часов в интерактивной форме
1	2	3	4	5
12	7	РАЗДЕЛ 12 Анализ издержек работодателя на оплату труда и выплаты социального характера	Анализ удельного веса оплаты труда в общих издержках производства, зависимость з/п от производительности труда	2
13	7	РАЗДЕЛ 13 Эффективность организации труда	Показатели экономической эффективности труда. Определение эффективности мероприятий НОТ. Учет факторов риска. Решение задач на определение экономической эффективности внедрения мероприятий НОТ	1
ВСЕГО:				18/0

#### 4.5. Примерная тематика курсовых проектов (работ)

Курсовые работы (проекты) не предусмотрены.

## **5. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ**

Лекции проводятся в традиционной классно-урочной организационной форме, по типу управления познавательной деятельностью.

Практические занятия организованы с использованием технологий развивающего обучения, для контроля знаний проводятся устный и письменный опросы, разбор конкретных ситуаций.

## 6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)

№ п/п	№ семестра	Тема (раздел) учебной дисциплины	Вид самостоятельной работы студента. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы	Всего часов
1	2	3	4	5
1	7	РАЗДЕЛ 1 Сущность организации труда и необходимость ее совершенствования на научной основе. Труд и трудовой процесс	Научная организация и нормирование труда, их роль в развитии экономики. Сущность задачи и значение научной организации труда (НОТ) для повышения эффективности предприятия (организации). Становление и развитие организации и нормирования труда.  Подготовка к практическим занятиям, текущему контролю. Подготовка к зачету[1]; [2]; [3]; [4]; [5]; [6]	5
2	7	РАЗДЕЛ 2 Научная организация труда – понятие, содержание, задачи и принципы	Методологические основы организации труда: теория предметной деятельности, концепции структурного, алгоритмического и содержательного анализа профессиональной деятельности. Основные направления организации труда в современных условиях. Государственные (федеральные) органы, регулирующие ОТП; их структура, функции и направления деятельности. Правовое обеспечение труда (Трудовой кодекс и др.).  Подготовка к практическим занятиям, текущему контролю. Подготовка к зачету[1]; [2]; [3]; [4]; [5]; [6]	5
3	7	РАЗДЕЛ 3 Регламентация и проектирование организации труда; разделение и кооперация труда	Сущность труда и его признаки. Экономические, социальные и психофизиологические характеристики труда. Основные категории, разновидности и формы труда. Факторы внешней среды, влияющие на организацию труда персонала (ОТП). Факторы внутриорганизационной среды, влияющие на ОТП. Тяжесть труда и ее интегральная оценка. Понятие трудовых процессов и их классификация. Структура трудового процесса, новые функции  Подготовка к практическим занятиям, текущему контролю. Подготовка к зачету[1]; [2]; [3]; [4]; [5]; [6]	6
4	7	РАЗДЕЛ 4 Организация рабочих мест и создание благоприятных условий труда	Понятие рабочего места в концепции организации труда. Классификация рабочих мест на транспорте. Их организация и оснащение. Проектирование и аттестация рабочего места. Устройство и планировка помещений и размещение рабочих мест; планировка рабочего места.  Подготовка к практическим занятиям, текущему контролю. Подготовка к зачету[1]; [2]; [3]; [4]; [5]; [6]	5
5	7	РАЗДЕЛ 5 Организация технического	Понятие меры и нормы труда. Научное обоснование нормирования труда. Виды и классификация норм труда. Методы расчета	6



		нормирования; основные задачи нормирования труда	норм для различных производственных процессов: ручных, автоматизированных, на перевозке и перегрузке грузов, судоремонте и др.  Подготовка к практическим занятиям, текущему контролю. Подготовка к зачету[1]; [2]; [3]; [4]; [5]; [6]	
6	7	РАЗДЕЛ 6 Формы организации труда на водном транспорте. Понятие рабочего места	Отличительные особенности рабочего места на водном транспорте. Организация работы на транспорте. Эргономические параметры рабочего места. Функции и системы обслуживания рабочих мест.  Подготовка к практическим занятиям, текущему контролю. Подготовка к зачету[1]; [2]; [3]; [4]; [5]; [6]	6
7	7	РАЗДЕЛ 7 Изучение затрат рабочего времени и содержание труда персонала организации; нормативы времени	Способы изучения трудовых процессов и затрат рабочего времени. Организация и анализ внедрения норм труда. Нормирование и организация труда на речном транспорте. Перегрузочный процесс и его основные элементы. Установление нормативов для расчета норм на перегрузочных работах. Нормативы режимов работы транспортных судов. Учет и анализ качества норм труда  Подготовка к практическим занятиям, текущему контролю. Подготовка к зачету[1]; [2]; [3]; [4]; [5]; [6]	6
8	7	РАЗДЕЛ 8 Оплата труда. Структура заработной платы	Определение заработной платы. Функции заработной платы: воспроизводительная, стимулирующая, распределительная и др. Понятие номинальной и реальной заработной платы.  Подготовка к практическим занятиям, текущему контролю. Подготовка к зачету[1]; [2]; [3]; [4]; [5]; [6]	5
9	7	РАЗДЕЛ 9 Системы и формы оплаты труда	Элементы тарифной системы: тарифные сетки, ставки, тарифно-квалификационный справочник. Организация заработной платы на основе тарифной системы. Повременная система оплаты труда – простая повременная, повременно – премиальная. Системы сдельной оплаты – прямая сдельная, сдельно-премиальная, аккордная. Коллективная форма оплаты труда по конечному результату. Понятие бестарифной формы организации оплаты труда. Условия применения. Варианты начисления заработной платы.  Подготовка к практическим занятиям, текущему контролю. Подготовка к зачету[1]; [2]; [3]; [4]; [5]; [6]	5
10	7	РАЗДЕЛ 10 Формирование средств на оплату труда	Источники средств на оплату труда  Подготовка к практическим занятиям, текущему контролю. Подготовка к зачету[1]; [2]; [3]; [4]; [5]; [6]	6

11	7	РАЗДЕЛ 11 Особенности организации оплаты труда различных групп работников	Выбор основных факторов, определяющих производительность и интенсивность труда различных категорий работников. Учет стратегических целей предприятия, управленческой философии, наличие систем учета труда и материальных интересов работника. Структура заработной платы по условно постоянной и условно переменной части. Особенности оплаты труда руководителей и различных категорий управленческого труда.  Подготовка к практическим занятиям, текущему контролю. Подготовка к зачету[1]; [2]; [3]; [4]; [5]; [6]	5
12	7	РАЗДЕЛ 12 Анализ издержек работодателя на оплату труда и выплаты социального характера	Анализ удельного веса оплаты труда в общих издержках производства, зависимость з/п от производительности труда  Подготовка к практическим занятиям, текущему контролю. Подготовка к зачету[1]; [2]; [3]; [4]; [5]; [6]	6
13	7	РАЗДЕЛ 13 Эффективность организации труда	Показатели экономической эффективности труда. Определение эффективности мероприятий НОТ. Учет факторов риска.  Подготовка к практическим занятиям, текущему контролю. Подготовка к зачету[1]; [2]; [3]; [4]; [5]; [6]	6
ВСЕГО:				72

## 7. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНОЙ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

### 7.1. Основная литература

№ п/п	Наименование	Автор (ы)	Год и место издания Место доступа	Используется при изучении разделов, номера страниц
1	Оплата труда в организации : учебник и практикум для среднего профессионального образования	под общей редакцией О. А. Лапшовой	М.:Издательство Юрайт, 2019 <a href="https://urait.ru/bcode/438429">https://urait.ru/bcode/438429</a>	Раздел 1, Раздел 10, Раздел 11, Раздел 12, Раздел 13, Раздел 2, Раздел 3, Раздел 4, Раздел 5, Раздел 6, Раздел 7, Раздел 8, Раздел 9
2	Основы управления персоналом	Кибанов А.Я.	М.: Инфра-М, 2014 <a href="http://znanium.com">http://znanium.com</a>	Раздел 1, Раздел 10, Раздел 11, Раздел 12, Раздел 13, Раздел 2, Раздел 3, Раздел 4, Раздел 5, Раздел 6, Раздел 7, Раздел 8, Раздел 9

### 7.2. Дополнительная литература

№ п/п	Наименование	Автор (ы)	Год и место издания Место доступа	Используется при изучении разделов, номера страниц
3	Оплата труда персонала: методология и расчеты	Н. А. Горелов	М.:Издательство Юрайт, 2019 <a href="https://urait.ru/bcode/433272">https://urait.ru/bcode/433272</a>	Раздел 1, Раздел 10, Раздел 11, Раздел 12, Раздел 13, Раздел 2, Раздел 3, Раздел 4, Раздел 5, Раздел 6, Раздел 7, Раздел 8, Раздел 9
4	Основы управления персоналом	Егоршин А.П.	М.:Инфа-М., 2011 <a href="http://znanium.com">http://znanium.com</a>	Раздел 1, Раздел 10, Раздел 11, Раздел 12, Раздел 13, Раздел 2, Раздел 3,

				Раздел 4, Раздел 5, Раздел 6, Раздел 7, Раздел 8, Раздел 9
5	Трудовой кодекс Российской Федерации		М.: ИНФРА-М., 2017 <a href="http://znanium.com">http://znanium.com</a>	Раздел 1, Раздел 10, Раздел 11, Раздел 12, Раздел 13, Раздел 2, Раздел 3, Раздел 4, Раздел 5, Раздел 6, Раздел 7, Раздел 8, Раздел 9
6	Аттестация рабочих мест по условиям труда на судах и предприятиях водного транспорта	Вахрушев В.Д., Повадин А.П.	М: "Альгаир", 2012 <a href="http://znanium.com">http://znanium.com</a>	Раздел 1, Раздел 10, Раздел 11, Раздел 12, Раздел 13, Раздел 2, Раздел 3, Раздел 4, Раздел 5, Раздел 6, Раздел 7, Раздел 8, Раздел 9

#### **8. ПЕРЕЧЕНЬ РЕСУРСОВ ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ "ИНТЕРНЕТ", НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

1. Электронная библиотека - [www.znanium.com](http://www.znanium.com);
2. Минэкономразвития России - [www.econome.gov.ru](http://www.econome.gov.ru);
3. Минфин России - [www.minfin.ru](http://www.minfin.ru);
4. Минрегион России - [www.minregion.ru](http://www.minregion.ru);
5. Росстат - [www.gks.ru](http://www.gks.ru);
6. Федеральная служба по финансовым рынкам - [www.fcsm.ru](http://www.fcsm.ru);
7. Электронное издание об инвестиционных возможностях России - [www.kapital-rus.ru/](http://www.kapital-rus.ru/);
8. Справочная правовая система «Консультант Плюс» - [www.consultant.ru](http://www.consultant.ru);
9. Справочная система «Гарант» - [www.garant.ru](http://www.garant.ru).

#### **9. ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И ИНФОРМАЦИОННЫХ СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)**

1. «КонсультантПлюс». Справочно-правовая система. Полная лицензионная версия.
2. Операционная система Microsoft Windows 7. Операционная система. Полная лицензионная версия.
3. MS Office 2010 (Word, Excel, PowerPoint). Офисный пакет приложений. Полная лицензионная версия.

## **10. ОПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)**

Аудитория № 414

Учебная аудитория для занятий лекционного типа, семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций.

Посадочных мест 40.

Специализированная мебель.

## **11. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

11.1. Рекомендации по освоению лекционного материала, подготовке к лекциям  
Лекции являются одним из основных видов учебных занятий в высшем учебном заведении. В ходе лекционного курса проводится изложение современных научных материалов в систематизированном виде, а также разъяснение наиболее трудных вопросов учебной дисциплины. При изучении дисциплины следует помнить, что лекционные занятия являются направляющими в большом объеме научного материала. Большую часть знаний студент должен набирать самостоятельно из учебников и научной литературы. В тетради для конспектирования лекций должны быть поля, где по ходу конспектирования делаются необходимые пометки. В конспектах рекомендуется применять сокращения слов, что ускоряет запись. Вопросы, возникшие в ходе лекций, рекомендуется делать на полях и после окончания лекции обратиться за разъяснениями к преподавателю. Необходимо активно работать с конспектом лекции: после окончания лекции рекомендуется перечитать свои записи, внести поправки и дополнения на полях. Конспекты лекций рекомендуется использовать при подготовке к практическим занятиям, зачету, при выполнении самостоятельных заданий.

11.2. Рекомендации по подготовке к практическим занятиям  
Для подготовки к практическим занятиям обучающемуся необходимо заранее ознакомиться с перечнем вопросов, которые будут рассмотрены на занятии, а также со списком основной и дополнительной литературы. Необходимо помнить, что правильная полная подготовка к занятию подразумевает прочтение не только лекционного материала, но и учебной литературы. Необходимо прочитать соответствующие разделы из основной и дополнительной литературы, рекомендованной преподавателем, выделить основные понятия и процессы, их закономерности и движущие силы и взаимные связи. При подготовке к занятию не нужно заучивать учебный материал. Необходимо попытаться самостоятельно найти новые данные по теме занятия в научных и научно-популярных изданиях и на авторитетных сайтах. На практических занятиях нужно выяснять у преподавателя ответы на интересующие или затруднительные вопросы, высказывать и аргументировать свое мнение.

11.3. Рекомендации по организации самостоятельной работы  
Самостоятельная работа включает изучение литературы, поиск информации в сети Интернет, подготовку к практическим работам, зачету. При подготовке к практическим занятиям необходимо ознакомиться с литературой, рекомендованной преподавателем, и конспектом лекций. Необходимо разобраться в основных понятиях. Записать возникшие вопросы и найти ответы на них на занятиях, либо разобрать их с преподавателем. Подготовку к зачету необходимо начинать заранее. Следует проанализировать научный и методический материал учебников, учебно- методических пособий, конспекты лекций. Знать формулировки терминов и уметь их четко воспроизводить. Ответы на вопросы из примерного перечня вопросов для подготовки к зачету лучше обдумать заранее