

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ИЭФ



Ю.И. Соколов

26 июня 2019 г.


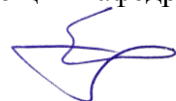
Кафедра «Экономика труда и управление человеческими ресурсами»

Автор Белкин Михаил Васильевич, к.э.н., доцент

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

«Организация и нормирование труда на предприятиях отрасли»

| | |
|--------------------------|---|
| Направление подготовки: | <u>38.04.03 – Управление персоналом</u> |
| Магистерская программа: | <u>Стратегическое управление персоналом</u> |
| Квалификация выпускника: | <u>Магистр</u> |
| Форма обучения: | <u>очно-заочная</u> |
| Год начала подготовки | <u>2019</u> |

| | |
|---|---|
| <p style="text-align: center;">Одобрено на заседании Учебно-методической комиссии института Протокол № 8 25 июня 2019 г. Председатель учебно-методической комиссии</p>  <p style="text-align: right;">М.В. Ишханян</p> | <p style="text-align: center;">Одобрено на заседании кафедры</p> <p>Протокол № 13 24 июня 2019 г. Заведующий кафедрой</p>  <p style="text-align: right;">И.А. Епишкин</p> |
|---|---|

1. Цели освоения учебной дисциплины

Целями освоения учебной дисциплины «Организация и нормирование труда на предприятиях отрасли» являются формирование у обучающегося следующего состава компетенций:

- ПК-9: способность разрабатывать программы первоочередных мер по созданию комфортных условий труда в организации, оптимальные режимы труда и отдыха, обеспечения безопасности для различных категорий персонала организации;
- ПК-10: умение разрабатывать и внедрять корпоративные стандарты в области управления персоналом.

2. Место учебной дисциплины в структуре ОП ВО

Учебная дисциплина "Организация и нормирование труда на предприятиях отрасли" относится к блоку 1 "Дисциплины (модули)" и входит в его вариативную часть.

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

| | |
|-------|--|
| ПКС-1 | Способен выявлять кадровые проблемы в организации и определять стратегические направления совершенствования системы управления персоналом или ее отдельных подсистем |
| ПКС-2 | Способен использовать организационно-экономические инструменты/инструментарий при разработке и/или реализации кадровой стратегии организации |

4. Общая трудоемкость дисциплины составляет

3 зачетные единицы (108 ак. ч.).

5. Образовательные технологии

Основными формами проведения занятий являются лекции и практические занятия. На данных занятиях важно сформировать интерес студентов к теоретическим аспектам и основным направлениям практической работы в области организации и нормирования труда. При проведении лекционных занятий следует учитывать многосторонний характер изучаемых аспектов организации и нормирования труда, поэтому необходимо применять разные формы лекций: информационно-объяснительные, проблемные, лекции-дискуссии, лекции-беседы и т.п. В целях повышения качества освоения студентами изучаемой дисциплины, целесообразно использовать инновационные методы обучения. Кроме того, в ходе проведения лекций и практических занятий особое внимание уделяется практической ориентации материала. В этой связи возможно использование метода деловая игра. Для наглядности и визуализации изучаемой дисциплины возможна разработка и представление презентаций различных направлений, как теоретических, так и прикладных аспектов организации и нормирования труда. Для максимального усвоения дисциплины рекомендуется проведение письменного опроса (тестирование) студентов по материалам лекций и практических занятий. Подборка вопросов для тестирования осуществляется на основе изученного теоретического материала. Основными формами контроля являются: зачет с оценкой, промежуточный контроль в виде самостоятельных работ и итогового тестирования, проводимого по всем изученным темам.

6. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам)

РАЗДЕЛ 1

Предмет, содержание и задачи дисциплины «Организация и нормирование труда на предприятиях отрасли». Сущность, задачи и содержание организации и нормирования труда.

Предмет учебной дисциплины. Основные задачи учебной дисциплины и её роль в подготовке специалистов по управлению персоналом. Роль организации и нормирования труда в развитии и обеспечении конкурентоспособности предприятий. Значение организации и нормирования труда в решении экономических и социальных задач в условиях рыночной экономики. Содержание и структура курса. Наука об организации и нормировании труда в системе экономических наук. Её современное состояние и возможные направления развития на основе различных концепций. Методологические основы организации и нормирования труда. Задачи, направления и принципы организации и нормирования труда. Организация труда как составная часть организации производства на предприятии. Понятия «организация труда», «научная организация труда» и «качество трудовой жизни». Возникновение и развитие научных направлений в области организации и нормирования. Организация и нормирование труда на железнодорожном транспорте.

РАЗДЕЛ 2

Производственный процесс и трудовой процесс.

Классификация производственных процессов. Ручные, машинно-ручные, машинные, автоматизированные и аппаратурные производственные процессы. Производственная операция как основная часть трудового процесса. Классификация технологических процессов, характерных для железнодорожного транспорта. Понятие трудового процесса и его взаимосвязь с производственным процессом. Сущность понятий «метод труда» и «приём труда». Методика анализа методов и приёмов труда. Проектирование рациональных методов и приёмов выполнения работы (операции).

РАЗДЕЛ 3

Разделение и кооперация труда.

Психофизиологические границы разделения труда. Тарифно-квалификационные справочники работ и профессий рабочих, квалификационные характеристики должностей для служащих. Профессиональные стандарты. Сущность кооперации труда. Формы кооперации трудовой деятельности. Производственная бригада как первичная ячейка трудового коллектива. Классификация бригад и условия их организации. Совмещение профессий и должностей, многостаночное и многоагрегатное обслуживание, расширение зон обслуживания. Взаимосвязь между разделением и кооперацией труда. Совершенствование форм разделения и кооперации труда на предприятиях транспорта.

РАЗДЕЛ 1

Профессиональные стандарты

РАЗДЕЛ 1

Профессиональные стандарты

РАЗДЕЛ 4

Организация и обслуживание рабочих мест. Условия труда и работоспособность человека. Понятие «рабочее место». Классификация и характеристика рабочих мест. Эргономика рабочего места. Обслуживание рабочих мест. Виды обслуживания и функции обслуживающего персонала. Типовые проекты и карты организации труда на рабочих местах.

Гибкие рабочие места: понятие, назначение и особенности организации. Система аттестации и рационализации рабочих мест: значение, этапы и организация проведения. Специальная оценка условий труда. Санитарно-гигиенические условия труда и их

оптимизация. Метеорологические и производственные факторы внешней среды на рабочем месте. Эстетические элементы условий труда. Принципы цветового решения рабочих мест. Психофизиологические элементы условий труда. Степень тяжести и напряжённости труда. Режимы труда и отдыха. Графики работы и отдыха в прерывном и непрерывном про-изводстве. Графики сменности. Организация многосменной работы. Дисциплина труда. Совершенствование режимов труда и отдыха работников железнодорожного транспорта.

РАЗДЕЛ 5

Формы организации труда. Организация труда работников железнодорожного транспорта. Понятие о формах организации труда. Формы организации труда, их эволюция. Сущность коллективной формы организации труда. Основные технико-технологические, организационные, экономические и социально-психологические факторы, определяющие необходимость и эффективность коллективной формы организации труда. Производственные бригады. Основные условия и принципы формирования и эффективного функционирования различных видов бригад. Принципы, этапы и содержание проектирования производственных бригад и внутрибригадной организации труда. Развитие коллективных форм организации труда. Организация труда локомотивных бригад. Организация труда комплексной маневровой бригады. Организация труда комплексных бригад, выполняющих погрузочно-разгрузочные работы. Организация труда слесарей на ремонте подвижного состава. Организация труда механических отделений депо. Организация труда работников, выполняющих сварочные работы. Организация труда специалистов и служащих.

РАЗДЕЛ 6

Рабочее время и методы его изучения. Классификация затрат рабочего времени исполнителя, основные группы, группы, категории и элементы затрат рабочего времени. Методы изучения использования рабочего времени. Инструментарий для замеров времени. Фотография рабочего времени, её сущность и цель проведения. Индивидуальная фотография рабочего времени, методика поведения и обработки результатов. Фотография рабочего времени методом моментальных наблюдений. Самофотография. Хронометраж, методика проведения и обработки результатов. Фотоучёт. Фотография производственного процесса. Использование результатов наблюдений для нормирования труда.

РАЗДЕЛ 7

Проектирование нормативов по труду. Методы нормирования труда и методика установления норм труда. Нормирование труда на железнодорожном транспорте. Сущность нормативов по труду. Классификация нормативных материалов. Технологические, экономические, психофизиологические и социальные требования к нормативным материалам. Методика проектирования нормативов времени. Виды оформления нормативных материалов по труду. Классификация норм труда. Структура нормы времени на операцию (работу). Проектирование норм затрат труда с учётом характера и содержания трудовой деятельности исполнителя. Методы нормирования труда. Аналитически-исследовательский и аналитически-расчётный способы определения затрат труда. Сущность технически (научно) обоснованных норм затрат труда. Обоснование норм по труду. Нормирование заданий и их разработка. Определение оплаты труда работника за единицу продукции, операцию или работу.

Взаимосвязь между нормированием и оплатой труда. Система нормирования труда в ОАО «РЖД». Мониторинг организации работы в системе нормирования труда на всех уровнях вертикали управления ОАО «РЖД». Принципы нормирования труда работников локомотивных бригад. Принципы нормирования труда на маневровых работах. Принципы нормирования труда на погрузочно-разгрузочных работах. Принципы нормирования труда на путевых работах. Принципы нормирования труда на слесарных работах. Принципы нормирования труда на металлорежущих станках. Принципы нормирования труда на сварочных работах. Принципы нормирования труда работников с повременной оплатой. Принципы нормирования труда специалистов и служащих.

РАЗДЕЛ 8

Управление организацией и нормированием труда.

Сущность и структура системы управления организацией и нормированием труда.

Характеристика содержания и организации работы по организации и нормированию труда на предприятиях. Организационная структура управления организацией и нормированием труда, её задачи, функции и состояние. Взаимосвязь функций технической подготовки производства, организации и нормирования труда. Анализ организации и нормирования труда на предприятии – необходимое условие обоснованности разрабатываемых мероприятий по организации и нормированию труда. Методические основы построения системы показателей (коэффициентов) уровня и качества организации труда. Частные и обобщающие показатели, характеризующие уровень и качество организации труда; методы их расчёта. Показатели, характеризующие состояние нормирования труда на предприятии и определяющие основные направления его совершенствования. Анализ качества действующих норм. Организация пересмотра норм и порядок внедрения научно-обоснованных норм. Определение экономической и социальной эффективности мероприятий по организации и нормированию труда.

РАЗДЕЛ 9

Оценка и проектирование организации и нормирования труда.

Анализ уровня и эффективности организации труда: сущность анализа, цели и задачи анализа, организация аналитической работы, текущий анализ, детальный (итоговый) анализ, методики анализа и определения уровня организации труда, основные показатели экономической эффективности мероприятий по совершенствованию организации труда. Оценка состояния нормирования труда: основные задачи оценки, виды анализа, критерии качества нормирования труда.

Проектирование и планирование организации труда: разработка вопросов организации труда на стадии проектирования новых объектов; проектирование организации труда на действующих предприятиях; типовое проектирование организации труда; индивидуальное проектирование организации труда; карта организации труда; цель, принципы и методы планирования организации труда.

Дзч