

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»
(РУТ (МИИТ))

АННОТАЦИЯ К
РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Основы организационного дизайна

Направление подготовки: 38.03.03 – Управление персоналом

Направленность (профиль): Управление персоналом организации

Форма обучения: Заочная

Общие сведения о дисциплине (модуле).

Дисциплина "Основы организационного дизайна" направлена на формирование у студентов системного понимания теории и практики организационного дизайна, а также освоение инструментов и методов проектирования эффективных организационных структур, обеспечивающих достижение стратегических целей компании в условиях динамичной внешней среды .

Задачи дисциплины:

Изучить концептуальные основы и эволюцию организационного дизайна.

Освоить методы анализа факторов внешней и внутренней среды, влияющих на выбор организационной структуры.

Сформировать практические навыки применения методов организационного проектирования и оценки эффективности структур.

Развить компетенции в области управления организационными изменениями и адаптации структур к современным вызовам (цифровизация, гибкость)

Теоретико-методологическая: изучить понятийный аппарат, сущность, эволюцию и современные концепции организационного дизайна, а также методологические подходы к проектированию организационных структур.

Аналитическая: освоить методы диагностики действующих организационных структур, анализа факторов внешней и внутренней среды, влияющих на выбор типа структуры, и оценки их эффективности.

Проектно-конструкторская: сформировать навыки применения инструментов и методов организационного проектирования (структуризация целей, матрица распределения ответственности, моделирование бизнес-процессов) для разработки оптимальных организационных моделей.

Организационно-управленческая: развить способность обосновывать выбор типа организационной структуры (механистической или органической) с учетом стратегии, стадии жизненного цикла и отраслевой специфики организации.

Инновационно-адаптационная: выработать умения проектировать гибкие, адаптивные структуры управления, способные эффективно функционировать в условиях цифровой трансформации и неопределенности (VUCA-мир).

Управленческо-внедренческая: освоить технологии управления организационными изменениями, методы преодоления сопротивления персонала и внедрения спроектированных организационных решений.

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 4 з.е. (144 академических часа(ов)).