

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»
(РУТ (МИИТ))



Рабочая программа дисциплины (модуля),
как компонент образовательной программы
высшего образования - программы бакалавриата
по направлению подготовки
38.03.01 Экономика,
утвержденной первым проректором РУТ (МИИТ)
Тимониным В.С.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Основы организационного дизайна

Направление подготовки: 38.03.01 Экономика

Направленность (профиль): Экономика труда

Форма обучения: Очная

Рабочая программа дисциплины (модуля) в виде
электронного документа выгружена из единой
корпоративной информационной системы управления
университетом и соответствует оригиналу

Простая электронная подпись, выданная РУТ (МИИТ)
ID подписи: 11244
Подписал: заведующий кафедрой Епишкин Илья
Анатольевич
Дата: 11.02.2022

1. Общие сведения о дисциплине (модуле).

Цель дисциплины - углубленное изучение проблемы построения организационных структур управления, в том числе различных методов проектирования, а также оценки эффективности организационных структур управления.

Задачи:

- освоение обучающимися основных концепций теории организационного дизайна;
- освоение различных инструментов организационной диагностики;
- получение навыков использования имеющихся методы организационного дизайна, проектирования организационной структуры управления, оценивания ее эффективности

2. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю).

Перечень формируемых результатов освоения образовательной программы (компетенций) в результате обучения по дисциплине (модулю):

ПК-1 - Способен проводить анализ форм организации, разделения и кооперации труда, состояния и оснащенности рабочих мест, результатов их оценки по условиям труда, разрабатывать нормативы по труду, формировать тарифно-квалификационную и организационно-штатную структуру персонала, а также оценивать текущее состояние производительности труда и эффективности использования трудовых ресурсов.

Обучение по дисциплине (модулю) предполагает, что по его результатам обучающийся будет:

Знать:

- базовые понятия организационного дизайна;
- основные концепции теории организационного дизайна;
- преимущества и ограничения различных организационных структур

Уметь:

- применять различные инструменты организационной диагностики;
- осуществлять оценку эффективности организационной структуры;
- проектировать организационные структуры в соответствии со стратегией организации

Владеть:

- навыками проведения диагностики организационных структур;
- навыками диагностики и корректировки матрицы полномочий;

- навыками формирования и оптимизации организационных структур.

3. Объем дисциплины (модуля).

3.1. Общая трудоемкость дисциплины (модуля).

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 3 з.е. (108 академических часа(ов)).

3.2. Объем дисциплины (модуля) в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении учебных занятий:

Тип учебных занятий	Количество часов	
	Всего	Сем. №7
Контактная работа при проведении учебных занятий (всего):	68	68
В том числе:		
Занятия лекционного типа	34	34
Занятия семинарского типа	34	34

3.3. Объем дисциплины (модуля) в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации составляет 40 академических часа (ов).

3.4. При обучении по индивидуальному учебному плану, в том числе при ускоренном обучении, объем дисциплины (модуля) может быть реализован полностью в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации.

4. Содержание дисциплины (модуля).

4.1. Занятия лекционного типа.

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
1	<p>Понятие и сущность организационного дизайна</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - понятие и сущность организационного дизайна; - задачи и место организационного дизайна организации деятельности; - применение методов инжиниринга; - дизайн как системный трансформационный процесс.
2	<p>Организация как система</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - характеристики и свойства организации как системы; - характеристики подсистем организации. - типы организации и их цели; - создание и регистрация организации.
3	<p>Основы организационного проектирования</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сущность и содержание организационного проектирования; - этапы организационного проектирования; - методы и инструменты организационного проектирования. - содержание организационного проекта; - элементы организационного проектирования; - группирование организационных единиц.
4	<p>Факторы организационного проектирования и их анализ. Основы проектирования организационных изменений</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - внешняя и внутренняя среды организации; - влияние других факторов на организационный проект; - основы анализа факторов организационного проектирования; - жизненный цикл организации; - организационно-правовые основы реструктуризации; - основные принципы проведения реинжиниринга; - концепция бенчмаркинга; - основы аутсорсинга.
5	<p>Структурные типы организации и организационные структуры управления</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - понятие организационной структуры, ее функции и свойства; - структурные типы организации, их достоинства и недостатки; - понятие организационной структуры управления, ее функции и свойства; - типы организационных структур управления; - механизмы налаживания горизонтальных связей; - функции звеньев управления организацией; - выбор оптимальной нормы управляемости. - организационные структуры с элементами холдингового управления.
6	<p>Система принятия и реализации организационных управленческих решений</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - система принятия организационных управленческих решений;

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
	- процесс принятия управленческих решений; - методы и технологии принятия управленческих решений; - технологии реализации управленческих решений.

4.2. Занятия семинарского типа.

Практические занятия

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
1	Основные понятия организационного дизайна В результате выполнения практического задания студент учится понятийному аппарату организационного дизайна.
2	Факторы организационного дизайна Характеристика факторов, оказывающих влияние на выбор параметров организационного дизайна. В результате выполнения практического задания студент учится давать характеристику факторов, оказывающих влияние на выбор параметров организационного дизайна.
3	Основные методы организационного проектирования. Решение кейсов. Задание. Составить перечень инструментов и методов оргдизайна. Инструменты и методы оргдизайна. В результате выполнения практического задания студент научится составлять перечень инструментов и методов оргдизайна.
4	Процесс организационного проектирования Решение кейсов (ситуационных задач). В результате выполнения практического задания студент учится анализировать заданную ситуацию, выявлять факторы, влияющие на возникновение и развитие сложившейся ситуации, отстаивать свою позицию и аргументировать свое решение.
5	Методы организационного дизайна Бизнес-процессы и организационная структура. В результате выполнения практического задания студент учится анализировать организационные структуры и делать описание бизнес-процессов.

4.3. Самостоятельная работа обучающихся.

№ п/п	Вид самостоятельной работы
1	Работа с лекционным материалом
2	Работа с литературой
3	Подготовка к практическим занятиям

№ п/п	Вид самостоятельной работы
4	Подготовка к текущему контролю
5	Подготовка к промежуточной аттестации
6	Подготовка к промежуточной аттестации.
7	Подготовка к текущему контролю.

4.4. Примерный перечень тем курсовых работ

Студент работает с материалами конкретной организации о которой у него имеется

достаточная информация. Основное требование - возможность исследования организации как целостной системы.

На основе анализа информации об организации, студент выявляет проблемы и

проектирует нормативную систему управления, обосновывает рекомендации по

осуществлению организационных изменений, составляет план.

Название курсовой работы может быть следующее:

«Проект организационного развития на примере ...(название организации)».

или «Планирование и проектирование адаптивной системы управления на примере

...(название организации)».

5. Перечень изданий, которые рекомендуется использовать при освоении дисциплины (модуля).

№ п/п	Библиографическое описание	Место доступа
1	Кузнецов, Ю. В. Теория организации : учебник и практикум для вузов / Ю. В. Кузнецов, Е. В. Мелякова. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 351 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-02949-9. — Текст : электронный	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/488801 (дата обращения: 07.02.2022).
2	Дрещинский, В. А. Основы проектирования и развития организаций : учебник для вузов / В. А. Дрещинский. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 408 с. —	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/497019 (дата обращения: 06.02.2022).

	(Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14406-2. — Текст : электронный	
3	Организационный дизайн. Решения для корпораций, компаний, предприятий : учеб. пособие / под ред. В.В. Кондратьева. — Москва : ИНФРА-М, 2018.— 111 с. + Доп. материалы [Электронный ресурс; Режим доступа: https://new.znanium.com]. — (Управление производством). - ISBN 978-5-16-009751-0. - Текст : электронный.	ЭБС Znanium [сайт]. - URL: https://znanium.com/catalog/product/600402 (дата обращения: 09.02.2022). – Режим доступа: по подписке.
1	Лобарева, Н. В. Теория организации и организационное проектирование : учебное пособие / Н. В. Лобарева. — Москва : РТУ МИРЭА, 2020. — 107 с. — Текст : электронный	Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/163924 (дата обращения: 03.02.2022). — Режим доступа: для авториз. пользователей.
2	Федорова, А.В., Теория организации и организационное проектирование : учебное пособие / А.В. Федорова. — Москва : КноРус, 2020. — 238 с. — ISBN 978-5-406-00139-4. — Текст : электронный.	Электронная библиотечная система BOOK.ru [сайт]. — URL: https://book.ru/book/933942 (дата обращения: 09.02.2022).

6. Перечень современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем, которые могут использоваться при освоении дисциплины (модуля).

Официальный сайт РУТ (МИИТ) (<https://www.miit.ru/>).

Научно-техническая библиотека РУТ (МИИТ) (<http://library.miit.ru>).

Образовательная платформа «Юрайт» (<https://urait.ru/>).

Общие информационные, справочные и поисковые системы «Консультант Плюс», «Гарант».

Электронно-библиотечная система издательства «Лань» (<http://e.lanbook.com/>).

Электронно-библиотечная система Znanium.com: <https://znanium.com/>

Электронно-библиотечная система book-ru: <https://www.book.ru/>

7. Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства, необходимого для освоения дисциплины (модуля).

Яндекс. Браузер, Google Chrome (или другой браузер).

Операционная система Microsoft Windows.

Офисный пакет приложений Microsoft 365 и приложения Office.

8. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю).

Учебные аудитории для проведения учебных занятий, оснащенные компьютерной техникой и наборами демонстрационного оборудования.

9. Форма промежуточной аттестации:

Зачет в 7 семестре.

10. Оценочные материалы.

Оценочные материалы, применяемые при проведении промежуточной аттестации, разрабатываются в соответствии с локальным нормативным актом РУТ (МИИТ).

Авторы:

старший преподаватель кафедры
«Экономика труда и управление
человеческими ресурсами»

В.Г. Воробьева

Согласовано:

Заведующий кафедрой ЭТиУЧР
Председатель учебно-методической
комиссии

И.А. Епишкин

М.В. Ишханян