

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»**

Кафедра «Управление производством и кадровое обеспечение
 транспортного комплекса»

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

«Основы организационных структур»

Направление подготовки:	<u>38.03.03 – Управление персоналом</u>
Профиль:	<u>Управление персоналом организации</u>
Квалификация выпускника:	<u>Бакалавр</u>
Форма обучения:	<u>очная</u>
Год начала подготовки	<u>2020</u>

1. Цели освоения учебной дисциплины

Целями освоения дисциплины (модуля) являются:

- изучение студентами теоретических знаний в области проектирования структуры организации, форм и методов проведения реструктуризации
- изучение студентами основ построения организационной структуры, актуальные направления изучения проблем реструктуризации и современные научные разработки в области организационного проектирования

Задачами дисциплины (модуля) являются:

- формирование навыков по применению методами планирования, организации и осуществления оплаты труда.
- формирование навыков по разработке программы исследования и методики его проведения
- формирование навыков по организационному проектированию на основе современных разработок

2. Место учебной дисциплины в структуре ОП ВО

Учебная дисциплина "Основы организационных структур" относится к блоку 1 "Дисциплины (модули)" и входит в его базовую часть.

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

ОПК-1	Способен применять знания (на промежуточном уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач.
ПКО-3	Способность проектировать, анализировать, реконструировать организационно-штатные структуры организации, включая организационные структуры, структуры управления, штатные расписания
ПКС-1	Способен применять современные цифровые технологии в управлении персоналом

4. Общая трудоемкость дисциплины составляет

4 зачетные единицы (144 ак. ч.).

5. Образовательные технологии

парацентрические: по подходу к обучаемому: лично ориентированные, построены на принципах сотрудничества; по типу управления образовательной деятельностью: лекционный курс - обучение с использованием технических средств, практические работы - «консультант»; по преобладающему методу: ориентированы на проблемно-поисковое, развивающее обучение, а также элементы саморазвития (применение принципа трансформера – возможность выполнения заданий любой степени сложности).

6. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам)

Тема: Раздел 1. Предмет и основные понятия курса
Понятийный аппарат курса.

Тема: Раздел 2. Диагностика проблем в организации
Методы диагностики. Определение узких мест

Тема: Раздел 3. Проектирование организационной структуры
Сущность формирования организационных структур. Виды организационных структур

Тема: Раздел 4. Методы и средства реорганизации
Предпосылки реструктуризации. Диагностика проблем. Этапы проведения и иерархизация задач Рассмотрение методов и средств реструктуризации в соответствии с выявленными проблемами

Тема: Раздел 5. Организация проведения реструктуризации
Характеристика модели реструктуризации

Тема: Раздел 6. Бизнес-план проведения реструктуризации
Составление бизнес-плана

Тема: Раздел 7. Основные этапы осуществления проекта реорганизации
Планирование, реализация и контроль

Тема: Раздел 8. Стратегическая архитектура компетенций
Формирование стратегической архитектуры компетенций.
Реорганизация архитектуры компетенций