

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»**

Кафедра «Управление производством и кадровое обеспечение
 транспортного комплекса»

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

«Основы оценки персонала»

Направление подготовки:	<u>38.03.03 – Управление персоналом</u>
Профиль:	<u>Управление персоналом организации</u>
Квалификация выпускника:	<u>Бакалавр</u>
Форма обучения:	<u>очно-заочная</u>
Год начала подготовки	<u>2019</u>

1. Цели освоения учебной дисциплины

Целями освоения дисциплины (модуля) являются:

- изучение студентами основных методов оценки персонала
- изучение студентами основ профессиографии
- изучение студентами основ проведения процедуры оценки персонала

Задачами дисциплины (модуля) являются:

- формирование навыков по профессиографии
- формирование навыков по разработке инструментария оценки персонала
- формирование навыков по проведению процедуры оценки персонала.

2. Место учебной дисциплины в структуре ОП ВО

Учебная дисциплина "Основы оценки персонала" относится к блоку 1 "Дисциплины (модули)" и входит в его вариативную часть.

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

ПКР-2	Способность формировать отношения между работодателями и работниками на взаимовыгодной основе
-------	---

4. Общая трудоемкость дисциплины составляет

4 зачетные единицы (144 ак. ч.).

5. Образовательные технологии

Образовательные технологии предполагают использование мультимедийного оборудования..

6. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам)

Тема: Оценка персонала и кадрового потенциала организации

Понятие оценки персонала. Принципы оценки персонала.

Система оценки персонала.

Оценка индивидуальных качеств госслужащих. Программа оценки персонала.

Тема: Технологии оценки персонала

Основные понятия и содержание технологий оценки персонала.

Формализация, представление и обработка кадровой информации.

Средства обеспечения технологий оценки персонала.

Тема: Технологии оценки персонала

Решение заданий в тестовой форме

Тема: Основные аспекты оценки работы персонала государственной службы

Понятие эффективности персонала.

Оценка и аттестация персонала.

Этапы аттестации.

Стили проведения аттестации.

Проблема действенности аттестации.

Тема: Аттестация государственных гражданских и муниципальных служащих
Особенности аттестация государственных служащих.

Процедура проведения аттестации гражданского служащего.

Критерии и методы оценки компетентности аттестуемых.

Методы проведения оценки гражданских и муниципальных служащих.

Механизмы комплексной оценки результативности деятельности государственных гражданских и муниципальных служащих.

Типовые положения о проведении аттестации муниципальных служащих.

Основные поведенческие ошибки при проведении оценки.

Рекомендации при проведении оценки труда государственных служащих.

Тема: Аттестация государственных гражданских и муниципальных служащих
Решение заданий в тестовой форме

Тема: Дифференцированный зачёт