

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»**

Кафедра «Экономика труда и управление человеческими ресурсами»

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

«Основы рекрутмента»

Направление подготовки:	<u>38.03.02 – Менеджмент</u>
Профиль:	<u>Управление человеческими ресурсами</u>
Квалификация выпускника:	<u>Бакалавр</u>
Форма обучения:	<u>очная</u>
Год начала подготовки	<u>2020</u>

1. Цели освоения учебной дисциплины

Целями освоения учебной дисциплины «Основы рекрутмента» стало изучение основ найма, разработки и внедрения программ и процедур подбора и отбора персонала и овладение методами деловой оценки персонала при найме и готовностью применять их на практике.

2. Место учебной дисциплины в структуре ОП ВО

Учебная дисциплина "Основы рекрутмента" относится к блоку 1 "Дисциплины (модули)" и входит в его вариативную часть.

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

ПКС-3	Способен осуществлять деятельность по управлению человеческими ресурсами, в том числе в транспортной компании
ПКС-10	Способен организовывать деятельность по управлению человеческими ресурсами в компании с применением актуальных цифровых технологий

4. Общая трудоемкость дисциплины составляет

3 зачетных единиц (108 ак. ч.).

5. Образовательные технологии

Приводится описание образовательных технологий, обеспечивающих достижение планируемых результатов освоения модуля (дисциплины). Специфика сочетания методов и форм организации обучения отражается в матрице (см. табл.) Перечень методов обучения и форм организации обучения может быть расширен..

6. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам)

РАЗДЕЛ 1

Нормативно-методическое обеспечение системы поиска и отбора персонала
Документы и нормативно- методические базы обеспечивающие систему поиска и отбора персонала.

РАЗДЕЛ 2

Психологические и научно-методические принципы подбора персонала
Использование принципов психологии при подборе персонала. Использование научно-методических принципов при подборе персонала.

РАЗДЕЛ 3

Методы, процедуры и алгоритм отбора персонала
Эффективные методы отбора персонала. Рекомендуемые процедуры для отбора персонала. Алгоритм отбора персонала.

РАЗДЕЛ 3

Методы, процедуры и алгоритм отбора персонала
Опрос, решение тестовых заданий

РАЗДЕЛ 4

Особенности кадровых технологий подбора персонала

Кадровые технологии подбора персонала и особенности их использования.

РАЗДЕЛ 4

Особенности кадровых технологий подбора персонала

Опрос, решение тестовых заданий

РАЗДЕЛ 5

Технология психологического анализа личности

Проведение психологического анализа личности при помощи современных технологий.

РАЗДЕЛ 6

Современные технологии подбора персонала

Ассесмент центр (AssessmentCentres) - групповой метод подбора и оценки персонала.

Правила проведения и сферы применения. Преимущества метода метапрограммного интервью перед другими методами ведения первичного собеседования (обращение к экспертам, интуиция, тестирование и др.).

Зачет