

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»
(РУТ (МИИТ))



Рабочая программа дисциплины (модуля),
как компонент образовательной программы
высшего образования - программы бакалавриата
по направлению подготовки
38.03.01 Экономика,
утвержденной первым проректором РУТ (МИИТ)
Тимониным В.С.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Основы рынка труда

Направление подготовки: 38.03.01 Экономика

Направленность (профиль): Экономика труда

Форма обучения: Очная

Рабочая программа дисциплины (модуля) в виде
электронного документа выгружена из единой
корпоративной информационной системы управления
университетом и соответствует оригиналу

Простая электронная подпись, выданная РУТ (МИИТ)
ID подписи: 11244
Подписал: заведующий кафедрой Епишкин Илья
Анатольевич
Дата: 05.02.2022

1. Общие сведения о дисциплине (модуле).

Целями освоения учебной дисциплины (модуля) являются:

- формирование теоретических знаний основ и механизма функционирования рынка труда в условиях рыночных отношений;
- освоение методологии и методики анализа динамики рынка труда;
- приобретение практических навыков работы в области анализа процессов, протекающих в рамках рынков труда различных уровней.

Задачи:

- освоить концептуальные основы рынка труда;
изучить основные виды и показатели миграции трудовых ресурсов;
знать модели формирования и регулирования рынка труда;
особенности регулирования сферы труда и обеспечение занятости в организациях;
- владеть теорией и методологией научных основ рынка труда;
оценивать масштабы открытой и скрытой безработицы, а также напряженность на рынке труда;
ориентироваться в управлении трудовой мобильностью, сегментации и структуризации рынков труда, методах борьбы с безработицей;
- привить практические навыки решения задач, возникающих на рынке труда;

2. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю).

Перечень формируемых результатов освоения образовательной программы (компетенций) в результате обучения по дисциплине (модулю):

ПК-2 - Способен производить расчет заработной платы, стимулирующих выплат по основным и дополнительным системам премирования, разрабатывать мероприятия по совершенствованию систем организации оплаты труда, материального стимулирования по результатам социологических исследований и мониторинга рынка труда с применением цифровых инструментов.

Обучение по дисциплине (модулю) предполагает, что по его результатам обучающийся будет:

Знать:

общие тенденции на рынке труда и в отдельной отрасли, конкретной

Уметь:

собирать, анализировать и структурировать информацию о кандидатах и

предложениях на рынке труда

Владеть:

владеть важнейшими методами экономического анализа рынка труда

3. Объем дисциплины (модуля).

3.1. Общая трудоемкость дисциплины (модуля).

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 3 з.е. (108 академических часа(ов)).

3.2. Объем дисциплины (модуля) в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении учебных занятий:

Тип учебных занятий	Количество часов	
	Всего	Сем. №6
Контактная работа при проведении учебных занятий (всего):	48	48
В том числе:		
Занятия лекционного типа	24	24
Занятия семинарского типа	24	24

3.3. Объем дисциплины (модуля) в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации составляет 60 академических часа (ов).

3.4. При обучении по индивидуальному учебному плану, в том числе при ускоренном обучении, объем дисциплины (модуля) может быть реализован полностью в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации.

4. Содержание дисциплины (модуля).

4.1. Занятия лекционного типа.

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
1	<p>Теория рынка труда.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Основы теории рынка труда. - Модели рынков труда. Характеристика моделей рынка труда по степени конкуренции. Характеристика моделей рынка труда, характерных для отдельных стран. - Анализ и моделирование рынка труда. Экономико-математическое моделирование и прогнозирование рынка труда.
2	<p>Демография и миграция</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Население и ресурсы для рынка труда - Демографические факторы предложения труда, миграция населения.
3	<p>Занятость населения и безработица.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Теории занятости населения: классическая и неоклассическая теории, марксистская теория, кейнсианская теория, монетаристская теория, теория рациональных желаний (ТРО), неоклассический синтез - Занятость населения: понятия и виды - Уровень и структура занятости населения в Российской Федерации - Регулирование занятости населения - Меры государства по содействию занятости населения - Безработица. Понятие безработицы. Причины и виды безработицы. - Показатели безработицы - Последствия безработицы.

4.2. Занятия семинарского типа.

Практические занятия

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
1	<p>Теория рынка труда.</p> <p>1.1 Основы теории рынка труда. Устный опрос.</p> <p>1.2 Модели рынков труда. Тестирование.</p> <p>1.3 Анализ и моделирование рынка труда. Решение задач</p>
2	<p>Демография и миграция</p> <p>2.1 Население и ресурсы для рынка труда. Решение задач</p> <p>2.2 Демографические факторы предложения труда, миграция населения. Устный опрос.</p>
3	<p>Занятость населения и безработица.</p> <p>3.1 Теории занятости населения. Тестирование.</p> <p>3.2 Занятость населения. Решение задач</p> <p>3.3 Безработица. Устный опрос. Решение задач.</p>

4.3. Самостоятельная работа обучающихся.

№ п/п	Вид самостоятельной работы
1	Подготовка к практическим занятиям
2	Работа с лекционным материалом
3	Работа с литературой
4	Подготовка к промежуточной аттестации.
5	Подготовка к текущему контролю.

5. Перечень изданий, которые рекомендуется использовать при освоении дисциплины (модуля).

№ п/п	Библиографическое описание	Место доступа
1	РЫНОК ТРУДА 2-е изд., испр. и доп. Под ред. Яковлевой Е.Б. Москва : Издательство Юрайт , 2020	https://urait.ru/bcode/450622
2	РЫНОК ТРУДА 2-е изд., испр. и доп. Корнейчук Б. В. Москва : Издательство Юрайт , 2019	https://urait.ru/bcode/434413
3	ЭКОНОМИКА И СОЦИОЛОГИЯ ТРУДА. Ч.2 Под общ. ред. Кучмаевой О.В. Москва : Издательство Юрайт , 2019	https://urait.ru/bcode/452897
4	Рынок труда Рофе А.И. Москва : КноРус , 2020	https://book.ru/book/932661

6. Перечень современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем, которые могут использоваться при освоении дисциплины (модуля).

Официальный сайт РУТ (МИИТ) (<https://www.miit.ru/>).

Научно-техническая библиотека РУТ (МИИТ) (<http://library.miit.ru>).

Образовательная платформа «Юрайт» (<https://urait.ru/>).

Общие информационные, справочные и поисковые системы «Консультант Плюс», «Гарант».

Электронно-библиотечная система издательства «Лань» (<http://e.lanbook.com/>).

Электронно-библиотечная система ibooks.ru (<http://ibooks.ru/>).

7. Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства, необходимого для освоения дисциплины (модуля).

Яндекс. Браузер, Google Chrome (или другой браузер).

Операционная система Microsoft Windows.

Офисный пакет приложений Microsoft 365 и приложения Office.

8. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю).

Учебные аудитории для проведения учебных занятий, оснащенные компьютерной техникой и наборами демонстрационного оборудования

9. Форма промежуточной аттестации:

Зачет в 6 семестре.

10. Оценочные материалы.

Оценочные материалы, применяемые при проведении промежуточной аттестации, разрабатываются в соответствии с локальным нормативным актом РУТ (МИИТ).

Авторы:

доцент, к.н. кафедры «Экономика
труда и управление человеческими
ресурсами»

А.Б. Вешкурова

Согласовано:

Заведующий кафедрой ЭТиУЧР
Председатель учебно-методической
комиссии

И.А. Епишкин

М.В. Ишханян