

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ**  
**УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»**  
**(РУТ (МИИТ))**



Рабочая программа дисциплины (модуля),  
как компонент образовательной программы  
высшего образования - программы бакалавриата  
по направлению подготовки  
38.03.03 Управление персоналом,  
утвержденной первым проректором РУТ (МИИТ)  
Тимониным В.С.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**Основы социального страхования**

Направление подготовки: 38.03.03 Управление персоналом

Направленность (профиль): Управление персоналом организации

Форма обучения: Очная

Рабочая программа дисциплины (модуля) в виде  
электронного документа выгружена из единой  
корпоративной информационной системы управления  
университетом и соответствует оригиналу

Простая электронная подпись, выданная РУТ (МИИТ)  
ID подписи: 84716  
Подписал: заведующий кафедрой Письменная Анна  
Борисовна  
Дата: 27.03.2025

## 1. Общие сведения о дисциплине (модуле).

Целями освоения дисциплины (модуля) являются:

- изучение студентами главных принципов, лежащие в основе социального страхования, структуры системы социального страхования РФ, ее изменения и функционирования

- изучение студентами социального страхования персонала

Задачами дисциплины (модуля) являются:

- формирование навыков по определению взаимосвязи обязательного социального страхования с финансовыми результатами организации, выбор форм негосударственного социального страхования как инструмента стимулирования;

- формирование навыков по проведению экономического анализа затрат на персонал;

- формирование навыков по выработке предложений по совершенствованию социального страхования на предприятии.

## 2. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю).

Перечень формируемых результатов освоения образовательной программы (компетенций) в результате обучения по дисциплине (модулю):

**ОПК-1** - Способен применять знания (на промежуточном уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач;

**ОПК-3** - Способен разрабатывать и осуществлять мероприятия, направленные на реализацию стратегии управления персоналом, обеспечивать их документационное сопровождение и оценивать организационные и социальные последствия;

**ПК-5** - Способен разработать и реализовать корпоративную социальную политику.

Обучение по дисциплине (модулю) предполагает, что по его результатам обучающийся будет:

### **Знать:**

Знать основы законодательства, регулирующего обязательное социальное страхование в России

### **Уметь:**

Уметь ориентироваться в нормативной базе, регулирующей предметную

деятельность

**Владеть:**

Владеть навыками поиска актуальных положений законодательства, регулирующего предметную область, в справочных системах

**Знать:**

Знать основы законодательства, регулирующего негосударственное социальное страхование в России

**Уметь:**

Уметь анализировать последствия изменения социального пакета

**Владеть:**

Владеть методами анализа влияния на организацию изменения тарифов по обязательному социальному страхованию

**Знать:**

Знать сущность и формы негосударственного социального страхования

**Уметь:**

Уметь сопоставлять разные варианты негосударственного социального страхования

**Владеть:**

Владеть методами анализа вариантов негосударственного социального страхования

3. Объем дисциплины (модуля).

3.1. Общая трудоемкость дисциплины (модуля).

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 4 з.е. (144 академических часа(ов)).

3.2. Объем дисциплины (модуля) в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении учебных занятий:

Тип учебных занятий	Количество часов	
	Всего	Семестр №8
Контактная работа при проведении учебных занятий (всего):	72	72
В том числе:		
Занятия лекционного типа	36	36
Занятия семинарского типа	36	36

3.3. Объем дисциплины (модуля) в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации составляет 72 академических часа (ов).

3.4. При обучении по индивидуальному учебному плану, в том числе при ускоренном обучении, объем дисциплины (модуля) может быть реализован полностью в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации.

#### 4. Содержание дисциплины (модуля).

##### 4.1. Занятия лекционного типа.

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
1	<p>Сущность и роль социального страхования в современном обществе</p> <p>1.1. Сущность и необходимость социального страхования</p> <p>1.2. Принципы организации социального страхования.</p> <p>1.3. Формы организации социального страхования.</p>
2	<p>Системы социального страхования зарубежных стран</p> <p>2.1. Общая характеристика состояния социального страхования в современном мире</p> <p>2.2. Системы социального страхования США</p> <p>2.3. Системы социального страхования европейских стран (Германия, Швеция и др.)</p> <p>2.4. Социальное страхование в странах Азии, Океании и Африки</p>
3	<p>Государственное регулирование социального страхования в России</p> <p>3.1. Регулирование социального страхования в РФ</p> <p>3.2. Основные понятия социального страхования в нормативных актах РФ</p> <p>3.3. Организация обязательного социального страхования в РФ</p> <p>3.4. Страховые взносы</p>
4	<p>Пенсионная система России и ее эволюция</p> <p>4.1. Необходимость и сущность системы пенсионного обеспечения</p> <p>4.2. Эволюция пенсионной системы РФ</p> <p>4.3. Этапы реформирования пенсионной системы в современной России</p> <p>4.4. ПФР и СФ: задачи и функции в области пенсионного страхования</p> <p>4.5. Современные проблемы пенсионной системы России.</p>
5	<p>Пенсионное страхование по старости. Негосударственное пенсионное страхование</p> <p>5.1. Условия назначения пенсии по старости</p> <p>5.2. Определение размера пенсионных выплат</p> <p>5.3. Особенности пенсионного обеспечения государственных служащих</p> <p>5.4. Сущность и роль негосударственного пенсионного обеспечения</p> <p>5.5. Сущность, назначение и развитие НПФ в РФ</p> <p>5.6. Особенности деятельности НПФ</p>

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
	5.7. Виды пенсионных планов и пенсионных программ 5.8. Размещение средств негосударственных пенсионных фондов 5.9. Доходность НПФ
6	Обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством 6.1. Сущность и виды обязательного социального страхования 6.2. Государственное регулирование обязательного социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством 6.3. Виды страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством 6.4. Определение размера пособия по временной нетрудоспособности в случае заболевания или травмы 6.5. Пособия по беременности и родам и другие пособия в связи с рождением детей
7	Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний 7.1. Основные понятия обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний 7.2. Виды социального обеспечения по страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний 7.3. Страховые взносы по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
8	Медицинское страхование в РФ 8.1. Организация медицинского страхования в РФ. 8.2. Структура ФОМС и его задачи 8.3. Механизм финансирования расходов по обязательному медицинскому страхованию в РФ 8.4. Программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи 8.5. Добровольное медицинское страхование в РФ

#### 4.2. Занятия семинарского типа.

##### Практические занятия

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
1	Сущность и роль социального страхования в современном обществе
2	Системы социального страхования зарубежных стран
3	Государственное регулирование социального страхования в России
4	Организация обязательного социального страхования в РФ
5	Страховые взносы
6	Пенсионная система России и ее эволюция
7	Современная пенсионная система России. Виды пенсий
8	Пенсионное страхование по старости. Условия назначения пенсии по старости
9	Определение размера пенсии по старости
10	Негосударственное пенсионное страхование. Виды пенсионных планов

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
11	Обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством
12	Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
13	Организация обязательного медицинского страхования в РФ
14	Добровольное медицинское страхование в РФ

#### 4.3. Самостоятельная работа обучающихся.

№ п/п	Вид самостоятельной работы
1	Подготовка к практическим занятиям
2	Выполнение домашних заданий
3	Изучение материалов курса и интернет-ресурсов
4	Выполнение курсового проекта.
5	Подготовка к промежуточной аттестации.
6	Подготовка к текущему контролю.

#### 4.4. Примерный перечень тем курсовых проектов

1. Необходимость и сущность социального страхования работников.
2. Сравнительный анализ систем социального страхования зарубежных стран.
3. Администрирование взносов во внебюджетные фонды РФ.
4. Сравнительный анализ пенсионных систем России и зарубежных стран.
5. Развитие системы пенсионного страхования в РФ.
6. Страховая пенсия в РФ.
7. Накопительная пенсия в РФ.
8. Негосударственное пенсионное страхование в РФ.
9. Виды пенсионных планов.
10. Особенности пенсионного обеспечения государственных служащих в РФ.
11. Размещение средств негосударственных пенсионных фондов.
12. Сравнительных анализ пенсионных программ.
13. Современные проблемы пенсионной системы РФ.
14. Организация обязательного медицинского страхования в РФ.

15. Программы обязательного медицинского страхования в РФ.
16. Добровольное медицинское страхование в РФ.
17. Финансирование услуг медицинских учреждений в РФ.
18. Формы финансирования оплаты медицинских услуг в России и за рубежом.
19. Организация социального страхования в РФ.
20. Организация страхования от несчастных случаев на производстве в РФ.

5. Перечень изданий, которые рекомендуется использовать при освоении дисциплины (модуля).

№ п/п	Библиографическое описание	Место доступа
1	Социальное страхование Архипов А.П.155 с. Учебное пособие Юрайт , 2020	НТБ МИИТ
2	Пенсионное страхование Афтахова А.В.145 с. Учебное пособие Юрайт , 2020	НТБ МИИТ
3	Пенсионная система РФ. Массарыгина В.Ф., Алкснис И.А. 136 с. Учебное пособие М.:МИИТ , 2020	НТБ МИИТ

6. Перечень современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем, которые могут использоваться при освоении дисциплины (модуля).

электронно-библиотечная система Научно-технической библиотеки МИИТ

<http://library.miit.ru/>

информационно-справочный портал Проект Российской государственной библиотеки для молодежи

<http://www.library.ru/>

Консультант, Гарант

7. Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства, необходимого для освоения дисциплины (модуля).

Для проведения занятий лекционного типа

Microsoft Windows, Microsoft Office

Для проведения занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций

Microsoft Windows, Microsoft Office

Для проведения самостоятельной работы и проведения занятий в дистанционной форме

Microsoft Windows, Microsoft Office, Microsoft Teams

8. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю).

Для проведения занятий лекционного типа

проектор, активная доска, маркерная доска, экран, ПК

Для проведения занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций

проектор, активная доска, маркерная доска, экран, ПК

Для проведения самостоятельной работы

Персональные компьютеры, телевизор, аудиосистема. Аудитория оборудована выходом в сеть "Интернет" и электронную информационно-образовательную среду

Для проведения дистанционных занятий:

программа Microsoft Teams

9. Форма промежуточной аттестации:

Зачет в 8 семестре.

Курсовой проект в 8 семестре.

10. Оценочные материалы.

Оценочные материалы, применяемые при проведении промежуточной аттестации, разрабатываются в соответствии с локальным нормативным актом РУТ (МИИТ).



Авторы:

доцент, доцент, к.н. кафедры  
«Управление производством и  
кадровое обеспечение транспортного  
комплекса»

В.Ф. Массарыгина

Согласовано:

Заведующий кафедрой УПиКОТК  
Председатель учебно-методической  
комиссии

А.Б. Письменная

С.В. Володин