

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»
(РУТ (МИИТ))



Рабочая программа дисциплины (модуля),
как компонент образовательной программы
высшего образования - программы специалитета
по специальности
40.05.03 Судебная экспертиза,
утвержденной первым проректором РУТ (МИИТ)
Тимониным В.С.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Основы трудового права

Специальность: 40.05.03 Судебная экспертиза

Специализация: Криминалистические экспертизы

Форма обучения: Очная

Рабочая программа дисциплины (модуля) в виде
электронного документа выгружена из единой
корпоративной информационной системы управления
университетом и соответствует оригиналу

Простая электронная подпись, выданная РУТ (МИИТ)
ID подписи: 104726
Подписал: заведующий кафедрой Корякин Виктор
Михайлович
Дата: 20.05.2022

1. Общие сведения о дисциплине (модуле).

Целью освоения дисциплины является формирование компетенций, необходимых обучающемуся для исполнения обязанностей по предстоящему должностному предназначению выбранного направления и задачам профессиональной деятельности.

Задачами дисциплины являются:

- получение студентами необходимого объема знаний по трудовому праву как самостоятельной отрасли российского права;
- освоение студентами положений действующих норм трудового права России во взаимосвязи с нормами других отраслей российского права, общепризнанными принципами и нормами международного права и международными договорами РФ;
- формирование у студентов умений и навыков осознанного и целенаправленного применения норм трудового права и умение студентов юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства, производить анализ, приобрести навыки участия в дискуссии по решению правовых проблем.

2. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю).

Перечень формируемых результатов освоения образовательной программы (компетенций) в результате обучения по дисциплине (модулю):

ОПК-3 - Способен оперировать основными общеправовыми понятиями и категориями, анализировать и толковать нормы права, давать юридическую оценку фактам и обстоятельствам;

ОПК-4 - Способен составлять процессуальные и служебные документы ;

ПК-6 - Способен участвовать в качестве специалиста в гражданском и арбитражном судопроизводстве и производстве по делам об административных правонарушениях.

Обучение по дисциплине (модулю) предполагает, что по его результатам обучающийся будет:

Знать:

- трудовое законодательство Российской Федерации и практику его применения;
- информационные технологии сбора, хранения, поиска и обработки информации в профессиональной деятельности;
- теоретические положения о принципах, правовых категориях и

институтах трудового права;

- нормативно-правовые акты, регулирующие трудовую деятельность работников правоохранительных органов, экспертных центров;
- юридические документы в сфере трудового права.

Уметь:

- использовать справочные системы для поиска изменений в законодательстве и правоприменительной практике;
- определять перечень правовых актов, подлежащих применению в конкретной ситуации;
- применять принципы организации работы по обеспечению законности и правопорядка, безопасности личности, общества, государства;
- анализировать и обобщать изученный нормативный, учебный и научный материал;
- применять и толковать законы и иные нормативно-правовые акты в сфере трудового права;
- составлять документы;
- применять принципы организации работы по обеспечению законности, национальной безопасности и правопорядка;
- применять и толковать законы и иные нормативно-правовые акты в области трудового права.

Владеть:

- навыками работы с трудовым законодательством и иными нормативно-правовыми актами и специальной литературой;
- методом отслеживания изменений законодательства и судебной практики;
- комплексом знаний для осуществления профессиональной деятельности;
- навыками работы с юридической документацией;
- комплексом профессиональных действий по обеспечению законности, национальной безопасности, правопорядка, безопасности личности, общества и государства.

3. Объем дисциплины (модуля).

3.1. Общая трудоемкость дисциплины (модуля).

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 4 з.е. (144 академических часа(ов)).

3.2. Объем дисциплины (модуля) в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении учебных занятий:

Тип учебных занятий	Количество часов	
	Всего	Сем. №2
Контактная работа при проведении учебных занятий (всего):	66	66
В том числе:		
Занятия лекционного типа	16	16
Занятия семинарского типа	50	50

3.3. Объем дисциплины (модуля) в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации составляет 78 академических часа (ов).

3.4. При обучении по индивидуальному учебному плану, в том числе при ускоренном обучении, объем дисциплины (модуля) может быть реализован полностью в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации.

4. Содержание дисциплины (модуля).

4.1. Занятия лекционного типа.

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
1	<p>Понятие, предмет, метод и система трудового права. Источники трудового права.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Трудовые отношения работников и производные от них отношения как предмет трудового права. <p>Метод и система трудового права.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Соотношение трудового права со смежными отраслями права (гражданским, административным, правом социального обеспечения). - Понятие и классификация источников трудового права. - Система источников трудового права, их действие по кругу лиц, во времени и в пространстве. <p>Исчисление сроков.</p>

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
2	<p>Основные принципы правового регулирования труда. Субъекты, правоотношения трудового права.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Понятие и классификация правовых принципов. - Содержание принципов трудового права. - Понятие, классификация субъектов трудового права. - Общая характеристика системы правоотношений в сфере трудового права. - Понятие и особенности трудового правоотношения. - Элементы трудового правоотношения: объект, субъекты, содержание. - Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений.
3	<p>Правовое регулирование занятости и трудоустройства населения в РФ.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Общая характеристика законодательства о занятости населения. Основные направления государственной политики в области занятости населения. - Понятие и формы занятости в РФ. - Права граждан в сфере содействия занятости. - Правовая организация трудоустройства в РФ.
4	<p>Трудовой договор. Защита персональных данных работника.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Понятие и содержание трудового договора. Обязательные и дополнительные условия трудового договора. Вступление трудового договора в силу. - Виды трудовых договоров. - Порядок заключения трудового договора. Изменение трудового договора. - Прекращение трудового договора. Понятие, обработка, хранение, использование и передача персональных данных работника. - Особенности заключения трудового договора с работниками транспортных организаций.
5	<p>Рабочее время и время отдыха.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Понятие рабочего времени. Виды рабочего времени. Режим и учет рабочего времени. - Понятие и виды отпусков. - Особенности труда и отдыха работников транспорта.
6	<p>Дисциплина труда.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Понятие, содержание и методы обеспечения дисциплины труда. - Трудовой распорядок. Правила внутреннего трудового распорядка. - Поощрения за труд: понятие, основания, виды и порядок применения. - Понятия дисциплинарной ответственности и дисциплинарного проступка. - Общая и специальная дисциплинарная ответственность. - Дисциплина труда на транспорте.
7	<p>Материальная ответственность сторон трудового договора.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Понятие, основания и условия материальной ответственности сторон трудового договора. - Материальная ответственность работодателя перед работником: виды и их особенности. - Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю. - Материальная ответственность работников транспорта.
8	<p>Трудовые споры.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Понятие и виды трудовых споров. Причины и условия возникновения трудовых споров. - Индивидуальные и коллективные трудовые споры и порядок их разрешения.

4.2. Занятия семинарского типа.

Практические занятия

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
1	<p>Понятие, предмет, метод и система трудового права.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Понятие трудового права и его место в системе права.2. Трудовые отношения работников и производные от них отношения как предмет трудового права.3. Метод трудового права.4. Система трудового права.5. Соотношение трудового права со смежными отраслями права. <p>Занятия в диалоговом режиме, дискуссии.</p>
2	<p>Источники трудового права.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Понятие и классификация источников трудового права.2. Система источников трудового права.3. Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, по кругу лиц, во времени и в пространстве. <p>Занятие в режиме научной дискуссии</p>
3	<p>Основные принципы правового регулирования труда.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Понятие и классификация правовых принципов.2. Понятие и классификация принципов трудового права.3. Содержание принципов трудового права. <p>Занятия в диалоговом режиме.</p>
4	<p>Субъекты трудового права.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Понятие и классификация субъектов трудового права.2. Работник как субъект трудового права.3. Работодатель как субъект трудового права.4. Трудовой коллектив как субъект трудового права.5. Профессиональные союзы как субъекты трудового права.6. Права и роль профсоюзов в сфере труда.7. Объединения работодателей как субъекты трудового права. <p>Занятие в режиме научной дискуссии Решение ситуационных задач</p>
5	<p>Правоотношения в сфере трудового права.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Общая характеристика системы правоотношений в сфере трудового права.2. Понятие и особенности трудового правоотношения.3. Элементы трудового правоотношения: объект, субъекты, содержание.4. Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений. <p>Дискуссии, решение ситуационных задач</p>
6	<p>Социальное партнерство.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Понятие и значение социального партнерства в сфере труда. Основные принципы, система и формы

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
	<p>социального партнерства.</p> <p>2. Представительство интересов работников и работодателей.</p> <p>3. Органы социального партнерства.</p> <p>4. Коллективные переговоры и урегулирование разногласий в ходе их проведения.</p> <p>5. Коллективные договоры и соглашения.</p> <p>6. Ответственность сторон социального партнерства.</p> <p>Занятия в диалоговом режиме, дискуссии.</p>
7	<p>Правовое регулирование занятости и трудоустройства населения в РФ.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <p>1. Законодательство о занятости населения. Основные направления государственной политики в области занятости населения.</p> <p>2. Понятие и формы занятости в РФ.</p> <p>3. Права граждан в сфере содействия занятости.</p> <p>4. Правовая организация трудоустройства в РФ.</p> <p>5. Особенности трудоустройства отдельных категорий лиц.</p> <p>6. Участие работодателей в обеспечении занятости населения.</p> <p>Занятия в диалоговом режиме, дискуссии.</p>
8	<p>Трудовой договор. Защита персональных данных работника.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <p>1. Понятие, содержание и виды трудовых договоров.</p> <p>2. Заключение трудового договора.</p> <p>3. Изменение трудового договора.</p> <p>4. Отстранение от работы.</p> <p>5. Общие основания прекращения трудового договора.</p> <p>6. Расторжение трудового договора по инициативе работника.</p> <p>7. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.</p> <p>8. Порядок оформления прекращения трудового договора. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора</p> <p>9. Понятие, обработка, хранение, использование и передача персональных данных работника.</p> <p>10. Права работников в целях обеспечения защиты персональных данных, хранящихся у работодателя.</p> <p>11. Ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных работника.</p> <p>12. Особенности заключения трудового договора с работниками транспортных организаций.</p> <p>Дискуссии, решение ситуационных задач</p>
9	<p>Рабочее время и время отдыха.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <p>1. Понятие и виды рабочего времени.</p> <p>2. Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени. Сверхурочная работа.</p> <p>3. Режим и учет рабочего времени.</p> <p>4. Понятие и виды времени отдыха.</p> <p>5. Понятие, виды и порядок предоставления отпуска.</p> <p>5.1. Понятие и виды отпусков.</p> <p>5.2. Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков.</p> <p>5.3. Отпуска без сохранения заработной платы.</p> <p>6. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением.</p> <p>7. Особенности труда и отдыха работников транспорта.</p> <p>Решение ситуационных задач</p>

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
10	<p>Правовое регулирование заработной платы и нормирование труда.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Понятия заработной платы и системы оплаты труда. Установление системы оплаты труда и заработной платы. 2. Основные государственные гарантии по оплате труда работников. 3. Системы оплаты труда. 4. Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.. 5. Оплата труда при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных. 6. Нормы труда. Порядок введения, замены и пересмотра норм труда. 7. Понятия и виды гарантий и компенсаций. <p>Решение ситуационных задач</p>
11	<p>Дисциплина труда.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Понятие, содержание и методы обеспечения дисциплины труда. 2. Правила внутреннего трудового распорядка. Их содержание и порядок утверждения. 3. Основные права и обязанности работников и работодателей по обеспечению трудовой дисциплины. 4. Поощрения за труд: понятие, основания, виды и порядок применения. 5. Понятия дисциплинарной ответственности и дисциплинарного проступка. 6. Понятие, виды, порядок применения и снятия дисциплинарных взысканий. 7. Дисциплина труда на транспорте. <p>Занятия в диалоговом режиме</p> <p>Решение ситуационных задач</p>
12	<p>Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Права и обязанности работодателя по подготовке и переподготовке кадров. 2. Право работников на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации. 3. Ученический договор. <p>Занятия в диалоговом режиме, дискуссии.</p>
13	<p>Правовое регулирование охраны труда.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Понятие и правовое регулирование охраны труда. Основные направления государственной политики в области охраны труда. 2. Требования охраны труда. 3. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. 4. Основные права и обязанности работника в области охраны труда. 5. Организация охраны труда. 6. Дополнительные гарантии охраны труда отдельным категориям работников. 6. Расследование и учет несчастных случаев на производстве. 7. Охрана труда на транспортных предприятиях. <p>Занятие в режиме научной дискуссии.</p> <p>Решение ситуационных задач</p>
14	<p>Материальная ответственность сторон трудового договора.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Понятие, основания и условия материальной ответственности сторон трудового договора. 2. Материальная ответственность работодателя перед работником. 3. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю.

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
	<p>4. Случаи полной материальной ответственности работника. 5. Определение размера ущерба, причиненного работодателю, и порядок его возмещения. 6. Коллективная (бригадная) материальная ответственность за причинение ущерба работодателю. 7. Материальная ответственность работников транспорта.</p> <p>Занятие в режиме научной дискуссии. Решение ситуационных задач</p>
15	<p>Особенности регулирования труда отдельных категорий работников. Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Особенности регулирования труда работников транспорта. 2. Особенности правового регулирования труда работников в возрасте до 18 лет. 3. Особенности правового регулирования труда руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации. 4. Особенности правового регулирования труда лиц, работающих по совместительству. 5. Особенности правового регулирования труда: работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев, и сезонных работников. 6. Особенности правового регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом. 7. Особенности правового регулирования труда работников, работающих у работодателей – физических лиц, надомников и работников религиозных организаций. 8. Особенности правового регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. 9. Особенности правового регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями. 10. Особенности правового регулирования труда педагогических и медицинских работников. <p>Занятия в диалоговом режиме, дискуссии.</p>
16	<p>Защита трудовых прав работников. Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Способы защиты трудовых прав и свобод. 2. Самозащита работниками трудовых прав. 3. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. 4. Защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами. <p>Занятия в диалоговом режиме, дискуссии, решение ситуационных задач</p>
17	<p>Трудовые споры. Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Понятие и виды трудовых споров. Причины и условия возникновения трудовых споров. 2. Понятие и порядок рассмотрения индивидуального трудового спора. 3. Понятие и порядок урегулирования коллективного трудового спора. 4. Участие государственных органов по урегулированию коллективных трудовых споров в их разрешении. 5. Право на забастовку и его реализация. Незаконные забастовки. <p>Занятие в режиме научной дискуссии. Решение ситуационных задач</p>

4.3. Самостоятельная работа обучающихся.

№ п/п	Вид самостоятельной работы
1	Работа с лекционным материалом, учебной литературой

№ п/п	Вид самостоятельной работы
2	Подготовка к практическим занятиям
3	Самостоятельное изучение тем дисциплины (модуля)
4	Подготовка к промежуточной аттестации.
5	Подготовка к текущему контролю.

5. Перечень изданий, которые рекомендуется использовать при освоении дисциплины (модуля).

№ п/п	Библиографическое описание	Место доступа
1	Трудовое право. Особенная часть : учебник для вузов / М. О. Буянова [и др.] ; ответственный редактор М. О. Буянова. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 542 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13929-7. — Текст : электронный	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/499003 (дата обращения: 18.04.2022).
2	Буянова, М. О. Трудовое право. Общая часть : учебник для вузов / М. О. Буянова, С. О. Казаков, М. М. Панарина ; под редакцией М. О. Буяновой. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 185 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13928-0. — Текст : электронный	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/499000 (дата обращения: 18.04.2022).
3	Трудовое право : учебник для вузов / В. Л. Гейхман [и др.] ; под редакцией В. Л. Гейхмана. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 432 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15143-5. — Текст : электронный	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/487577 (дата обращения: 18.04.2022).
4	Трудовое право. В 2 т. / Отв. ред. Ю.П. Орловский. — Москва : Издательство Юрайт, 2019	Библиотека ЮИ РУТ (МИИТ)
5	Практикум по дисциплине "Трудовое право" / И.В. Тимонина. — Москва : Юридический институт МИИТа, 2018	Библиотека ЮИ РУТ (МИИТ)

6. Перечень современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем, которые могут использоваться при освоении дисциплины (модуля).

Информационный портал Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU (www.elibrary.ru);

Единая коллекция цифровых образовательных ресурсов (<http://window.edu.ru>);

Научно-техническая библиотека РУТ (МИИТ) (<http://library.miit.ru>);
СПС «Консультант Плюс».

7. Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства, необходимого для освоения дисциплины (модуля).

Пакет программ Microsoft Office

Интернет-браузер

СПС Консультант плюс.

В образовательном процессе, при проведении занятий с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, могут применяться следующие средства коммуникаций: ЭИОС РУТ(МИИТ), Microsoft Teams, электронная почта и т.п.

8. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю).

Учебные аудитории для проведения учебных занятий, оснащенные набором демонстрационного оборудования и компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет».

Помещения для самостоятельной работы, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду университета.

Допускается частичная замена оборудования его виртуальными аналогами.

9. Форма промежуточной аттестации:

Экзамен во 2 семестре.

10. Оценочные материалы.

Оценочные материалы, применяемые при проведении промежуточной аттестации, разрабатываются в соответствии с локальным нормативным актом РУТ (МИИТ).

Авторы:

доцент, доцент, к.н. кафедры «Теория
права, гражданское право и
гражданский процесс»
Юридического института

И.В. Тимонина

Согласовано:

Заведующий кафедрой КиСЭ

А.П. Опальский

Заведующий кафедрой ГПМЧП

В.М. Корякин

Председатель учебно-методической
комиссии

М.Ю. Филиппова