

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ**  
**УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»**  
**(РУТ (МИИТ))**



Рабочая программа дисциплины (модуля),  
как компонент образовательной программы  
высшего образования - программы специалитета  
по специальности  
40.05.01 Правовое обеспечение национальной  
безопасности,  
утвержденной первым проректором РУТ (МИИТ)  
Тимониным В.С.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**Основы трудового права**

Специальность: 40.05.01 Правовое обеспечение национальной  
безопасности

Специализация: Уголовно-правовая

Форма обучения: Заочная

Рабочая программа дисциплины (модуля) в виде  
электронного документа выгружена из единой  
корпоративной информационной системы управления  
университетом и соответствует оригиналу

Простая электронная подпись, выданная РУТ (МИИТ)  
ID подписи: 1226705  
Подписал: проректор Соколов Сергей Сергеевич  
Дата: 11.06.2024

## 1. Общие сведения о дисциплине (модуле).

Целью освоения дисциплины является формирование компетенций, необходимых обучающемуся для исполнения обязанностей по предстоящему должностному предназначению выбранного направления и задачам профессиональной деятельности.

Задачами дисциплины являются:

- получение студентами необходимого объема знаний по трудовому праву как самостоятельной отрасли российского права;
- освоение студентами положений действующих норм трудового права России во взаимосвязи с нормами других отраслей российского права, общепризнанными принципами и нормами международного права и международными договорами РФ;
- формирование у студентов умений и навыков осознанного и целенаправленного применения норм трудового права и умение студентов юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства, производить анализ, приобрести навыки участия в дискуссии по решению правовых проблем.

## 2. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю).

Перечень формируемых результатов освоения образовательной программы (компетенций) в результате обучения по дисциплине (модулю):

**ОПК-4** - Способен оперировать основными общеправовыми понятиями и категориями, анализировать и толковать нормы права, давать юридическую оценку фактам и обстоятельствам;

**ОПК-5** - Способен разрабатывать процессуальные и служебные документы в сфере своей профессиональной деятельности .

Обучение по дисциплине (модулю) предполагает, что по его результатам обучающийся будет:

### **Знать:**

трудовое законодательство Российской Федерации и практику его применения; информационные технологии сбора, хранения, поиска и обработки информации в профессиональной деятельности; теоретические положения о принципах, правовых категориях и институтах трудового права; нормативно-правовые акты, регулирующие деятельность правоохранительных органов, предприятий и организаций; юридические документы.

### **Уметь:**

использовать справочные системы для поиска изменений в законодательстве и правоприменительной практике; определять перечень правовых актов, подлежащих применению в конкретной ситуации; применять принципы организации работы по обеспечению законности и правопорядка, безопасности личности, общества, государства; анализировать и обобщать изученный нормативный, учебный и научный материал; применять и толковать законы и иные нормативно-правовые акты в сфере трудового права; составлять документы; применять принципы организации работы по обеспечению законности и правопорядка на предприятиях; применять и толковать законы и иные нормативно-правовые акты, регулирующие работу правоохранительных органов, предприятий и организаций.

**Владеть:**

предварительным анализом законодательства и судебной практики, относящихся к анализируемой ситуации; навыками работы с трудовым законодательством и иными нормативно-правовыми актами и специальной литературой; методом отслеживания изменений законодательства и судебной практики; комплексом знаний для осуществления профессиональной деятельности; навыками работы с трудовым законодательством и юридической документацией; комплексом профессиональных действий по обеспечению законности, правопорядка, безопасности личности, общества и государства.

3. Объем дисциплины (модуля).

3.1. Общая трудоемкость дисциплины (модуля).

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 4 з.е. (144 академических часа(ов)).

3.2. Объем дисциплины (модуля) в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении учебных занятий:

| Тип учебных занятий                                       | Количество часов |            |
|---|------------------|------------|
|   | Всего            | Семестр №3 |
| Контактная работа при проведении учебных занятий (всего): | 16               | 16         |
| В том числе:  |                  |            |
| Занятия лекционного типа                                  | 4                | 4          |
| Занятия семинарского типа                                 | 12               | 12         |

3.3. Объем дисциплины (модуля) в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с

педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации составляет 128 академических часа (ов).

3.4. При обучении по индивидуальному учебному плану, в том числе при ускоренном обучении, объем дисциплины (модуля) может быть реализован полностью в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации.

#### 4. Содержание дисциплины (модуля).

##### 4.1. Занятия лекционного типа.

| № п/п | Тематика лекционных занятий / краткое содержание   |
|-------|--|
| 1     | <p>Правовое регулирование занятости и трудоустройства населения в РФ. Трудовой договор. Защита персональных данных работника.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Общая характеристика законодательства о занятости населения. Основные направления государственной политики в области занятости населения.</li><li>- Понятие и содержание трудового договора. Обязательные и дополнительные условия трудового договора. Вступление трудового договора в силу.</li><li>- Виды трудовых договоров.</li><li>- Порядок заключения трудового договора. Изменение трудового договора.</li><li>- Прекращение трудового договора. Понятие, обработка, хранение, использование и передача персональных данных работника.</li><li>- Особенности заключения трудового договора с работниками транспортных организаций.</li></ul>   |
| 2     | <p>Рабочее время и время отдыха. Дисциплина труда. Материальная ответственность сторон трудового договора.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Понятие рабочего времени. Виды рабочего времени. Режим и учет рабочего времени.</li><li>- Понятие и виды отпусков.</li><li>- Понятие, содержание и методы обеспечения дисциплины труда.</li><li>- Трудовой распорядок. Правила внутреннего трудового распорядка.</li><li>- Поощрения за труд: понятие, основания, виды и порядок применения.</li><li>- Понятие, основания и условия материальной ответственности сторон трудового договора.</li><li>- Материальная ответственность работодателя перед работником: виды и их особенности.</li><li>- Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю.</li><li>- Понятия дисциплинарной ответственности и дисциплинарного проступка.</li></ul> |

##### 4.2. Занятия семинарского типа.

##### Практические занятия

| №<br>п/п | Тематика практических занятий/краткое содержание   |
|----------|--|
| 1        | <p><b>Правовое регулирование занятости и трудоустройства населения в РФ.</b></p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Законодательство о занятости населения. Основные направления государственной политики в области занятости населения.</li> <li>2. Понятие и формы занятости в РФ.</li> <li>3. Права граждан в сфере содействия занятости.</li> <li>4. Правовая организация трудоустройства в РФ.</li> <li>5. Особенности трудоустройства отдельных категорий лиц.</li> <li>6. Участие работодателей в обеспечении занятости населения.</li> </ol> <p>Занятия в диалоговом режиме, дискуссии.</p>   |
| 2        | <p><b>Трудовой договор. Защита персональных данных работника.</b></p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие, содержание и виды трудовых договоров.</li> <li>2. Заключение трудового договора.</li> <li>3. Изменение трудового договора.</li> <li>4. Отстранение от работы.</li> <li>5. Общие основания прекращения трудового договора.</li> <li>6. Расторжение трудового договора по инициативе работника.</li> <li>7. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.</li> <li>8. Порядок оформления прекращения трудового договора. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора</li> <li>9. Понятие, обработка, хранение, использование и передача персональных данных работника.</li> <li>10. Права работников в целях обеспечения защиты персональных данных, хранящихся у работодателя.</li> <li>11. Ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных работника.</li> <li>12. Особенности заключения трудового договора с работниками транспортных организаций.</li> </ol> <p>Дискуссии, решение ситуационных задач</p> |
| 3        | <p><b>Рабочее время и время отдыха.</b></p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие и виды рабочего времени.</li> <li>2. Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени. Сверхурочная работа.</li> <li>3. Режим и учет рабочего времени.</li> <li>4. Понятие и виды времени отдыха.</li> <li>5. Понятие, виды и порядок предоставления отпуска.</li> <li>5.1. Понятие и виды отпусков.</li> <li>5.2. Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков.</li> <li>5.3. Отпуска без сохранения заработной платы.</li> <li>6. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением.</li> <li>7. Особенности труда и отдыха работников транспорта.</li> </ol> <p>Решение ситуационных задач</p>  |
| 4        | <p><b>Дисциплина труда.</b></p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие, содержание и методы обеспечения дисциплины труда.</li> <li>2. Правила внутреннего трудового распорядка. Их содержание и порядок утверждения.</li> <li>3. Основные права и обязанности работников и работодателей по обеспечению трудовой дисциплины.</li> <li>4. Поощрения за труд: понятие, основания, виды и порядок применения.</li> <li>5. Понятия дисциплинарной ответственности и дисциплинарного проступка.</li> <li>6. Понятие, виды, порядок применения и снятия дисциплинарных взысканий.</li> </ol>  |

| №<br>п/п | Тематика практических занятий/краткое содержание   |
|----------|--|
|          | 7. Дисциплина труда на транспорте.<br><br>Занятия в диалоговом режиме<br>Решение ситуационных задач  |
| 5        | Материальная ответственность сторон трудового договора.<br>Рассматриваемые вопросы:<br>1. Понятие, основания и условия материальной ответственности сторон трудового договора.<br>2. Материальная ответственность работодателя перед работником.<br>3. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю.<br>4. Случаи полной материальной ответственности работника.<br>5. Определение размера ущерба, причиненного работодателю, и порядок его возмещения.<br>6. Коллективная (бригадная) материальная ответственность за причинение ущерба работодателю.<br>7. Материальная ответственность работников транспорта.<br><br>Занятие в режиме научной дискуссии.<br>Решение ситуационных задач |
| 6        | Трудовые споры.<br>Рассматриваемые вопросы:<br>1. Понятие и виды трудовых споров. Причины и условия возникновения трудовых споров.<br>2. Понятие и порядок рассмотрения индивидуального трудового спора.<br>3. Понятие и порядок урегулирования коллективного трудового спора.<br>4. Участие государственных органов по урегулированию коллективных трудовых споров в их разрешении.<br>5. Право на забастовку и его реализация. Незаконные забастовки.<br><br>Занятие в режиме научной дискуссии.<br>Решение ситуационных задач<br>Рассматриваемые вопросы:<br>Занятия в диалоговом режиме, дискуссии.  |

#### 4.3. Самостоятельная работа обучающихся.

| №<br>п/п | Вид самостоятельной работы                          |
|----------|---|
| 1        | Работа с лекционным материалом, учебной литературой |
| 2        | Подготовка к практическим занятиям                  |
| 3        | Самостоятельное изучение тем дисциплины (модуля)    |
| 4        | Подготовка к промежуточной аттестации.              |
| 5        | Подготовка к текущему контролю.                     |

5. Перечень изданий, которые рекомендуется использовать при освоении дисциплины (модуля).

| №<br>п/п | Библиографическое описание                               | Место доступа                           |
|----------|--|---|
| 1        | Трудовое право. Особенная часть : учебник для вузов / М. | Образовательная платформа Юрайт [сайт]. |

|   |   |  |
|---|---|--|
|   | О. Буянова [и др.] ; ответственный редактор М. О. Буянова. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 542 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13929-7. — Текст : электронный  | — URL:<br><a href="https://urait.ru/bcode/499003">https://urait.ru/bcode/499003</a><br>(дата обращения:<br>18.04.2022).  |
| 2 | Буянова, М. О. Трудовое право. Общая часть : учебник для вузов / М. О. Буянова, С. О. Казаков, М. М. Панарина ; под редакцией М. О. Буяновой. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 185 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13928-0. — Текст : электронный | Образовательная платформа Юрайт [сайт].<br>— URL:<br><a href="https://urait.ru/bcode/499000">https://urait.ru/bcode/499000</a><br>(дата обращения:<br>18.04.2022). |
| 3 | Трудовое право : учебник для вузов / В. Л. Гейхман [и др.] ; под редакцией В. Л. Гейхмана. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 432 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15143-5. — Текст : электронный                        | Образовательная платформа Юрайт [сайт].<br>— URL:<br><a href="https://urait.ru/bcode/487577">https://urait.ru/bcode/487577</a><br>(дата обращения:<br>18.04.2022). |
| 4 | Трудовое право. В 2 т. / Отв. ред. Ю.П. Орловский. — Москва : Издательство Юрайт , 2019   | Библиотека ЮИ РУТ (МИИТ)   |
| 5 | Практикум по дисциплине "Трудовое право" / И.В. Тимонина. — Москва : Юридический институт МИИТа , 2018  | Библиотека ЮИ РУТ (МИИТ)   |

6. Перечень современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем, которые могут использоваться при освоении дисциплины (модуля).

Информационный портал Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU ([www.elibrary.ru](http://www.elibrary.ru));

Единая коллекция цифровых образовательных ресурсов (<http://window.edu.ru>);

Научно-техническая библиотека РУТ (МИИТ) (<http://library.miiit.ru>);

СПС «Консультант Плюс».

7. Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства, необходимого для освоения дисциплины (модуля).

Пакет программ Microsoft Office

Интернет-браузер

СПС Консультант плюс.

В образовательном процессе, при проведении занятий с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, могут применяться следующие средства коммуникаций: ЭИОС РУТ(МИИТ), Microsoft Teams, электронная почта и т.п.

8. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю).

Учебные аудитории для проведения учебных занятий, оснащенные набором демонстрационного оборудования и компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет».

Помещения для самостоятельной работы, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду университета.

Допускается частичная замена оборудования его виртуальными аналогами.

9. Форма промежуточной аттестации:

Экзамен в 3 семестре.

10. Оценочные материалы.

Оценочные материалы, применяемые при проведении промежуточной аттестации, разрабатываются в соответствии с локальным нормативным актом РУТ (МИИТ).



Авторы:

доцент, доцент, к.н. кафедры «Теория  
права, гражданское право и  
гражданский процесс»  
Юридического института

И.В. Тимонина

Согласовано:

Проректор  
Председатель учебно-методической  
комиссии

С.С. Соколов

М.Ю. Филиппова