

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»**

Кафедра «Управление производством и кадровое обеспечение
 транспортного комплекса»

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

«Основы управления социальным развитием персонала»

Направление подготовки:	<u>38.03.03 – Управление персоналом</u>
Профиль:	<u>Управление персоналом организации</u>
Квалификация выпускника:	<u>Бакалавр</u>
Форма обучения:	<u>очно-заочная</u>
Год начала подготовки	<u>2020</u>

1. Цели освоения учебной дисциплины

Целями освоения учебной дисциплины «Основы управления социальным развитием персонала» являются: дать основное представление о теории и практике организации и рационализации управления социальным развитием на предприятии (в фирме), показать необходимость нормативно-аналитической работы для научного обоснования выбора систем организации управления социальным развитием персонала, принципов управления социальным развитием и отношениями на предприятиях и в организациях железнодорожного транспорта, осветить исторические предпосылки возникновения, эволюции и современного содержания функций управления социальной сферы предприятия, а также формирование у студентов совокупности знаний в области теории и практики экономики управления персоналом, приобретение конкретных умений и навыков самостоятельного решения профессиональных задач.

Задачи:

- организационно-управленческая деятельность:

направленная на расширение прав и экономической самостоятельности, регионов, отраслей и предприятий при активном участии трудовых коллективов в управлении социально-трудовыми отношениями, решении вопросов оплаты труда, распределении и перераспределении доходов, оказании социальных услуг.

- информационно-аналитическая деятельность:

по повышению уровня жизни населения за счет проведения адресной социальной политики, основными компонентами которой являются: качество жизни россиян, уровень обеспечения жильем и домашним имуществом, доступность платных услуг, образования, культуры, труда и отдыха, социального обеспечения в старости и на случай болезни.

2. Место учебной дисциплины в структуре ОП ВО

Учебная дисциплина "Основы управления социальным развитием персонала" относится к блоку 1 "Дисциплины (модули)" и входит в его вариативную часть.

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

ПКР-2	Способность формировать отношения между работодателями и работниками на взаимовыгодной основе
-------	---

4. Общая трудоемкость дисциплины составляет

3 зачетных единиц (108 ак. ч.).

5. Образовательные технологии

Образовательные технологии предполагают использование мультимедийного оборудования.

6. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам)

Тема: 1. Эффективная социальная политика государства и социально ответственное управление социальным развитием персонала – решающий фактор общественной стабильности

Тема: 2. Персонал как объект социального управления

Тема: 3. Социальное развитие персонала как объект управления

Тема: 4. Основные факторы социальных изменений в современном обществе

Тема: 5. Внутриорганизационные факторы изменения социальных свойств персонала

Тема: 6. Внешние факторы социального развития персонала

Тема: 7. Механизм управления социальными процессами в организации

Тема: 8. Система управления социальным развитием персонала

Тема: 9. Социальное прогнозирование как элемент управления и основа социального планирования.

ЭКЗАМЕН