

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»

Кафедра «Управление производством и кадровое обеспечение
 транспортного комплекса»

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

«Основы финансового менеджмента»

Направление подготовки:	<u>38.03.03 – Управление персоналом</u>
Профиль:	<u>Управление персоналом организации</u>
Квалификация выпускника:	<u>Бакалавр</u>
Форма обучения:	<u>очная</u>
Год начала подготовки	<u>2019</u>

1. Цели освоения учебной дисциплины

Целями освоения учебной дисциплины «Основы финансового менеджмента» являются освоение теоретических знаний и практических приемов использования финансовых ресурсов, оценка эффективности их использования в деятельности организации.

Основной целью изучения дисциплины является формирование у обучающихся системы знаний об использовании принципов и подходов финансового управления, овладение приемами и основными методами финансового менеджмента для принятия решений по финансированию деятельности, приращению рентабельности собственных средств, управлению рисками, разработке дивидендной политики, выбора источников финансирования основной деятельности организации. В ходе достижения цели решаются следующие основные задачи:

- овладение знаниями о понятиях, терминологии, содержании и особенностях использования финансовых ресурсов на предприятии;
- изучение процесса использования всего комплекса финансовых ресурсов, его структуры, объектов, субъектов, средств;
- изучение систем, методов, технологий и соответствующего инструментария;
- изучение технологий планирования, организации, управления, регулирования и контроля процесса использования финансовых ресурсов;
- выработка навыков построения речи с использованием профессиональных терминов и оборотов.

Дисциплина предназначена для получения знаний для решения следующих профессиональных задач (в соответствии с видами деятельности):

организационно-управленческая и экономическая деятельность:

- участие в разработке и реализации корпоративной и конкурентной стратегии организации, а также функциональных стратегий (маркетинговой, финансовой, кадровой);
- участие в разработке и реализации комплекса мероприятий операционного характера в соответствии со стратегией организации;
- планирование деятельности организации и подразделений;
- формирование организационной и управленческой структуры организаций;
- организация работы исполнителей для осуществления конкретных проектов, видов деятельности, работ;
- контроль деятельности подразделений, команд (групп) работников;

- оценка необходимых объемов финансовых, инвестиционных и кредитных ресурсов для обеспечения функционирования компании как экономической системы, поиска путей совершенствования деятельности за счет оптимизации объемов затрат и результатов, оценки финансово-производственного потенциала предприятия.

информационно-аналитическая деятельность:

- сбор, обработка и анализ информации о факторах внешней и внутренней среды организации для принятия управленческих решений;
- построение и поддержание функционирования внутренней информационной системы организации для сбора информации в целях принятия решений, планирования деятельности и контроля;
- создание и ведение баз данных по различным показателям функционирования организации;
- разработка и поддержка функционирования системы внутреннего документооборота организации;
- подготовка отчетов по результатам информационно-аналитической деятельности;
- оценка эффективности управленческих решений;

- проведение исследований в области анализа финансовых ресурсов, интерпретации и разрешения проблемных ситуаций, возникающих в процессе финансового управления в организации с выработкой аргументированных умозаключений и выводов; поиска и проверки управленческих решений по совершенствованию финансово-экономической деятельности организации; разработки планов, программ и методик решения финансовых проблем.

социально-психологическая деятельность:

- мотивирование и стимулирование персонала организации, направленное на достижение стратегических и оперативных целей;
- участие в урегулировании организационных конфликтов на уровне подразделения и рабочей команды.

проектная деятельность:

- разработка и реализация проектов, направленных на развитие организации;
- разработка и реализация проектов в области управления персоналом;
- оценка эффективности проектов.

2. Место учебной дисциплины в структуре ОП ВО

Учебная дисциплина "Основы финансового менеджмента" относится к блоку 1 "Дисциплины (модули)" и входит в его вариативную часть.

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

ПКР-2	Способность формировать отношения между работодателями и работниками на взаимовыгодной основе
-------	---

4. Общая трудоемкость дисциплины составляет

3 зачетных единиц (108 ак. ч.).

5. Образовательные технологии

Образовательные технологии предполагают использование мультимедийного оборудования.

6. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам)

РАЗДЕЛ 1

Введение в финансовый менеджмент.

Предмет и задачи курса «Основы финансового менеджмента».

Экзамен

РАЗДЕЛ 2

Теоретические основы финансово-вого менеджмента

Основные принципы организации финансового менеджмента

Информационное обеспечение финансового менеджмента

РАЗДЕЛ 3

Финансовая среда предпринима-тельства и предпринимательские риски

Финансовая среда предпринима-тельства

Основы теории предпринимательских рисков Виды предпринимательских рисков
Устойчивость предприятия
Управление предпринимательскими рисками

РАЗДЕЛ 4

Управление финансовым обеспечением предпринимательства
Процесс организации финансового обеспечения.

РАЗДЕЛ 5

Долгосрочная финансовая политика
Цена и структура капитала
Дивидендная политика предприятия
Долгосрочное финансовое планирование

РАЗДЕЛ 6

Краткосрочная финансовая политика
Управление текущими издержками
Управление активами
Финансирование текущей деятельности предприятия