

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»
(РУТ (МИИТ))**

**АННОТАЦИЯ К
РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

Основы HR-аналитики

Направление подготовки: 38.03.02 – Менеджмент

Направленность (профиль): Управление человеческими ресурсами

Форма обучения: Очная

Общие сведения о дисциплине (модуле).

Целью дисциплины дать студентам основы теоретических знаний и прикладных навыков применения экономико-математических методов и моделей для анализа HR-показателей и бизнес-показателей в целом, подготовить к использованию этих методов для разработки и принятия организационных и управленческих решений, развить аналитическое мышление.

Задачи:

- формирование у слушателей необходимых знаний и навыков для применения Digital-технологий при подготовке управленческих решений в области управления персоналом организации;

- использование объективных и адекватных методов HR-аналитики, в том числе HR-метрик.

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 3 з.е. (108 академических часа(ов)).