

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»
(РУТ (МИИТ))

АННОТАЦИЯ К
РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Основы HR-аналитики

Направление подготовки: 38.03.03 – Управление персоналом

Направленность (профиль): Управление персоналом на транспорте

Форма обучения: Очная

Общие сведения о дисциплине (модуле).

Целями освоения дисциплины являются:

- дать теоретические знания и прикладные навыки применения статистических методов, эконометрических моделей и цифровых инструментов для анализа HR-показателей и бизнес-показателей организации в целом;

- подготовить обучающихся к использованию современных методов HR-аналитики, включая одномерный статистический анализ, корреляционно-регрессионное моделирование, прогнозирование временных рядов и обработку результатов социологических исследований, для разработки и принятия - организационных и управленческих решений в сфере управления персоналом на транспорте;

- развить аналитическое мышление и культуру принятия решений на основе данных (data-driven HR), сформировать навыки применения психолого-социологических методов диагностики организационного климата.

Задачами освоения дисциплины является:

- сформировать у обучающихся представления о понятийно-категориальном аппарате и методологических основах HR-аналитики,

познакомить с основными HR-метриками и показателями, используемыми для оценки эффективности системы управления персоналом;

- привить комплексный подход к сбору и отбору данных, критический подход при проверке их качества и полноты, а также при формализации конкретных управленческих ситуаций в сфере управления персоналом на транспорте;

- научить составлению экономико-математических и эконометрических моделей (парной и множественной регрессии, временных рядов) и их применению к решению задач HR-аналитики;

- познакомить с методами корреляционного анализа для выявления скрытых взаимосвязей между HR-показателями и факторами эффективности труда;

- познакомить с методами обработки результатов социологических опросов сотрудников и их кросс-табуляции с производственными показателями для диагностики организационного климата, оценки удовлетворённости трудом и прогнозирования текучести кадров;

- познакомить с современными технологиями работы с персоналом (подбор, адаптация, оценка, мотивация) и инструментами их анализа на основе данных;

- научить интерпретации результатов решения задач HR-аналитики на основе лучших практик и ключевых кейсов, а также подготовить к использованию HR-аналитики для разработки и повышения эффективности организационных и управленческих решений в транспортной отрасли.

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 5 з.е. (180 академических часа(ов)).