

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»**

Кафедра «Экономическая теория и менеджмент»

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

«Ответственность при осуществлении профессиональной деятельности»

Направление подготовки:	<u>38.03.03 – Управление персоналом</u>
Профиль:	<u>Управление персоналом организации</u>
Квалификация выпускника:	<u>Бакалавр</u>
Форма обучения:	<u>заочная</u>
Год начала подготовки	<u>2020</u>

1. Цели освоения учебной дисциплины

Целью освоения учебной дисциплины «Ответственность при осуществлении профессиональной деятельности» является формирование у обучающихся компетенций в соответствии с самостоятельно утверждаемым образовательным стандартом СУОС ВО РУТ (МИИТ) по направлению 38.03.03 "Управление персоналом" Направленность (профиль) "Управление персоналом организации" .

Задачи дисциплины:

2. Место учебной дисциплины в структуре ОП ВО

Учебная дисциплина "Ответственность при осуществлении профессиональной деятельности" относится к блоку 1 "Дисциплины (модули)" и входит в его вариативную часть.

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

ПКР-2	Способность формировать отношения между работодателями и работниками на взаимовыгодной основе
-------	---

4. Общая трудоемкость дисциплины составляет

4 зачетные единицы (144 ак. ч.).

5. Образовательные технологии

Образовательные технологии, используемые при обучении по дисциплине «Ответственность при осуществлении профессиональной деятельности», направлены на реализацию компетентного подхода и широкое использование в учебном процессе активных и интерактивных форм проведения занятий в сочетании с внеаудиторной работой с целью формирования и развития профессиональных навыков студентов. При выборе образовательных технологий по усмотрению преподавателя в учебном процессе могут быть использованы в различных сочетаниях активные и интерактивные формы проведения занятий, в том числе: - лекционно-семинарско-зачетная система;- методы активного и интерактивного обучения;- внеаудиторная работа в форме обязательных консультаций и индивидуальных занятий со студентами (помощь в понимании тех или иных моделей и концепций, подготовка докладов, а также тезисов для студенческих конференций и т.д.);- система дистанционного обучения «Космос» – <http://stellus.rgotups.ru/>;- система для проведения видео-конференцсвязи; - электронная почта; - сервис для проведения вебинаров; - интернет-ресурсы.- информационно-коммуникационные технологии, которые, повышают практическую направленность образовательного процесса, способствуют интенсификации самостоятельной работы студентов и повышению познавательной активности (при реализации образовательной программы используются веб-ресурсы университета и академии, инструменты системы «КОСМОС», электронная информационно-образовательная среда университета, электронная библиотечная система, работа с базами данных, информационно-справочными и поисковыми системами);- система инновационной оценки «портфолио» - создание портфолио в сети Интернет. Также для студентов проводятся внеаудиторные консультации в электронной информационно-образовательной среде университета.

Интерактивная форма обучения представлена проведением дискуссий, в ходе проведения которых предусматривается вовлечение в учебный процесс всех студентов группы. При этом эффективность обеспечивается активностью студента не только в отношении преподавателя, но и в отношении других студентов, что позволяет обучающимся обмениваться идеями, что, в свою очередь, приводит к более качественному усвоению знаний. Самостоятельная работа студента организована с использованием традиционных видов работы и интерактивных технологий. К традиционным видам работы относятся отработка теоретического материала по учебным пособиям. К интерактивным технологиям относится отработка отдельных тем, подготовка к текущему контролю и промежуточной аттестации в интерактивном режиме, интерактивные консультации в режиме реального времени по специальным технологиям, основанным на коллективных способах самостоятельной работы студентов. Комплексное использование в учебном процессе всех вышеназванных технологий стимулируют личностную, интеллектуальную активность, развивают познавательные процессы, способствуют формированию компетенций, которыми должен обладать будущий выпускник. Программа реализуется с частичным применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий. Используются интернет-сервисы: система дистанционного обучения "Космос", система конференц-связи Cisco WebEx, Skype, электронная почта..

6. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам)

РАЗДЕЛ 1

Раздел 1. Понятие профессиональной деятельности. Источники права, обеспечивающие ответственность при осуществлении профессиональной деятельности

Тема 1. Конституционные основы профессиональной деятельности

Основы конституционного строя Российской Федерации Понятие конституционного строя. Общая характеристика основ конституционного строя РФ. Политические, социально-экономические и уловные основы Конституционного строя РФ Целостность и незыблемость основ конституционного строя. Механизм реализации защиты прав и свобод человека и гражданина. Система и виды прав и свобод человека и гражданина. Права человека. Права гражданина. Юридические свойства основных прав и свобод человека и гражданина. Основания возникновения прав и свобод. Механизм реализации основных прав, свобод и обязанностей. Особая юридическая форма закрепления прав и свобод. Классификация конституционных прав и свобод человека и гражданина. Механизм защиты прав и свобод человека и гражданина: гарантии и ограничения. Гарантии прав и свобод человека и гражданина. Комиссия по правам человека при Президенте Российской Федерации. Уполномоченный по правам человека в Российской Федерации. Конституционная и государственная защита прав и свобод.

Тема 2. Административное право. Административно-правовые нормы и административно-правовые отношения

Понятие и предмет административного права. Метод административного права. Система административного права. Источники административного права. Место административного права в правовой системе Российской Федерации. Понятие и система субъектов административного права.

Административная правосубъектность Виды субъектов административного права. Индивидуальные и коллективные субъекты.

Понятие, особенности и виды административно-правовых норм. Структура административно-правовых норм. Реализация административно-правовых норм.

Понятие и специфические черты административно-правовых отношений. Виды административно-правовых отношений. Субъекты и объекты административно-правовых

отношений.

Основания возникновения, изменения и прекращения административно-правовых отношений. Действия (правомерные и неправомерные) и события.

Административно-правовой статус граждан. Административная правоспособность и дееспособность граждан. Права и обязанности граждан в сфере государственного управления. Административно-правовые гарантии прав граждан в сфере государственного управления. Административно-правовой статус иностранных граждан и лиц без гражданства. Объем административной правосубъектности иностранных граждан и лиц без гражданства.

Тема 3. Уголовное право

Понятие, предмет, метод и функции уголовного права. Задачи, система и принципы уголовного права. Наука уголовного права. Взаимосвязь уголовного права с иными отраслями права. Понятие и признаки уголовного закона. Структура уголовного закона. Понятие и особенности уголовно-правовой нормы. Действие уголовного закона во времени. Обратная сила уголовного закона. Действие уголовного закона в пространстве. Толкование уголовного закона. Понятие и признаки преступления. Классификация преступлений. Малозначительность деяния. Разграничение преступлений и иных правонарушений. Понятие уголовной ответственности. Уголовная ответственность и уголовно-правовые отношения. Основание уголовной ответственности. Формы и стадии реализации уголовной ответственности.

РАЗДЕЛ 2

Раздел 2. Юридическая ответственность работников и руководителей за профессиональные нарушения

Тема 4.

Виды ответственности за неисполнение или ненадлежащее исполнение профессиональных обязанностей.

Дисциплинарная, гражданско-правовая, административная, материальная и уголовная ответственность работника и работодателя. Ответственность должностных лиц и организаций за нарушения трудового законодательства.

Тема 5. Дисциплинарная ответственность, порядок наложения дисциплинарных взысканий.

Основания для применения дисциплинарного взыскания. Общая и специальная дисциплинарная ответственность. Дисциплинарное взыскание. Порядок и сроки применения дисциплинарного взыскания. Применение дисциплинарных взысканий, предусмотренных для отдельных категорий работников.

Привлечение к дисциплинарной ответственности руководителя организации и его заместителей.

Ответственность работника за нарушение трудового законодательства, норм трудового права, требований охраны труда, трудовой дисциплины, недобросовестное исполнения трудовых обязанностей. Компенсация морального вреда.

Тема 6. Административное правонарушение и административная ответственность

Основания административной ответственности. Понятие административного правонарушения (проступка) и его признаки. Юридический состав административного правонарушения (проступка). Виды составов административных правонарушений. Разграничение сходных составов административных проступков и преступлений. Административная ответственность: понятие, цели и функции. Правовые основы административной ответственности и КоАП РФ. Специфические признаки

административной ответственности. Ее отличие от других видов юридической ответственности и положение в системе административного принуждения. Соотношение административной, уголовной, дисциплинарной и материальной ответственности. Субъекты административной ответственности. Физические и юридические лица. Административная ответственность физических лиц. Административная ответственность юридических лиц.

Ответственность работодателя за отсутствие обязательных кадровых документов, нарушение порядка ведения трудовых книжек, несоблюдение письменной формы трудовых договоров, фиксирования изменений условий оплаты труда, отсутствие учета продолжительности сверхурочной работы сотрудников и ее оплаты и т.д.

Тема 7. Материальная ответственность.

Материальная ответственность сторон трудового договора. Полная и частичная материальная ответственность работника. Порядок привлечения работника к материальной ответственности. Материальная ответственность работодателя за причинение ущерба имуществу работника. Ущерб, причиненный работнику в результате незаконного лишения возможности трудиться, незаконного отстранения от работы, увольнения или перевода на другую работу. Ответственность работодателя за отказ от исполнения или несвоевременного исполнения решения органа по рассмотрению трудовых споров или государственного правового инспектора труда о восстановлении работника на прежней работе. Ответственность работодателя за задержки работодателем выдачи работнику трудовой книжки, внесения в трудовую книжку неправильной или несоответствующей законодательству формулировки причины увольнения работника. Ответственность работодателя за причинение морального вреда. Ответственность работодателя за нарушение сроков выплат причитающихся работнику сумм. Ответственность за неправильное ведение, хранение, учет или выдачу трудовых книжек.

Тема 8. Уголовная ответственность в профессиональной деятельности.

Принципы уголовной ответственности, порядок применения мер уголовной ответственности. Уголовная ответственность за нарушение требований охраны труда. Уголовная ответственность за действия (бездействие) должностных лиц. Уголовная ответственность за действия (бездействие), связанные с исполнением профессиональных обязанностей: особенности квалификации и назначения наказания.

РАЗДЕЛ 3

Промежуточная аттестация