

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»  
(РУТ (МИИТ))**

**АННОТАЦИЯ К  
РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**Оценка персонала и управление производительностью в транспортных  
компаниях**

Направление подготовки: 38.04.03 – Управление персоналом

Направленность (профиль): Стратегическое управление персоналом

Форма обучения: Очно-заочная

**Общие сведения о дисциплине (модуле).**

Целью освоения дисциплины является формирование у обучающихся комплекса теоретических знаний и практических умений в области проектирования и внедрения комплексных систем управления эффективностью персонала, включая современные технологии подбора, оценки, обучения, развития и системы совокупного вознаграждения, ориентированные на повышение производительности труда в транспортных компаниях.

Задачами освоения дисциплины является:

- Формирование знаний о теоретических основах оценки персонала как базовом элементе проектирования комплексных систем управления эффективностью персонала в транспортных компаниях.

- Освоение современных методов оценки персонала (ассесмент-центр, «360 градусов», крі, метод по компетенциям, тесты способностей) для последующего внедрения в практику транспортных организаций.

- Развитие умений проводить оценочные собеседования, предоставлять обратную связь и планировать индивидуальное развитие сотрудников как часть комплексной системы управления эффективностью.

- Изучение подходов к цифровизации процессов оценки персонала и их интеграции с системами обучения, развития и совокупного вознаграждения, ориентированными на повышение производительности труда.

- Формирование знаний об особенностях проектирования и внедрения систем оценки персонала в крупных транспортных компаниях (на примере оао «ржд») с учётом корпоративных требований и моделей компетенций.

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 4 з.е. (144 академических часа(ов)).