

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»**

Кафедра «Транспортное право»

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

«Правовые основы ведения бизнеса»

Направление подготовки:	<u>38.03.03 – Управление персоналом</u>
Профиль:	<u>Управление персоналом организации</u>
Квалификация выпускника:	<u>Бакалавр</u>
Форма обучения:	<u>очно-заочная</u>
Год начала подготовки	<u>2020</u>

1. Цели освоения учебной дисциплины

Целями учебной дисциплины «Правовые основы ведения бизнеса» являются:
-получение студентами необходимого объема знаний по трудовому праву как самостоятельной отрасли российского права;

-освоение студентами положений действующих норм трудового права России во взаимосвязи с нормами других отраслей российского права, общепризнанными принципами и нормами международного права и международными договорами РФ;

-формирование у студентов умений и навыков осознанного и целенаправленного применения норм трудового права;

- приобретение студентами практических навыков анализа проблемных аспектов трудового права;

- умение ориентироваться в практике применения норм трудового законодательства;

- закрепление теоретических знаний по трудовому праву.

Достижение указанных целей реализуется путем решения следующих задач:

-содействие формированию и развитию у студентов высокой правовой культуры;

-выработка у студентов умения ориентироваться в источниках трудового права, анализировать и обобщать изученный нормативный, учебный и научный материал;

-обучение студентов правильному применению норм трудового права.

-умение студентов юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства, производить анализ, приобрести навыки участия в дискуссии по решению правовых проблем, активизации творческого мышления.

2. Место учебной дисциплины в структуре ОП ВО

Учебная дисциплина "Правовые основы ведения бизнеса" относится к блоку 1 "Дисциплины (модули)" и входит в его базовую часть.

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

ОПК-6	Способен организовывать и осуществлять выполнение обязанностей по предстоящему должностному предназначению в соответствии с нормами права
ОПК-7	Способен осуществлять социальное взаимодействие в обществе и служебном (трудовом) коллективе, профессиональную деятельность на основе требований правовых (в том числе – антикоррупционных) норм, содействовать противодействию коррупции
УК-2	Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений

4. Общая трудоемкость дисциплины составляет

3 зачетные единицы (108 ак. ч.).

5. Образовательные технологии

Образовательные технологии предполагают использование мультимедийного оборудования.

6. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам)

РАЗДЕЛ 1

Общая часть

Тема: Понятие, предмет, метод и система трудового права.

Понятие трудового права и его место в системе права. Трудовые отношения работников и производные от них отношения как предмет трудового права. Метод и система трудового права.

Соотношение трудового права со смежными отраслями права (гражданским, административным, правом социального обеспечения).

Тема: Источники трудового права.

Понятие и классификация источников трудового права. Система источников трудового права. Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, по кругу лиц, во времени и в пространстве. Исчисление сроков.

Тема: Основные принципы правового регулирования труда.

Понятие и классификация правовых принципов.

Понятие и классификация принципов трудового права. Содержание принципов трудового права.

Тема: Субъекты трудового права.

Понятие и классификация субъектов трудового права. Работник как субъект трудового права.

Работодатель как субъект трудового права.

Трудовой коллектив как субъект трудового права.

Профессиональные союзы как субъекты трудового права. Права и роль профсоюзов в сфере труда.

Объединения работодателей как субъекты трудового права.

Тема: Правоотношения в сфере трудового права.

Общая характеристика системы правоотношений в сфере трудового права. Понятие и особенности трудового правоотношения. Элементы трудового правоотношения: объект, субъекты, содержание.

Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений. Общая характеристика правоотношений, непосредственно связанных с трудовыми правоотношениями.

Тема: Социальное партнерство.

Коллективные договоры и социально-партнёрские соглашения.

Понятие и значение социального партнерства в сфере труда. Основные принципы, система и формы социального партнерства. Стороны социального партнерства.

Представительство интересов работников и работодателей. Органы социального партнерства.

РАЗДЕЛ 2

Особенная часть

Тема: Правовое регулирование занятости и трудоустройства населения в РФ.

Общая характеристика законодательства о занятости населения. Основные направления государственной политики в области занятости населения. Понятие и формы занятости в РФ.

Права граждан в сфере содействия занятости.

Правовая организация трудоустройства в РФ.

Тема: Трудовой договор. Защита персональных данных работника.

Понятие и содержание трудового договора. Обязательные и дополнительные условия трудового договора. Вступление трудового договора в силу.

Виды трудовых договоров. Порядок заключения трудового договора. Изменение трудового договора. Прекращение трудового договора. Понятие, обработка, хранение, использование и передача персональных данных работника.

Тема: Рабочее время и время отдыха.

Понятие рабочего времени. Виды рабочего времени. Режим и учет рабочего времени, порядок их Понятие и виды отпусков.

Тема: Правовое регулирование заработной платы и нормирование труда.

Гарантии и компенсации

Понятия заработной платы и системы оплаты труда. Методы правового регулирования заработной платы. Установление системы оплаты труда и заработной платы. Понятия и виды гарантий и компенсаций. Случаи предоставления гарантий и компенсаций.

Тема: Дисциплина труда.

Понятие, содержание и методы обеспечения дисциплины труда. Трудовой распорядок. Правила внутреннего трудового распорядка. Поощрения за труд: понятие, основания, виды и порядок применения. Понятия дисциплинарной ответственности и дисциплинарного проступка. Общая и специальная дисциплинарная ответственность.

Тема: Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников.

Права и обязанности работодателя по подготовке и переподготовке кадров.

Право работников на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации. Ученический договор.

Тема: Правовое регулирование охраны труда.

Понятие и правовое регулирование охраны труда. Основные направления государственной политики в области охраны труда. Государственные нормативные требования по охране труда. Организация охраны труда. Государственное управление охраной труда. Государственная экспертиза условий труда. Службы и комитеты (комиссии) по охране труда. Расследование и учет несчастных случаев на производстве.

Тема: Материальная ответственность сторон трудового договора.

Понятие, основания и условия материальной ответственности сторон трудового договора. Материальная ответственность работодателя перед работником: виды и их особенности. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю.

Тема: Особенности регулирования труда

отдельных категорий работников.

Критерии дифференциации правового регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Тема: Трудовые споры.

Понятие и виды трудовых споров. Причины и условия возникновения трудовых споров. Индивидуальные и коллективные трудовые споры и порядок их разрешения.

Тема: Общая характеристика международно-правового регулирования труда.

Понятие и источники международно-правового регулирования труда. Международная организация труда (МОТ), ее основные функции и задачи.

Конвенции и рекомендации МОТ о труде, их классификация и общая характеристика.

Влияние норм МОТ на национальное законодательство.

Зачет